05.06.2025

Antwort

der Landesregierung
auf die Große Anfrage 31
der Fraktion der AfD
Drucksache 18/11952

Von Sprungbeförderungen und Überlastungsanzeigen – Der öffentliche Dienst als Vorgezeigearbeitgeber?

Vorbemerkung der Großen Anfrage

Mit mehr als fünf Millionen Voll- und Teilzeitbeschäftigten ist der öffentliche Dienst der größte Arbeitgeber in Deutschland.¹ Auch in Nordrhein-Westfalen ist er als Arbeitgeber populär. Stand 2022 arbeiteten 901.885 Personen von 8,885 Millionen Erwerbstätigen und damit mehr als jeder Zehnte in diesem Sektor.² Dabei ist der öffentliche Dienst als Arbeitgeber in den vergangenen Jahren immer beliebter geworden. Ursächlich sind dafür laut Umfragen vor allem die Jobsicherheit und die Arbeitszeiten.³

Gleichzeitig haben Detailstudien aber auch strukturelle Probleme ausgemacht, die zu Unzufriedenheit bei (potenziell) Beschäftigten führen.⁴ Gerade zwischen Beamten- und Arbeitnehmerschaft im öffentlichen Dienst scheinen erhebliche Unterschiede zu bestehen. Löwe und Valet kommen zu dem Urteil: „Das Bild des Modellarbeitgebers scheint dabei nicht unbegründet, ist aber stark von der deutlich besser dastehenden Beamtenschaft geprägt.“⁵

Auch haben die vergangenen Arbeitskämpfe im öffentlichen Dienst gezeigt, dass die Entlohnung der Arbeit hier ein steter Streitpunkt zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite

¹ Zahlen aus 2021 bei 3,37 Millionen Vollzeit- und 1,72 Millionen Teilzeitbeschäftigten:

<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/12910/umfrage/entwicklung-des-personalbestandes-im-oeffentlichen-dienst-in-deutschland/>.

² <https://www.it.nrw/statistik/eckdaten/beschaefigte-im-oeffentlichen-dienst-nach-beschaefigungsbereich-und-art-des> und <https://www.it.nrw/statistik/eckdaten/erwerbstaetige-nach-altersgruppen-geschlecht-und-migrationshintergrund/>.

³ [https://www.capital.de/karriere/oeffentlicher-dienst-wird-als-arbeitgeber-immer-beliebter](https://www.capital.de/karriere/oeffentlicher-dienst-wird-als-arbeitgeber-immer-beliebter;);
<https://www.businessinsider.de/karriere/jobs-im-oeffentlichen-dienst-analyse-zeigt-warum-sie-so-beliebt-sind-d/>;
<https://www.businessinsider.de/karriere/jeder-4-hat-2022-den-job-gewechselt-viel-zum-oeffentlichen-dienst-a/>;
<https://www.wochenblatt-news.de/nachbarschaft/oeffentlicher-dienst-und-verwaltung-sind-beliebte-ausbildungsbereiche/>; <https://www.capital.de/karriere/oeffentlicher-dienst-profitiert-von-suche-nach-sinn>.

⁴ Färber, Gisela (Hg.), Die Attraktivität des öffentlichen Dienstes, Speyrer Forschungsberichte 300, o.O. 2021, online unter: <https://dopus.uni-speyer.de/frontdoor/deliver/index/docId/5388/file/FB-300.pdf>; ; <https://nextpublic.de/bleibebarmeter-oeffentlicher-dienst/>.

⁵ Löwe, Paul Severin/Valet, Peter, Ist der öffentliche Dienst noch ein attraktiver Arbeitgeber? Veränderte Wahrnehmungen zu Jobsicherheit, langfristiger Beschäftigung und Karriereperspektiven von Beschäftigten im öffentlichen Dienst und der Privatwirtschaft von 1985 bis 2018, in: Zeitschrift für Sozialreform, 69/1 (2023), 1–30.

ist.⁶ Im Jahr 2023 waren die Fronten so verhärtet, dass es zu einem Schlichtungsverfahren kommen musste, um eine Lösung zu finden.⁷

Der öffentliche Dienst hat also als Arbeitgeber mit einer Reihe von Problemen zu kämpfen. Hinzu kommen mehrere Unregelmäßigkeiten in den vergangenen Jahren. So machte 2022 der steile Aufstieg eines Juristen vom Oberregierungsrat (Besoldungsgruppe A 14) zum Ministerialdirigenten (Besoldungsgruppe B 7) binnen weniger Monate Schlagzeilen. Er ist in der Landesvertretung von Nordrhein-Westfalen in Berlin tätig. Die Beförderung wirft vor allem aufgrund ihrer hohen Geschwindigkeit Fragen auf, dauert der Aufstieg in die höhere B-Besoldung doch für gewöhnlich mehrere Jahre. Darüber hinaus berichtete der Kölner Stadtanzeiger, dass die Stelle des Juristen eigentlich nur mit B 4 besoldet werde und die B 7-Stelle im Haushalt für ihn neu geschaffen worden sei.⁸ Gegenüber der Zeitung begründete die Landesregierung die Sprungbeförderung wie folgt: „Herr Doktor R. hat sein 1. Juristisches Staatsexamen als Landesbester mit der Ausnahmenote sehr gut und das 2. Examen ebenfalls mit Prädikat absolviert.“⁹ Abseits der Frage der Rechtmäßigkeit der sprunghaften Beförderung wirft der Fall aber noch weitere Fragen auf. So bleibt offen, ob auch auf anderen Ebenen wie der der Bezirksregierungen bei der Besoldung von Beamten und Beschäftigten im öffentlichen Dienst sprunghafte Karrieren oder auch ungleiche Besoldungen zu finden sind.

Weitere Schlagzeilen produzierten die Richter des Verwaltungsgerichts Düsseldorf Ende 2021, als sie die Landesregierung öffentlich attackierten. Anlass waren zahlreiche Verfahren um Rückzahlungen von Coronahilfen. Der Großteil, der zum damaligen Zeitpunkt rund 200 Klagen von Bürgern am Verwaltungsgericht Düsseldorf habe laut der dort tätigen Richter aber keinerlei Aussicht auf Erfolg gehabt, was den Klägern auch vermittelt worden sei. Rund 100 hätten daraufhin ihre Klage zurückgezogen, das Land habe aber dennoch, vertreten durch die Bezirksregierung Düsseldorf, eine Anwaltskanzlei aus Münster zur eigenen Vertretung bestellt. Damit seien Kosten von fast 80.000 Euro entstanden, obwohl es gar nicht erst zu Verfahren gekommen sei. Darüber hinaus hätten die Anwälte die Richter erfolglos mit Anhörungsrügen belangt und Befangenheitsanträge gegen sie gestellt. Die Richter veröffentlichten daher eine Pressemitteilung, in der es unverblümt hieß: „Lasst uns gefälligst in Ruhe arbeiten. Wir haben zu tun“.¹⁰

Doch nicht nur die Zusammenarbeit zwischen der Landesregierung und den Behörden hakte in der Vergangenheit. Auch die Arbeitsbelastung von Mitarbeitern wurde bereits zum Problem, das sich in der Form von Überlastungsanzeigen bzw. Gefährdungsanzeigen äußerte. Mit diesem Instrument des Arbeitsschutzes können Arbeitnehmer den Arbeitgeber gemäß §§ 15 und 16 Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) darauf hinweisen, dass eine überhöhte Arbeitsbelastung vorliegt und diese zu Schäden führen kann. Damit schützt sich nicht zuletzt der Arbeitnehmer vor etwaigen Haftungsansprüchen, etwa aufgrund verspäteter Bearbeitung von Akten.¹¹ Eine solche Anzeige nahmen Arbeitnehmer der Kölner Bauaufsicht im Jahr 2020 vor. Da die Zahl der zu bearbeitenden Akten zu hoch war, stellten 40 Beschäftigte der Behörde eine Überlastungsanzeige. Diese reagierte mit einer zweiwöchigen weitgehenden Schließung der Bauaufsicht für Bürger und Architekten, um ein zu großes Neuaufkommen an Akten zu unterbinden.¹² Diese Überlastungsanzeige ist dabei keine Seltenheit. Im Allgemeinen Sozialen Dienst des Landschaftsverbands Westfalen-Lippe scheinen zahlreiche Mitarbeiter

⁶ <https://www.verdi.de/presse/pressemitteilungen/++co++d261a3b0-e147-11ed-86d1-001a4a160129>.

⁷ <https://www.ndr.de/nachrichten/niedersachsen/Oeffentlicher-Dienst-Das-ist-das-Ergebnis-der-Tarifverhandlungen,tarifstreit150.html>; <https://www.tagesschau.de/wirtschaft/tarifstreit-oeffentlicher-dienst-117.html>.

⁸ <https://www.ksta.de/politik/in-rekordzeit-befoerdert-blitz-karriere-eines-nrw-beamten-wirft-fragen-auf-360636>.

⁹ Ebd.

¹⁰ https://www.wz.de/nrw/verwaltungsgericht-kritisiert-prozessverhalten-des-landes-nrw_aid-64615437.

¹¹ <https://www.verdi.de/service/fragen-antworten/++co++0625ec54-a88e-11e0-43aa-00093d114afd>.

¹² <https://www.ksta.de/koeln/koeln-behoerde-wird-fuer-zwei-wochen-nicht-erreichbar-sein-227556>.

Überlastungsanzeigen zu stellen.¹³ Auch in kommunalen Gesundheitsämtern kam es 2020 zu Überlastungsanzeigen, diesmal aufgrund personeller Engpässe bei der Kontaktnachverfolgung von Corona-Infizierten.¹⁴

Diese Missstände wiegen besonders schwer, da doch gerade dem öffentlichen Dienst als Arbeitgeber eine besondere Vorbildfunktion zu. Zu dieser zählt auch, dass für die Landesregierung die für Privatfirmen geltende Verpflichtung besteht, mindestens 5 Prozent der Stellen mit Behinderten zu besetzen.¹⁵ Die Landesregierung hat darüber hinaus in einer Richtlinie bekundet, dass die bloße Erfüllung der Mindestquote nicht ausreichend sei.¹⁶ Diese selbst gesetzten Vorgaben sind letztlich die Maßstäbe, an denen sich der öffentliche Dienst messen lassen muss, wobei die oben geschilderten Vorfälle zumindest Zweifel an deren Erfüllung wecken.

Zusätzlich ergab die 17. Bürgerbefragung des Deutschen Beamtenbundes Nordrhein-Westfalen aus dem Jahr 2023 hinsichtlich der Funktionsfähigkeit des öffentlichen Dienstes alarmierende Zahlen. Aktuell gehen demnach nur noch 27 Prozent der Bürger davon aus, dass der Staat in der Lage ist, seine Aufgaben zu erfüllen. Insbesondere bei der Asyl- und Flüchtlingspolitik, der Bildungspolitik sowie in der Klima- und Umweltpolitik stellen die Bürger den staatlichen Dienstleistungen und Institutionen schlechte Noten aus. Inzwischen konstatieren 80 Prozent der Befragten eine generelle Verrohung der Gesellschaft. 26 Prozent sind dabei selbst Zeuge von Übergriffen auf öffentlich Bedienstete geworden. Mehr als die Hälfte der Beschäftigten im öffentlichen Dienst (54 Prozent) wurde bisher selbst beschimpft, bedroht oder tätlich angegriffen.¹⁷ Die Landesregierung steht hier in der Pflicht, ihre Bediensteten zu schützen.

Am 11.11.2022 betonte die Ministerin für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration, Josefine Paul, in einem Gespräch mit dem Deutschen Beamtenbund Nordrhein-Westfalen noch die Aufgabe der Modernisierungsoffensive im öffentlichen Dienst. Aufgabe sei es, Menschen für den öffentlichen Dienst zu gewinnen. „Der öffentliche Dienst muss attraktiver werden“, betonte Ministerin Paul.¹⁸ Der Deutsche Beamtenbund Nordrhein-Westfalen machte in dem Gespräch bereits auf die zunehmende Zahl gewalttätiger Übergriffe auf Beschäftigte des öffentlichen Dienstes, insbesondere im Bereich der Polizei und im Strafvollzug aufmerksam. Das Ergebnis der 17. Bürgerbefragung bestätigt diese Einschätzung und dürfte spätestens jetzt als Nachweis für den dringenden Handlungsbedarf gelten.

Zeichen möglicher struktureller Probleme zwischen Dienstherrn und Bediensteten im öffentlichen Dienst zeigen sich auch mit Blick auf juristische Auseinandersetzungen zwischen beiden Seiten. Wie aus der Antwort der Landesregierung vom 29. Juni 2023 (Drucksache 18/4842) auf eine Kleine Anfrage der Abgeordneten der AfD-Fraktion Enxhi Seli-Zacharias vom 25. Mai 2023 (Drucksache 18/4477) hervorgeht, hat allein das Innenministerium von Nordrhein-Westfalen in den Jahren von 2018 bis 2022 jährlich mehr als 40 Rechtsstreitigkeiten

¹³ <https://www.landtag.nrw.de/portal/WWW/dokumentenarchiv/Dokument/esm/MME17-1235.pdf>, 57.

¹⁴ <https://www.landtag.nrw.de/portal/WWW/dokumentenarchiv/Dokument/MMV17-3559.pdf>, 6; betroffen waren der Rhein-Sieg-Kreis und die Städteregion Aachen am 26.04.2020 sowie die Stadt Bochum am 14.04.2020. Der Personalmangel konnte in allen Fällen allerdings durch interne Umschichtungen behoben werden.

¹⁵ §154 SGB IX und Richtlinie zur Durchführung der Rehabilitation und Teilhabe von Menschen mit Behinderungen (SGB IX) im öffentlichen Dienst im Land Nordrhein-Westfalen Runderlass des Ministeriums des Innern - 21-42.12.01, 4.1: „Die Pflicht zur Beschäftigung schwerbehinderter Menschen trifft gemäß § 154 SGB IX in vollem Umfang auch Arbeitgeber der öffentlichen Hand und damit alle Dienststellen.“

¹⁶ Richtlinie zur Durchführung der Rehabilitation und Teilhabe von Menschen mit Behinderungen (SGB IX) im öffentlichen Dienst im Land Nordrhein-Westfalen Runderlass des Ministeriums des Innern - 21-42.12.01, 4.3: „Wegen der sozialpolitischen Bedeutung des gesetzlichen Auftrages ist es dringend erforderlich, dass geeignete Bewerberinnen und Bewerber über die Mindestquote hinaus eingestellt werden.“

¹⁷ <https://www.dbb-nrw.de/aktuelles/news/vertrauen-faellt-gewaltbereitschaft-steigt/>.

¹⁸ <https://www.dbb-nrw.de/aktuelles/news/oeffentlicher-dienst-muss-attraktiver-werden/>.

mit Beamten und Bediensteten geführt. Auch das LANUV NRW sowie der Landesstraßenbetrieb Straßenbau NRW führten in diesen Jahren mehrere Rechtsstreitigkeiten mit Beamten und Bediensteten. Da die Kleine Anfrage mit Verweis auf die zur Datenerhebung fehlende Zeit durch die Landesregierung nur unvollständig beantwortet wurde, ist von zahlreichen weiteren rechtlichen Auseinandersetzungen zwischen Ministerien, Bezirksregierungen sowie Behörden und ihren Beamten und Bediensteten auszugehen.

Der Minister des Innern hat die Große Anfrage 31 mit Schreiben vom 5. Juni 2025 namens der Landesregierung im Einvernehmen mit dem Ministerpräsidenten und allen Ressorts beantwortet.

Vorbemerkung der Landesregierung

In der Großen Anfrage wird an verschiedenen Stellen nach „Landesregierung“ gefragt. Soweit die Fragestellung nicht explizit die Abfrage auf den nachgeordneten Bereich erweitert hat, wird unter „Landesregierung“ die oberste Landesbehörde im Sinne des § 3 LOG NRW ohne den jeweiligen Geschäftsbereich verstanden. Nicht als „Landesregierung“ werden die Verwaltung des Landtags, der Verfassungsgerichtshof, der Landesrechnungshof und die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit verstanden. Unter „Ressort“ wird das jeweilige Ministerium einschließlich seines Geschäftsbereichs verstanden. Zum „Geschäftsbereich“ gehören alle Behörden, die dem jeweiligen Ministerium nachgeordnet sind. Darüber hinaus geht die Beantwortung der Fragen davon aus, dass mit der „Landesverwaltung“ - soweit die jeweilige Frage nicht ausdrücklich anders gestellt ist - die unmittelbare Landesverwaltung im Sinne der §§ 2 bis 14a LOG NRW gemeint ist. Das Land NRW ist der Dienstherr für alle Beamtinnen und Beamten des Landes NRW. Sofern eine Aufschlüsselung nach „Dienstherr“ in den Fragen gewünscht wurde, ist die Aufteilung entsprechend der o.a. Voraussetzungen zur „Landesregierung“ bzw. des jeweiligen Ministeriums einschließlich seines Geschäftsbereichs vorgenommen worden.

In den Fragen 24 und 26 wird nach dem „öffentlichen Dienst“ gefragt. Die Landesregierung beantwortet diese Fragen, soweit ihr die gewünschten Informationen vorliegen. Eine Erhebung bei Bundesbehörden oder Kommunen ist zum Zweck der Beantwortung dieser Großen Anfrage nicht durchgeführt worden. Die Landesregierung geht davon aus, dass das Auskunftsrecht der Fragesteller nicht die Verpflichtung der Landesregierung zur Durchführung solcher Abfragen umfasst.

In den meisten Fragen wird als Zeitraum die „vergangenen fünf Jahre“ erfragt. Die Große Anfrage 31 ist am 12.12.2024 beim Ministerium des Innern eingegangen. Daher wurde der Abfragezeitraum, sofern kein anderer Abfragezeitraum gewünscht wurde, vom 01.01.2020 bis zum 31.12.2024 festgesetzt.

Die in der Beantwortung verwendeten Abkürzungen sind in der Anlage 1 erläutert.

Diese Erläuterungen vorausgeschickt, werden die Fragen wie folgt beantwortet:

Fragekomplex I Dienstverhältnisse:

1. **Wie viele Beamte im Dienste der Landesregierung sind in den vergangenen fünf Jahren befördert worden? (Bitte aufschlüsseln nach Jahr, Besoldungsgruppe, Dienstherr)**
2. **Wie viele bei der Landesregierung im öffentlichen Dienst Beschäftigte sind in den vergangenen fünf Jahren befördert worden? (Bitte aufschlüsseln nach Jahr, Entgeltgruppe, Dienstherr)**
3. **Bei wie vielen Personen wurden dabei Besoldungs- bzw. Entgeltgruppen im Rahmen der Beförderung übersprungen? (Bitte aufschlüsseln nach Jahr, Entgeltgruppe und Dienstherr)**

Die Fragen 1 bis 3 werden wegen des Sachzusammenhangs zusammen beantwortet.

Soweit in der Tabelle Beförderungen in eine Besoldungs- oder Entgeltgruppe aufgeführt sind, die zahlenmäßig nicht unmittelbar an die bisherige Besoldungs- oder Entgeltgruppe anschließt, wird auf Folgendes hingewiesen:

Im Tarifrecht richtet sich die Eingruppierung gemäß § 12 TV-L nach den Tätigkeitsmerkmalen der Entgeltordnung. Es gibt dort insofern keine regelmäßig zu durchlaufenden Entgeltgruppen, also auch kein „Überspringen“ von Entgeltgruppen.

Nach § 19 Abs. 4 LBG NRW dürfen regelmäßig zu durchlaufende Beförderungsränge mit Ausnahme von Beförderungen auf der Grundlage von § 9 Abs. 1 Satz 2 Nummer 6 zweiter Halbsatz LBG NRW nicht übersprungen werden. Regelungen zu regelmäßig zu durchlaufenden Ämtern finden sich u. a. in den Laufbahnverordnungen. Ausnahmen vom Verbot der Sprungbeförderung im Sinne des § 19 Abs. 4 LBG NRW kann zudem nach § 19 Abs. 5 LBG NRW der Landespersonalausschuss zulassen. Eine Differenzierung nach den vorgenannten Gründen ist in der nachfolgenden Tabelle nicht darstellbar.

Staatskanzlei			
Jahr	von Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	in Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Anzahl
2024	A 9	A 10	2
2024	A 10	A 11	4
2024	A 11	A 12	4
2024	A 12	A 13	6
2024	A 13	A 14	6
2024	A 14	A 15	8
2024	A 15	A 16	1
2024	B 2	B 3	1
2024	B 2	B 4	1
2024	EG 6	EG 8	1
2024	EG 6	EG 9a	2
2024	EG 8	EG 9a	2

2024	EG 8	EG 9b	1
2024	EG 9b	EG 10	4
2024	EG 9b	EG 11	3
2024	EG 10	EG 11	3
2024	EG 11	EG 12	1
2024	EG 12	EG 13	1
2024	EG 13	EG 14	6
2024	EG 14	EG 15	4
2024	A 16 AT	B 2 AT	2
2023	A 9	A 10	3
2023	A 10	A 11	4
2023	A 11	A 12	5
2023	A 12	A 13	4
2023	A 13	A 14	12
2023	A 14	A 15	7
2023	A 15	A 16	4
2023	B 4	B 7	2
2023	EG 5	EG 8	2
2023	EG 6	EG 8	3
2023	EG 8	EG 9a	4
2023	EG 9a	EG 9b	2
2023	EG 9b	EG 10	1
2023	EG 9b	EG 11	2
2023	EG 10	EG 11	5
2023	EG 11	EG 12	2
2023	EG 12	EG 13	1
2023	EG 13	EG 14	5
2023	EG 14	EG 15	2
2023	EG 15	A 16 AT	2
2022	A 9	A 10	4
2022	A 10	A 11	4
2022	A 11	A 12	6
2022	A 12	A 13	1
2022	A 13	A 14	15
2022	A 14	A 15	10
2022	A 15	A 16	2
2022	A 16	B 2	5
2022	A 16	B 4	1
2022	B 2	B 4	3
2022	B 4	B 7	1
2022	EG 5	EG 9b	1
2022	EG 6	EG 8	3
2022	EG 8	EG 9a	4
2022	EG 9a	EG 9b	1
2022	EG 9b	EG 10	4
2022	EG 10	EG 11	3

2022	EG 11	EG 12	4
2022	EG 12	EG 13	1
2022	EG 13	EG 14	7
2022	EG 14	EG 15	1
2022	EG 15	A 16 AT	1
2022	A 16 AT	B 2 AT	1
2021	A 9	A 10	3
2021	A 10	A 11	6
2021	A 11	A 12	5
2021	A 12	A 13	6
2021	A 13	A 14	10
2021	A 14	A 15	5
2021	A 15	A 16	4
2021	A 16	B 2	1
2021	A 16	B 4	1
2021	B 2	B 4	3
2021	EG 1	EG 2	1
2021	EG 4	EG 8	1
2021	EG 5	EG 6	3
2021	EG 6	EG 8	3
2021	EG 6	EG 9a	1
2021	EG 8	EG 9a	3
2021	EG 9b	EG 10	1
2021	EG 9b	EG 11	3
2021	EG 10	EG 11	5
2021	EG 11	EG 12	2
2021	EG 12	EG 13	1
2021	EG 13	EG 14	2
2021	EG 14	EG 15	1
2021	A 16 AT	B 2 AT	1
2021	A 16 AT	B 4 AT	1
2020	A 9	A 10	5
2020	A 10	A 11	3
2020	A 11	A 12	2
2020	A 12	A 13	3
2020	A 13	A 14	9
2020	A 14	A 15	9
2020	A 15	A 16	6
2020	A 16	B 2	5
2020	A 16	B 4	2
2020	B 4	B 7	1
2020	EG 4	EG 5	1
2020	EG 5	EG 8	1
2020	EG 6	EG 8	1
2020	EG 6	EG 9a	3
2020	EG 6	EG 9b	1

2020	EG 6	EG 13	1
2020	EG 8	EG 9a	2
2020	EG 9b	EG 10	2
2020	EG 9b	EG 13	1
2020	EG 10	EG 11	1
2020	EG 13	EG 14	2
2020	EG 14	EG 15	2
2020	A 16 AT	B 3 AT	1

Ministerium für Wirtschaft, Industrie, Klimaschutz und Energie			
Jahr	von Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	in Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Anzahl
2024	A 9	A 10	9
2024	A 10	A 11	11
2024	A 11	A 12	22
2024	A 12	A 13	7
2024	A 13	A 14	16
2024	A 14	A 15	23
2024	A 15	A 16	4
2024	A 16	B 2	11
2024	B 2	B 4	2
2024	EG 5	EG 6	2
2024	EG 6	EG 9b	1
2024	EG 8	EG 9a	12
2024	EG 9a	EG 9b	2
2024	EG 9b	EG 10	1
2024	EG 9b	EG 13	1
2024	EG 10	EG 11	1
2024	EG 11	EG 12	17
2024	EG 11	EG 13	1
2024	EG 12	EG 13	1
2024	EG 13	EG 14	5
2024	EG 14	EG 15	12
2024	EG 15	A 16 AT	1
2024	A 16 AT	B 2 AT	4
2023	A 7	A 8	1
2023	A 9	A 10	6
2023	A 10	A 11	11
2023	A 11	A 12	5
2023	A 13	A 14	16
2023	A 14	A 15	7
2023	A 15	A 16	3
2023	A 16	B 2	2
2023	A 16	B 4	1

2023	B 2	B 4	1
2023	B 4	B 7	1
2023	EG 4	EG 5	3
2023	EG 5	EG 6	3
2023	EG 6	EG 8	1
2023	EG 6	EG 9b	1
2023	EG 8	EG 9a	1
2023	EG 8	EG 9b	2
2023	EG 9b	EG 10	2
2023	EG 9b	EG 13	2
2023	EG 10	EG 11	3
2023	EG 12	EG 13	3
2023	EG 13	EG 14	4
2023	EG 15	A 16 AT	1
2023	A 16 AT	B 2 AT	1
2023	B 2 AT	B 4 AT	1
2023	B 4 AT	B 7 AT	1
2022	A 6	A 7	1
2022	A 9	A 10	9
2022	A 10	A 11	10
2022	A 11	A 12	1
2022	A 11	A 13	1
2022	A 12	A 13	1
2022	A 13	A 14	24
2022	A 14	A 15	11
2022	A 15	A 16	1
2022	B 2	B 4	3
2022	B 4	B 7	1
2022	EG 3	EG 4	3
2022	EG 6	EG 8	2
2022	EG 6	EG 9b	2
2022	EG 8	EG 9b	4
2022	EG 8	EG 10	3
2022	EG 9a	EG 9b	2
2022	EG 9a	EG 10	2
2022	EG 9b	EG 10	4
2022	EG 10	EG 11	3
2022	EG 11	EG 13	2
2022	EG 12	EG 13	1
2022	EG 13	EG 14	4
2022	EG 15	A 16 AT	1
2022	A 16 AT	B 2 AT	1
2022	A 16 AT	B 4 AT	1
2021	A 7	A 8	1
2021	A 9	A 10	3

2021	A 10	A 11	7
2021	A 11	A 12	8
2021	A 12	A 13	5
2021	A 13	A 14	14
2021	A 14	A 15	17
2021	A 15	A 16	7
2021	A 15	B 4	1
2021	A 16	B 2	3
2021	B 2	B 4	1
2021	B 3	B 4	1
2021	EG 3	EG 5	4
2021	EG 5	EG 6	1
2021	EG 6	EG 8	2
2021	EG 8	EG 9a	2
2021	EG 9b	EG 10	3
2021	EG 9b	EG 13	3
2021	EG 10	EG 11	2
2021	EG 10	EG 13	1
2021	EG 11	EG 12	11
2021	EG 11	EG 13	1
2021	EG 12	EG 13	4
2021	EG 13	EG 14	2
2021	EG 14	EG 15	6
2021	EG 15	A 16 AT	1
2021	A 16 AT	B 2 AT	3
2021	B 2 AT	B 4 AT	1
2020	A 6	A 7	1
2020	A 9	A 10	5
2020	A 10	A 11	8
2020	A 11	A 12	1
2020	A 12	A 13	4
2020	A 13	A 14	20
2020	A 14	A 15	5
2020	A 15	A 16	4
2020	A 16	B 2	5
2020	B 2	B 4	2
2020	B 4	B 7	1
2020	B 7	B 8	1
2020	EG 5	EG 6	1
2020	EG 6	EG 8	1
2020	EG 8	EG 9a	4
2020	EG 9b	EG 10	1
2020	EG 10	EG 11	4
2020	EG 10	EG 13	1
2020	EG 11	EG 12	3

2020	EG 11	EG 13	1
2020	EG 12	EG 13	1
2020	EG 15	A 16 AT	2
2020	A 16 AT	B 2 AT	1

Ministerium der Finanzen			
Jahr	von Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	in Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Anzahl
2024	A 6	A 7	2
2024	A 7	A 8	1
2024	A 9	A 10	8
2024	A 10	A 11	17
2024	A 11	A 12	16
2024	A 12	A 13	10
2024	A 13	A 14	6
2024	A 14	A 15	13
2024	A 15	A 16	1
2024	A 16	B 2	2
2024	A 16	B 4	1
2024	B 4	B 7	1
2024	EG 4	EG 5	1
2024	EG 4	EG 6	1
2024	EG 8	EG 9a	1
2024	EG 9b	EG 10	1
2024	EG 10	EG 11	2
2024	EG 11	EG 13	1
2024	EG 13	EG 14	2
2023	A 9	A 10	9
2023	A 10	A 11	9
2023	A 11	A 12	13
2023	A 12	A 13	13
2023	A 13	A 14	11
2023	A 14	A 15	11
2023	A 15	A 16	14
2023	A 16	B 2	2
2023	A 16	B 4	1
2023	B 2	B 3	1
2023	EG 3	EG 4	1
2023	EG 3	EG 6	1
2023	EG 6	EG 8	1
2023	EG 8	EG 9a	3
2023	EG 9b	EG 10	3
2023	EG 10	EG 11	1
2023	EG 10	EG 12	1

2023	EG 12	EG 13	1
2023	EG 13	EG 14	1
2023	EG 13	EG 15	1
2022	A 8	A 9	3
2022	A 9	A 10	6
2022	A 10	A 11	28
2022	A 11	A 12	10
2022	A 12	A 13	12
2022	A 13	A 14	13
2022	A 14	A 15	9
2022	A 15	A 16	6
2022	A 16	B 2	4
2022	B 2	B 4	2
2022	B 4	B 7	1
2022	EG 3	EG 4	8
2022	EG 4	EG 5	1
2022	EG 4	EG 9	1
2022	EG 6	EG 8	2
2022	EG 7	EG 9a	1
2022	EG 8	EG 9a	2
2022	EG 8	EG 9b	1
2022	EG 9a	EG 9b	4
2022	EG 9b	EG 10	4
2022	EG 10	EG 11	1
2022	EG 11	EG 12	2
2021	A 7	A 8	1
2021	A 8	A 9	1
2021	A 9	A 10	18
2021	A 10	A 11	12
2021	A 11	A 12	22
2021	A 12	A 13	13
2021	A 13	A 14	14
2021	A 14	A 15	7
2021	A 15	A 16	6
2021	A 16	B 2	2
2021	B 2	B 4	3
2021	B 3	B 4	1
2021	EG 6	EG 8	3
2021	EG 8	EG 9a	2
2021	EG 9a	EG 10	1
2021	EG 9b	EG 10	3
2021	EG 10	EG 11	1
2021	EG 11	EG 12	1
2021	EG 11	EG 13	1
2020	A 6	A 7	1

2020	A 7	A 8	1
2020	A 8	A 9	1
2020	A 9	A 10	6
2020	A 10	A 11	10
2020	A 11	A 12	12
2020	A 11	A 13	1
2020	A 12	A 13	4
2020	A 13	A 14	14
2020	A 14	A 15	8
2020	A 15	A 16	6
2020	A 16	B 2	2
2020	B 2	B 4	1
2020	EG 6	EG 7	1
2020	EG 6	EG 8	1
2020	EG 8	EG 9a	4
2020	EG 9a	EG 9b	1
2020	EG 10	EG 11	1
2020	EG 11	EG 13	1
2020	EG 15	A 16 AT	1
2020	A 16 AT	B 2 AT	1

Ministerium des Innern			
Jahr	von Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	in Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Anzahl
2024	A 7	A 8	1
2024	A 9	A 10	22
2024	A 10	A 11	29
2024	A 11	A 12	55
2024	A 12	A 13	2
2024	A 13	A 14	3
2024	A 14	A 15	10
2024	A 15	A 16	26
2024	A 16	B 2	2
2024	B 2	B 4	1
2024	B 3	B 4	1
2024	EG 6	EG 8	3
2024	EG 8	EG 9a	6
2024	EG 8	EG 11	1
2024	EG 9a	EG 10	2
2024	EG 9a	EG 11	3
2024	EG 10	EG 11	3
2024	EG 11	EG 12	6
2024	EG 11	EG 14	1
2024	EG 13	EG 14	2

2024	EG 14	EG 15	3
2024	A 16 AT	B 2 AT	1
2023	A 6	A 7	1
2023	A 8	A 9	2
2023	A 9	A 10	14
2023	A 10	A 11	33
2023	A 11	A 12	12
2023	A 12	A 13	43
2023	A 13	A 14	10
2023	A 14	A 15	8
2023	A 15	A 16	6
2023	A 16	B 2	2
2023	B 2	B 3	2
2023	B 3	B 4	1
2023	B 4	B 7	1
2023	EG 4	EG 6	2
2023	EG 5	EG 6	2
2023	EG 6	EG 8	8
2023	EG 8	EG 9a	11
2023	EG 8	EG 11	2
2023	EG 9a	EG 9b	1
2023	EG 9a	EG 11	3
2023	EG 9b	EG 10	5
2023	EG 9b	EG 11	2
2023	EG 10	EG 11	9
2023	EG 11	EG 12	9
2023	EG 13	EG 14	4
2023	EG 15	A 16 AT	1
2023	A 16 AT	B 2 AT	1
2023	B 2 AT	B 4 AT	1
2023	A 16 AT	B 3 AT	1
2022	A 7	A 8	2
2022	A 8	A 9	2
2022	A 9	A 10	21
2022	A 10	A 11	40
2022	A 11	A 12	38
2022	A 12	A 13	10
2022	A 13	A 14	12
2022	A 14	A 15	18
2022	A 15	A 16	1
2022	A 16	B 2	13
2022	A 16	B 4	1
2022	B 2	B 3	3
2022	B 2	B 4	1
2022	B 3	B 4	1

2022	B 4	B 7	1
2022	EG 4	EG 6	1
2022	EG 5	EG 6	10
2022	EG 5	EG 13	1
2022	EG 6	EG 8	7
2022	EG 8	EG 9a	8
2022	EG 8	EG 9b	1
2022	EG 8	EG 11	1
2022	EG 9a	EG 9b	3
2022	EG 9a	EG 10	1
2022	EG 9b	EG 10	2
2022	EG 9b	EG 11	2
2022	EG 10	EG 11	14
2022	EG 11	EG 12	5
2022	EG 11	EG 13	1
2022	EG 13	EG 14	1
2022	EG 15	A 16 AT	1
2021	A 7	A 8	1
2021	A 8	A 9	3
2021	A 9	A 10	23
2021	A 10	A 11	30
2021	A 11	A 12	33
2021	A 12	A 13	20
2021	A 13	A 14	16
2021	A 14	A 15	8
2021	A 14	A 16	1
2021	A 15	A 16	11
2021	A 16	B 2	6
2021	B 2	B 4	1
2021	B 4	B 7	1
2021	EG 4	EG 5	2
2021	EG 6	EG 8	3
2021	EG 7	EG 8	1
2021	EG 8	EG 9a	6
2021	EG 9a	EG 10	1
2021	EG 9b	EG 10	3
2021	EG 10	EG 11	8
2021	EG 11	EG 12	9
2021	EG 11	EG 13	1
2021	EG 12	EG 13	3
2021	A 16 AT	B 2 AT	1
2020	A 6	A 7	1
2020	A 7	A 8	2
2020	A 8	A 9	1
2020	A 9	A 10	21

2020	A 10	A 11	46
2020	A 11	A 12	8
2020	A 12	A 13	13
2020	A 13	A 14	13
2020	A 14	A 15	3
2020	A 15	A 16	7
2020	A 16	B 2	6
2020	B 2	B 4	2
2020	B 2	B 7	1
2020	B 4	B 7	1
2020	B 3	B 4	1
2020	EG 4	EG 5	1
2020	EG 5	EG 6	1
2020	EG 5	EG 8	1
2020	EG 6	EG 8	7
2020	EG 8	EG 9a	4
2020	EG 8	EG 9b	1
2020	EG 9a	EG 9b	2
2020	EG 9b	EG 10	6
2020	EG 10	EG 11	15
2020	EG 10	EG 13	1
2020	EG 11	EG 12	2
2020	EG 11	EG 13	2
2020	EG 12	EG 14	1
2020	EG 14	A 16 AT	1

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration

Jahr	von Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	in Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Anzahl
2024	A 8	A 9	2
2024	A 9	A 10	7
2024	A 10	A 11	5
2024	A 11	A 12	11
2024	A 12	A 13	9
2024	A 13	A 14	10
2024	A 14	A 15	13
2024	A 15	A 16	2
2024	A 16	B 2	8
2024	B 2	B 4	1
2024	EG 3	EG 4	1
2024	EG 4	EG 5	1
2024	EG 6	EG 8	2
2024	EG 8	EG 9a	2
2024	EG 9b	EG 10	1

2024	EG 10	EG 11	4
2024	EG 11	EG 12	10
2024	EG 13	EG 14	3
2024	EG 14	EG 15	5
2024	EG 15	A 16 AT	2
2024	A 16 AT	B 2 AT	2
2023	A 6	A 7	1
2023	A 9	A 10	3
2023	A 10	A 11	5
2023	A 12	A 13	1
2023	A 13	A 14	10
2023	A 15	A 16	2
2023	B 2	B 4	2
2023	EG 5	EG 6	2
2023	EG 9a	EG 9b	1
2023	EG 10	EG 11	4
2023	EG 12	EG 13	1
2023	EG 13	EG 14	1
2022	A 9	A 10	1
2022	A 10	A 11	9
2022	A 11	A 12	5
2022	A 12	A 13	7
2022	A 13	A 14	13
2022	A 14	A 15	2
2022	A 15	A 16	2
2022	B 2	B 4	1
2022	B 4	B 7	2
2022	EG 5	EG 6	1
2022	EG 6	EG 8	1
2022	EG 8	EG 9a	2
2022	EG 9a	EG 10	1
2022	EG 9b	EG 10	1
2022	EG 10	EG 11	5
2022	EG 11	EG 12	4
2022	EG 13	EG 14	3
2022	EG 14	EG 15	2
2021	A 8	A 9	2
2021	A 9	A 10	4
2021	A 10	A 11	6
2021	A 11	A 12	13
2021	A 12	A 13	7
2021	A 13	A 14	13
2021	A 14	A 15	4
2021	A 15	A 16	1
2021	A 16	B 2	6

2021	B 2	B 4	1
2021	B 4	B 7	2
2021	EG 4	EG 5	1
2021	EG 5	EG 6	1
2021	EG 6	EG 8	3
2021	EG 8	EG 9a	2
2021	EG 9a	EG 10	2
2021	EG 9b	EG 10	2
2021	EG 10	EG 11	5
2021	EG 11	EG 12	8
2021	EG 12	EG 13	2
2021	EG 13	EG 14	2
2021	EG 13Ü	EG 15	1
2021	EG 14	EG 15	8
2021	EG 15	A 16 AT	1
2021	A 16 AT	B 2 AT	1
2020	A 7	A 8	1
2020	A 9	A 10	2
2020	A 10	A 11	4
2020	A 12	A 13	4
2020	A 13	A 14	13
2020	A 14	A 15	7
2020	A 15	A 16	2
2020	B 4	B 7	1
2020	EG 2	EG 3	1
2020	EG 3	EG 6	1
2020	EG 5	EG 8	1
2020	EG 8	EG 9a	2
2020	EG 9a	EG 13	1
2020	EG 10	EG 11	2
2020	EG 13	EG 14	2
2020	EG 14	EG 15	1

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales			
Jahr	von Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	in Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Anzahl
2024	A 8	A 9	1
2024	A 9	A 10	3
2024	A 10	A 11	3
2024	A 11	A 12	11
2024	A 12	A 13	17
2024	A 13	A 14	15
2024	A 14	A 15	15
2024	A 15	A 16	1

2024	A 16	B 2	9
2024	EG 4	EG 6	1
2024	EG 6	EG 8	6
2024	EG 6	EG 9a	1
2024	EG 9a	EG 9b	1
2024	EG 9a	EG 10	2
2024	EG 9b	EG 10	10
2024	EG 9b	EG 11	1
2024	EG 10	EG 11	12
2024	EG 10	EG 13	1
2024	EG 11	EG 12	1
2024	EG 13	EG 14	4
2024	EG 14	EG 15	6
2024	A 16 AT	B 2 AT	3
2023	A 9	A 10	2
2023	A 10	A 11	8
2023	A 11	A 12	8
2023	A 12	A 13	2
2023	A 13	A 14	12
2023	A 14	A 15	17
2023	A 15	A 16	3
2023	A 16	B 2	1
2023	A 16	B 4	1
2023	B 2	B 4	2
2023	B 4	B 7	1
2023	EG 6	EG 8	1
2023	EG 6	EG 9a	1
2023	EG 8	EG 9a	1
2023	EG 8	EG 9b	1
2023	EG 9a	EG 9b	2
2023	EG 9b	EG 10	4
2023	EG 10	EG 11	5
2023	EG 10	EG 13	1
2023	EG 11	EG 12	3
2023	EG 11	EG 13	2
2023	EG 12	EG 13	1
2023	EG 14	EG 15	4
2023	EG 15	A 16 AT	1
2022	A 9	A 10	7
2022	A 10	A 11	6
2022	A 11	A 12	12
2022	A 12	A 13	2
2022	A 13	A 14	11
2022	A 14	A 15	1
2022	A 15	A 16	4

2022	B 2	B 3	1
2022	B 2	B 4	1
2022	EG 5	EG 6	2
2022	EG 5	EG 8	1
2022	EG 5	EG 9b	1
2022	EG 6	EG 8	5
2022	EG 6	EG 9	2
2022	EG 6	EG 9b	1
2022	EG 8	EG 9a	1
2022	EG 9a	EG 9b	1
2022	EG 9b	EG 10	3
2022	EG 9b	EG 11	1
2022	EG 10	EG 11	3
2022	EG 11	EG 12	2
2022	EG 11	EG 13	1
2022	EG 12	EG 13	1
2022	EG 13	EG 14	1
2022	EG 15	A 16 AT	1
2021	A 9	A 10	4
2021	A 10	A 11	8
2021	A 11	A 12	4
2021	A 12	A 13	7
2021	A 13	A 14	10
2021	A 14	A 15	16
2021	A 15	A 16	2
2021	A 16	B 4	1
2021	EG 3	EG 5	1
2021	EG 5	EG 6	1
2021	EG 5	EG 8	1
2021	EG 6	EG 8	2
2021	EG 8	EG 9a	6
2021	EG 8	EG 9b	1
2021	EG 9a	EG 9b	4
2021	EG 9b	EG 10	4
2021	EG 9b	EG 11	2
2021	EG 10	EG 11	3
2021	EG 10	EG 13	1
2021	EG 11	EG 12	5
2021	EG 12	EG 14	1
2021	EG 13	EG 14	5
2021	EG 13Ü	EG 15	1
2021	EG 14	EG 15	1
2021	EG 15	A 16 AT	1
2021	A 16 AT	B 4 AT	1
2020	A 9	A 10	4

2020	A 10	A 11	5
2020	A 11	A 12	5
2020	A 12	A 13	12
2020	A 13	A 14	18
2020	A 14	A 15	11
2020	A 15	A 16	4
2020	A 16	B 2	6
2020	A 16	B 4	2
2020	B 2	B 4	1
2020	B 4	B 7	2
2020	EG 5	EG 6	1
2020	EG 6	EG 8	2
2020	EG 8	EG 9a	5
2020	EG 8	EG 9b	1
2020	EG 9a	EG 9b	2
2020	EG 9b	EG 11	2
2020	EG 10	EG 11	2
2020	EG 11	EG 12	3
2020	EG 13	EG 14	3
2020	EG 14	EG 15	5
2020	EG 15	A 16 AT	1
2020	A 16 AT	B 2 AT	4

Ministerium für Schule und Bildung			
Jahr	von Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	in Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Anzahl
2024	A 9	A 10	3
2024	A 10	A 11	4
2024	A 11	A 12	2
2024	A 12	A 13	4
2024	A 13	A 14	5
2024	A 14	A 15	13
2024	A 15	A 16	5
2024	A 16	B 2	3
2024	B 2	B 4	1
2024	EG 6	EG 8	1
2024	EG 8	EG 9a	1
2024	EG 9b	EG 11	1
2024	EG 10	EG 11	1
2024	EG 14	EG 15	2
2024	A 16 AT	B 2 AT	1
2023	A 8	A 9	1
2023	A 9	A 10	3
2023	A 10	A 11	4

2023	A 11	A 12	4
2023	A 12	A 13	3
2023	A 13	A 14	6
2023	A 14	A 15	9
2023	A 15	A 16	1
2023	B 4	B 7	1
2023	EG 4	EG 5	1
2023	EG 6	EG 8	3
2023	EG 8	EG 9a	2
2023	EG 8	EG 9b	1
2023	EG 9b	EG 10	1
2023	EG 10	EG 11	2
2023	EG 12	EG 13	1
2023	EG 14	EG 15	1
2022	A 7	A 8	1
2022	A 9	A 10	2
2022	A 10	A 11	3
2022	A 11	A 12	3
2022	A 13	A 14	7
2022	A 14	A 15	8
2022	A 15	A 16	3
2022	A 16	B 4	1
2022	B 2	B 4	1
2022	EG 5	EG 6	1
2022	EG 6	EG 8	1
2022	EG 8	EG 9a	1
2022	EG 8	EG 9b	1
2022	EG 9a	EG 9b	1
2022	EG 10	EG 11	1
2022	EG 10	EG 13	1
2021	A 9	A 10	4
2021	A 10	A 11	2
2021	A 11	A 12	7
2021	A 12	A 13	6
2021	A 13	A 14	9
2021	A 14	A 15	10
2021	A 15	A 16	2
2021	A 16	B 2	5
2021	B 2	B 4	3
2021	EG 8	EG 9a	1
2021	EG 10	EG 11	1
2021	EG 11	EG 12	4
2020	A 8	A 9	1
2020	A 9	A 10	1
2020	A 10	A 11	3

2020	A 11	A 12	3
2020	A 12	A 13	8
2020	A 13	A 14	11
2020	A 14	A 15	4
2020	A 15	A 16	3
2020	A 16	B 2	6
2020	B 2	B 4	1
2020	B 4	B 7	1
2020	EG 8	EG 9a	1
2020	EG 11	EG 12	2

Ministerium für Heimat, Kommunales, Bauen und Digitalisierung			
Jahr	von Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	in Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Anzahl
2024	A 9	A 10	4
2024	A 10	A 11	1
2024	A 11	A 12	4
2024	A 12	A 13	5
2024	A 13	A 14	9
2024	A 13	A 15	1
2024	A 14	A 15	4
2024	A 15	A 16	4
2024	A 16	B 4	2
2024	B 2	B 4	1
2024	B 4	B 7	1
2024	EG 9a	EG 9b	1
2024	EG 10	EG 11	1
2024	EG 12	EG 13	1
2023	A 10	A 11	5
2023	A 11	A 12	14
2023	A 12	A 13	8
2023	A 13	A 14	9
2023	A 14	A 15	11
2023	A 15	A 16	8
2023	A 16	B 2	9
2023	B 2	B 4	1
2023	EG 6	EG 8	2
2023	EG 6	EG 13	1
2023	EG 8	EG 9a	2
2023	EG 9b	EG 10	1
2023	EG 10	EG 11	1
2023	EG 10	EG 13	1
2023	EG 11	EG 12	2
2023	EG 13	EG 14	3

2023	EG 14	EG 15	1
2023	A 16 AT	B 2 AT	2
2022	A 9	A 10	2
2022	A 10	A 11	4
2022	A 12	A 13	4
2022	A 13	A 14	10
2022	A 14	A 15	8
2022	A 15	A 16	4
2022	B 4	B 7	1
2022	EG 5	EG 6	1
2022	EG 5	EG 8	1
2022	EG 8	EG 9a	2
2022	EG 10	EG 11	5
2022	EG 10	EG 13	1
2022	EG 11	EG 12	1
2022	EG 13	EG 14	1
2022	EG 14	EG 15	1
2021	A 9	A 10	3
2021	A 10	A 11	6
2021	A 11	A 12	6
2021	A 11	A 13	1
2021	A 12	A 13	2
2021	A 13	A 14	4
2021	A 14	A 15	7
2021	A 16	B 2	3
2021	A 16	B 4	1
2021	EG 5	EG 6	1
2021	EG 5	EG 8	1
2021	EG 6	EG 8	2
2021	EG 9a	EG 9b	1
2021	EG 11	EG 12	2
2021	EG 12	EG 13	1
2021	EG 13	EG 14	1
2021	EG 13	EG 15	1
2021	A 16 AT	B 2 AT	2
2020	A 9	A 10	2
2020	A 10	A 11	1
2020	A 11	A 12	8
2020	A 12	A 13	4
2020	A 13	A 14	10
2020	A 14	A 15	13
2020	A 15	A 16	3
2020	A 16	B 2	5
2020	B 2	B 3	1
2020	EG 5	EG 6	1

2020	EG 6	EG 8	2
2020	EG 11	EG 13	3
2020	EG 13	EG 14	4
2020	EG 15	A 16 AT	1

Ministerium der Justiz			
Jahr	von Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	in Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Anzahl
2024	A 5	A 6	1
2024	A 8	A 9	2
2024	A 10	A 11	2
2024	A 11	A 12	6
2024	A 12	A 13	6
2024	A 13	A 14	1
2024	A 14	A 15	1
2024	A 15	A 16	2
2024	A 16	B 2	1
2024	B 2	B 4	2
2024	EG 8	EG 9a	1
2024	EG 9b	EG 10	1
2024	EG 10	EG 11	1
2024	R 1	R 2	10
2023	A 6	A 7	1
2023	A 7	A 8	1
2023	A 10	A 11	8
2023	A 11	A 12	8
2023	A 12	A 13	2
2023	A 13	A 14	3
2023	A 14	A 15	3
2023	A 15	A 16	1
2023	B 2	B 4	1
2023	B 3	B 4	1
2023	EG 6	EG 9b	1
2023	EG 9a	EG 9b	2
2023	EG 9b	EG 10	2
2023	R 1	R 2	6
2022	A 5	A 6	1
2022	A 8	A 9	1
2022	A 9	A 10	1
2022	A 10	A 11	5
2022	A 11	A 12	1
2022	A 13	A 14	3
2022	A 15	A 16	3
2022	A 16	B 2	1

2022	B 2	B 3	2
2022	B 4	B 7	1
2022	EG 6	EG 8	1
2022	EG 8	EG 9a	3
2022	EG 9a	EG 9b	1
2022	EG 10	EG 11	1
2022	EG 11	EG 12	1
2022	R 1	R 2	8
2021	A 8	A 9	1
2021	A 9	A 10	4
2021	A 10	A 11	5
2021	A 11	A 12	6
2021	A 12	A 13	3
2021	A 13	A 14	3
2021	A 14	A 15	1
2021	A 15	A 16	2
2021	B 4	B 7	1
2021	EG 6	EG 8	2
2021	EG 6	EG 9a	1
2021	EG 8	EG 10	1
2021	EG 9a	EG 9b	2
2021	EG 11	EG 12	1
2021	R 1	R 2	5
2020	A 7	A 8	2
2020	A 8	A 9	3
2020	A 9	A 10	3
2020	A 10	A 11	2
2020	A 11	A 12	7
2020	A 12	A 13	9
2020	A 14	A 15	5
2020	A 15	A 16	2
2020	B 2	B 3	2
2020	EG 5	EG 6	1
2020	EG 6	EG 8	3
2020	EG 6	EG 9a	1
2020	EG 15	A 16 AT	1
2020	R 1	R 2	5

Ministerium für Umwelt, Naturschutz und Verkehr			
Jahr	von Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	in Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Anzahl
2024	A 9	A 10	1
2024	A 10	A 11	2
2024	A 13	A 14	17

2024	A 14	A 15	4
2024	A 15	A 16	1
2024	A 16	B 2	14
2024	B 2	B 4	1
2024	B 4	B 7	1
2024	EG 9a	EG 10	2
2024	EG 9b	EG 10	1
2024	EG 12	EG 13	2
2024	EG 13	EG 14	2
2024	EG 14	EG 15	2
2024	EG 15	A 16 AT	1
2024	A 16 AT	B 2 AT	3
2023	A 9	A 10	2
2023	A 10	A 11	6
2023	A 11	A 12	11
2023	A 12	A 13	8
2023	A 13	A 14	18
2023	A 14	A 15	14
2023	A 15	A 16	4
2023	B 2	B 4	1
2023	EG 4	EG 6	1
2023	EG 5	EG 6	2
2023	EG 6	EG 8	6
2023	EG 8	EG 9a	6
2023	EG 9b	EG 10	1
2023	EG 9b	EG 11	1
2023	EG 10	EG 11	2
2023	EG 10	EG 13	1
2023	EG 11	EG 12	4
2023	EG 12	EG 13	2
2023	EG 13	EG 14	9
2023	EG 14	EG 15	8
2023	EG 15	A 16 AT	2
2022	A 9	A 10	1
2022	A 10	A 11	2
2022	A 11	A 12	9
2022	A 12	A 13	10
2022	A 13	A 14	9
2022	A 14	A 15	13
2022	A 15	A 16	2
2022	A 16	B 2	1
2022	B 2	B 4	2
2022	B 4	B 5	1
2022	B 4	B 7	1
2022	EG 3	EG 6	1

2022	EG 6	EG 8	1
2022	EG 8	EG 9a	6
2022	EG 9a	EG 9b	2
2022	EG 9a	EG 10	1
2022	EG 9b	EG 10	1
2022	EG 10	EG 11	1
2022	EG 11	EG 12	3
2022	EG 11	EG 13	1
2022	EG 12	EG 13	3
2022	EG 13	EG 14	7
2022	EG 14	EG 15	5
2022	A 16 AT	B 2 AT	2
2021	A 13	A 14	2
2021	A 14	A 15	4
2021	A 15	A 16	1
2021	A 16	B 2	3
2021	EG 8	EG 9a	2
2021	EG 9a	EG 9b	1
2021	EG 9a	EG 10	1
2021	EG 9b	EG 10	1
2021	EG 10	EG 11	2
2021	EG 11	EG 12	1
2021	EG 11	EG 13	1
2021	EG 13	EG 14	2
2021	EG 14	EG 15	6
2021	EG 15	A 16 AT	1
2021	A 16 AT	B 2 AT	1
2020	A 10	A 11	2
2020	A 11	A 12	6
2020	A 12	A 13	2
2020	A 13	A 14	11
2020	A 14	A 15	21
2020	A 15	A 16	15
2020	A 16	B 2	3
2020	B 2	B 4	1
2020	EG 8	EG 9a	1
2020	EG 9b	EG 10	3
2020	EG 10	EG 11	2
2020	EG 11	EG 12	3
2020	EG 12	EG 13	3
2020	EG 13	EG 14	2
2020	EG 14	EG 15	1
2020	A 16 AT	B 2 AT	2

Ministerium für Landwirtschaft und Verbraucherschutz			
Jahr	von Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	in Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Anzahl
2024	A 9	A 10	2
2024	A 10	A 11	1
2024	A 11	A 12	3
2024	A 13	A 14	4
2024	A 14	A 15	1
2024	A 15	A 16	4
2024	A 16	B 2	1
2024	B 2	B 3	1
2024	B 3	B 4	1
2024	EG 4	EG 5	1
2024	EG 4	EG 6	1
2024	EG 5	EG 6	2
2024	EG 8	EG 9a	2
2024	EG 9b	EG 10	1
2024	EG 10	EG 11	3
2024	EG 11	EG 12	2
2024	EG 11	EG 13	1
2024	EG 13	EG 14	1
2024	EG 14	EG 15	1
2024	A 16 AT	B 2 AT	1
2023	A 9	A 10	1
2023	A 10	A 11	2
2023	A 11	A 12	2
2023	A 13	A 14	8
2023	A 14	A 15	2
2023	A 16	B 2	3
2023	B 2	B 3	1
2023	B 2	B 4	1
2023	EG 3	EG 5	1
2023	EG 5	EG 6	1
2023	EG 6	EG 9b	1
2023	EG 8	EG 9a	1
2023	EG 8	EG 9b	3
2023	EG 9b	EG 10	1
2023	EG 10	EG 11	4
2023	EG 11	EG 12	2
2023	EG 12	EG 13	2
2023	EG 13	EG 14	6
2023	EG 14	EG 15	2
2023	A 16 AT	B 2 AT	1
2022	A 9	A 10	1

2022	A 13	A 14	1
2022	A 16	B 2	1
2022	B 4	B 7	1
2022	EG 6	EG 8	2
2022	EG 9a	EG 9b	1

Ministerium für Kultur und Wissenschaft			
Jahr	von Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	in Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Anzahl
2024	A 9	A 10	3
2024	A 10	A 11	9
2024	A 11	A 12	8
2024	A 12	A 13	9
2024	A 13	A 14	12
2024	A 14	A 15	6
2024	A 15	A 16	5
2024	A 16	B 2	11
2024	B 2	B 3	1
2024	B 2	B 4	1
2024	B 4	B 7	2
2024	EG 6	EG 8	2
2024	EG 6	EG 9b	1
2024	EG 8	EG 9a	1
2024	EG 9a	EG 9b	1
2024	EG 9a	EG 10	3
2024	EG 9b	EG 10	2
2024	EG 10	EG 11	1
2024	EG 11	EG 12	2
2024	EG 13	EG 14	4
2024	EG 14	EG 15	2
2024	A 16 AT	B 2 AT	1
2024	B 4 AT	B 7 AT	1
2023	A 9	A 10	7
2023	A 10	A 11	6
2023	A 11	A 12	6
2023	A 12	A 13	2
2023	A 13	A 14	11
2023	A 14	A 15	8
2023	A 15	A 16	2
2023	A 16	B 2	2
2023	B 2	B 4	1
2023	B 3	B 4	1
2023	B 4	B 7	2
2023	EG 4	EG 5	1

2023	EG 5	EG 6	2
2023	EG 6	EG 8	2
2023	EG 6	EG 9b	1
2023	EG 8	EG 9a	1
2023	EG 9a	EG 9b	1
2023	EG 9a	EG 11	1
2023	EG 9b	EG 10	1
2023	EG 10	EG 11	1
2023	EG 11	EG 12	1
2023	EG 13	EG 14	2
2023	EG 14	EG 15	2
2023	A 16 AT	B 2 AT	2
2022	A 9	A 10	7
2022	A 10	A 11	5
2022	A 11	A 12	11
2022	A 12	A 13	4
2022	A 13	A 14	7
2022	A 14	A 15	7
2022	A 15	A 16	4
2022	A 16	B 2	3
2022	A 16	B 4	1
2022	B 2	B 4	1
2022	EG 5	EG 9a	1
2022	EG 6	EG 8	3
2022	EG 6	EG 9	1
2022	EG 7	EG 9a	1
2022	EG 8	EG 9a	1
2022	EG 9b	EG 10	2
2022	EG 10	EG 11	4
2022	EG 13	EG 14	3
2022	B 2 AT	B 4 AT	1
2021	A 9	A 10	2
2021	A 10	A 11	9
2021	A 11	A 12	8
2021	A 12	A 13	8
2021	A 13	A 14	7
2021	A 14	A 15	5
2021	B 2	B 3	1
2021	B 2	B 4	1
2021	EG 6	EG 8	1
2021	EG 6	EG 9a	2
2021	EG 8	EG 9a	1
2021	EG 9a	EG 11	1
2021	EG 9b	EG 10	5
2021	EG 10	EG 11	1

2021	EG 11	EG 12	3
2021	EG 13	EG 14	3
2021	EG 14	EG 15	1
2020	A 9	A 10	3
2020	A 10	A 11	4
2020	A 11	A 12	6
2020	A 12	A 13	4
2020	A 13	A 14	5
2020	A 14	A 15	5
2020	A 15	A 16	7
2020	A 16	B 2	2
2020	EG 6	EG 8	1
2020	EG 9b	EG 10	1
2020	EG 10	EG 11	1
2020	EG 11	EG 1	1
2020	EG 13	EG 14	4

Die Auswertung der Daten zur Beantwortung der Fragen 1 bis 3 erfolgte über das Landesamt für Besoldung und Versorgung. Die Daten wurden mit Hilfe der Behördenkennziffern erhoben. Diese beinhalteten noch das bis zum Jahr 2022 bestehende Ministerium für Verkehr. Dieses wurde gemäß Erlass des Ministerpräsidenten zur Änderung der Geschäftsbereiche der obersten Landesbehörden in Nordrhein-Westfalen vom 11.06.2022 (GV. NRW. 2023 S. 160) umressortiert.

Ministerium für Verkehr (von 2022 bis 2020)			
Jahr	von Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	in Besoldungsgruppe/ Entgeltgruppe	Anzahl
2022	A 9	A 10	2
2022	A 10	A 11	4
2022	A 12	A 13	2
2022	A 13	A 14	10
2022	A 14	A 15	5
2022	A 15	A 16	2
2022	B 2	B 4	3
2022	EG 5	EG 6	3
2022	EG 8	EG 9a	1
2022	EG 8	EG 9b	1
2022	EG 9b	EG 10	1
2022	EG 10	EG 11	1
2022	EG 11	EG 12	1
2022	EG 13	EG 14	1
2022	EG 14	EG 15	1
2022	B 4 AT	B 7 AT	1
2021	A 9	A 10	1
2021	A 10	A 11	3

2021	A 11	A 12	5
2021	A 12	A 13	4
2021	A 13	A 14	5
2021	A 14	A 15	3
2021	A 15	A 16	4
2021	A 16	B 2	6
2021	B 2	B 4	1
2021	B 4	B 7	1
2021	B 7	B 10	1
2021	EG 3	EG 4	2
2021	EG 5	EG 6	2
2021	EG 6	EG 8	1
2021	EG 8	EG 9a	1
2021	EG 8	EG 9b	2
2021	EG 9a	EG 9b	2
2021	EG 9a	EG 10	1
2021	EG 9b	EG 10	2
2021	EG 10	EG 11	4
2021	EG 10	EG 13	1
2021	EG 11	EG 12	6
2021	EG 11	EG 13	1
2021	EG 13	EG 14	4
2024	A 16 AT	B 2 AT	1
2020	A 10	A 11	4
2020	A 11	A 13	1
2020	A 12	A 13	4
2020	A 13	A 14	1
2020	A 14	A 15	2
2020	A 15	A 16	2
2020	A 16	B 4	2
2020	EG 5	EG 6	4
2020	EG 5	EG 8	1
2020	EG 6	EG 8	3
2020	EG 9b	EG 10	2
2020	EG 11	EG 12	1
2020	EG 12	EG 13	1
2020	EG 13	EG 14	1
2020	EG 15	A 16 AT	2
2020	A 16 AT	B 2 AT	1
2020	B 2 AT	B 4 AT	1

4. Wie viele Beamte im Dienst der Landesregierung sind in den vergangenen fünf Jahren aus dem Dienstverhältnis ausgeschieden? (bitte aufschlüsseln nach Jahr, Besoldungsgruppe, Grund des Ausscheidens, Dienstherr)

Beim Grund des Ausscheidens wurde auf die Formulierungen der Rechtsgrundlagen Bezug genommen. Unter Eintritt in den Ruhestand wird der gesetzliche Eintritt wegen Erreichens der Altersgrenze sowie nach Hinausschieben der gesetzlichen Altersgrenze verstanden. Beide erfolgen kraft Gesetzes. Die Versetzung in den Ruhestand erfolgt im Unterschied dazu per Verwaltungsakt aufgrund von Dienstunfähigkeit, auf Antrag oder zum einstweiligen Ruhestand.

Auf die Angabe zum Grund des Ausscheidens wird, aufgrund datenschutzrechtlicher Bedenken, ab der Besoldungsgruppe B 4 verzichtet.

Staatskanzlei			
Jahr	Besoldungsgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	A 9	Versetzung in den Ruhestand	1
2024	A 12	Dienstherrnwechsel	1
2024	A 13	Versetzung in den Ruhestand	1
2024	A 13	Versetzung in den Ruhestand	2
2024	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2024	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2023	A 13	Eintritt in den Ruhestand	3
2023	A 13	Versetzung in den Ruhestand	1
2023	A 15	Versetzung in den Ruhestand	1
2023	B 2	Versetzung in den Ruhestand	3
2023	B 2	Dienstherrnwechsel	1
2023	B 3	Versetzung in den Ruhestand	1
2022	A 13	Versetzung in den Ruhestand	1
2022	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	A 13	Versetzung in den Ruhestand	1
2021	A 13	Eintritt in den Ruhestand	3
2021	A 13	Versetzung in den Ruhestand	1
2021	A 14	Dienstherrnwechsel	1
2021	A 15	Versetzung in den Ruhestand	1
2021	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	B 2	Dienstherrnwechsel	2
2021	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2020	A 13	Eintritt in den Ruhestand	2
2020	A 13	Versetzung in den Ruhestand	1
2020	A 16	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	B 2	Versetzung in den Ruhestand	1
2020	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2020	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2020	B 7	Keine Angabe von Gründen	1

Ministerium für Wirtschaft, Industrie, Klimaschutz und Energie			
Jahr	Besoldungsgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2020	A 13	Eintritt in den Ruhestand	2
2024	A 15	Eintritt in den Ruhestand	6
2024	A 13	Entlassung auf Antrag	1
2023	B 7	Keine Angabe von Gründen	2
2023	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2023	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2023	A 13	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	A 14	Dienstherrenwechsel	7
2022	A 14	Entlassung auf Antrag	1
2022	A 13	Entlassung auf Antrag	1
2022	A 13	Dienstherrenwechsel	1
2022	A 13	Eintritt in den Ruhestand	4
2022	A 13	Verstorben	1
2022	A 10	Dienstherrenwechsel	1
2021	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	A 13	Dienstherrenwechsel	2
2021	A 13	Entlassung auf Antrag	1
2021	A 13	Eintritt in den Ruhestand	2
2020	B 8	Keine Angabe von Gründen	1
2020	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2020	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2020	B 2	Eintritt in den Ruhestand	3
2020	A 15	Dienstherrenwechsel	2
2020	A 13	Eintritt in den Ruhestand	2
2020	A 13	Dienstherrenwechsel	1

Ministerium der Finanzen			
Jahr	Besoldungsgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	A 6	Versetzung in den Ruhestand	1
2024	A 9	Entlassung auf Antrag	1
2024	A 9	Eintritt in den Ruhestand	1
2024	A 13	Eintritt in den Ruhestand	3
2024	A 13	Entlassung auf Antrag	1
2024	A 14	Entlassung auf Antrag	1
2024	A 15	Eintritt in den Ruhestand	2
2024	A 16	Eintritt in den Ruhestand	1
2024	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2024	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2023	A 6	Entlassung auf Antrag	1

2023	A 9	Dienstherrenwechsel	1
2023	A 9	Eintritt in den Ruhestand	1
2023	A 11	Entlassung auf Antrag	2
2023	A 13	Eintritt in den Ruhestand	2
2023	A 15	Eintritt in den Ruhestand	2
2023	A 16	Eintritt in den Ruhestand	1
2023	B 2	Eintritt in den Ruhestand	2
2023	B 2	Versetzung in den Ruhestand	1
2023	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2022	A 9	Entlassung auf Antrag	1
2022	A 10	Entlassung auf Antrag	1
2022	A 11	Versetzung in den Ruhestand	1
2022	A 12	Dienstherrenwechsel	1
2022	A 15	Eintritt in den Ruhestand	2
2022	A 16	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	B 2	Eintritt in den Ruhestand	2
2022	B 3	Keine Angabe von Gründen	1
2022	B 4	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	B 7	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	B 10	Keine Angabe von Gründen	1
2021	A 13	Eintritt in den Ruhestand	3
2021	A 15	Eintritt in den Ruhestand	6
2021	A 15	Verstorben	1
2021	A 16	Eintritt in den Ruhestand	2
2021	B 4	Keine Angabe von Gründen	2
2020	A 12	Dienstherrenwechsel	1
2020	A 15	Eintritt in den Ruhestand	5
2020	B 2	Entlassung kraft Gesetz nach Ablauf der Probezeit	1
2020	B 2	Eintritt in den Ruhestand	2
2020	B 4	Keine Angabe von Gründen	2
2020	B 7	Keine Angabe von Gründen	1

Ministerium des Innern			
Jahr	Entgeltgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	B 4	Keine Angabe von Gründen	2
2024	B 3	Eintritt in den Ruhestand	1
2024	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2024	A 16	Versetzung in den Ruhestand	4
2024	A 14	Dienstherrenwechsel	1
2024	A 13	Entlassung auf Antrag	1
2024	A 13	Eintritt in den Ruhestand	3
2024	A 13	Versetzung in den Ruhestand	2
2024	A 13	Dienstherrenwechsel	1

2024	A 12	Dienstherrenwechsel	1
2024	A 11	Dienstherrenwechsel	2
2024	A 11	Entlassung auf Antrag	1
2023	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2023	B 2	Versetzung in den Ruhestand	1
2023	A 16	Eintritt in den Ruhestand	2
2023	A 16	Dienstherrenwechsel	1
2023	A 13	Eintritt in den Ruhestand	9
2023	A 13	Versetzung in den Ruhestand	1
2023	A 12	Dienstherrenwechsel	1
2023	A 9	Dienstherrenwechsel	1
2023	A 9	Entlassung auf Antrag	1
2022	B 10	Keine Angabe von Gründen	1
2022	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2022	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2022	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2022	B 3	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	B 3	Versetzung in den Ruhestand	2
2022	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	B 2	Versetzung in den Ruhestand	3
2022	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	A 14	Dienstherrenwechsel	1
2022	A 13	Dienstherrenwechsel	1
2022	A 13	Eintritt in den Ruhestand	13
2022	A 13	Versetzung in den Ruhestand	3
2022	A 12	Versetzung in den Ruhestand	1
2022	A 12	Dienstherrenwechsel	1
2022	A 11	Eintritt in den Ruhestand	2
2021	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2021	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2021	B 2	Eintritt in den Ruhestand	2
2021	A 16	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	A 13	Eintritt in den Ruhestand	7
2021	A 13	Versetzung in den Ruhestand	1
2021	A 13	Verstorben	1
2021	A 12	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	A 11	Entlassung auf Antrag	1
2021	A 11	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	A 9	Entlassung auf Antrag	1
2021	A 9	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2020	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2020	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2020	B 2	Eintritt in den Ruhestand	2
2020	B 2	Verstorben	1
2020	A 16	Eintritt in den Ruhestand	1

2020	A 16	Versetzung in den Ruhestand	1
2020	A 16	Dienstherrenwechsel	1
2020	A 15	Dienstherrenwechsel	1
2020	A 13	Eintritt in den Ruhestand	4
2020	A 13	Versetzung in den Ruhestand	1
2020	A 12	Dienstherrenwechsel	1
2020	A 11	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	A 9	Eintritt in den Ruhestand	4

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration

Jahr	Besoldungsgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	A 12	Versetzung in den Ruhestand	1
2024	A 12	Versetzung in den Ruhestand	1
2024	A 13	Versetzung in den Ruhestand	1
2024	A 13	Eintritt in den Ruhestand	1
2024	A 13	Versetzung in den Ruhestand	2
2024	B 2	Versetzung in den Ruhestand	1
2024	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2023	A 7	Entlassung auf Antrag	1
2023	A 11	Dienstherrenwechsel	1
2023	A 13	Versetzung in den Ruhestand	2
2023	A 14	Dienstherrenwechsel	1
2023	A 16	Eintritt in den Ruhestand	1
2023	B 2	Versetzung in den Ruhestand	1
2022	A 9	Entlassung auf Antrag	1
2022	A 13	Versetzung in den Ruhestand	1
2022	A 15	Versetzung in den Ruhestand	1
2022	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2021	A 11	Dienstherrenwechsel	1
2021	A 13	Versetzung in den Ruhestand	3
2021	B 3	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2021	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2020	A 11	Dienstherrenwechsel	4
2020	A 13	Versetzung in den Ruhestand	3
2020	A 13	Entlassung auf Antrag	1
2020	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales

Jahr	Besoldungsgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	A 13	Eintritt in den Ruhestand	2
2024	A 13	Entlassung auf eigenen Antrag	1
2024	A 13	Dienstherrenwechsel	1
2024	A 14	Dienstherrenwechsel	1
2024	B 2	Eintritt in den Ruhestand	2
2023	A 11	Dienstherrnwechsel	2
2023	A 12	Dienstherrnwechsel	1
2023	A 13	Dienstherrnwechsel	2
2023	A 13	Eintritt in den Ruhestand	7
2023	A 14	Dienstherrnwechsel	2
2023	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2023	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2023	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2022	A 12	Dienstherrnwechsel	1
2022	A 13	Eintritt in den Ruhestand	7
2022	A 13	Dienstherrnwechsel	1
2022	A 14	Dienstherrnwechsel	1
2022	A 15	Dienstherrnwechsel	2
2022	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	B 2	Dienstherrnwechsel	1
2022	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	B 10	Keine Angabe von Gründen	1
2021	A 9	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	A 11	Dienstherrnwechsel	2
2021	A 12	Eintritt in den Ruhestand	2
2021	A 13	Eintritt in den Ruhestand	5
2021	A 13	Dienstherrnwechsel	2
2021	A 15	Eintritt in den Ruhestand	2
2021	A 15	Dienstherrnwechsel	2
2021	A 16	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	B 2	Eintritt in den Ruhestand	3
2021	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2020	A 12	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	A 13	Eintritt in den Ruhestand	4
2020	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	A 16	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	B 2	Eintritt in den Ruhestand	3
2020	B 4	Keine Angabe von Gründen	1

Ministerium für Schule und Bildung			
Jahr	Besoldungsgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	B 2	Eintritt in den Ruhestand	3
2024	B 2	Dienstherrenwechsel	1
2024	A 16	Eintritt in den Ruhestand	1
2024	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2024	A 13	Eintritt in den Ruhestand	2
2024	A 12	Dienstherrenwechsel	1
2024	A 10	Dienstherrenwechsel	1
2024	A 9	Eintritt in den Ruhestand	1
2023	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2023	A 16	Eintritt in den Ruhestand	2
2023	A 15	Eintritt in den Ruhestand	4
2023	A 13	Eintritt in den Ruhestand	4
2023	A 13	Verstorben	1
2023	A 11	Dienstherrenwechsel	1
2022	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2022	B 4	Keine Angabe von Gründen	2
2022	B 2	Dienstherrenwechsel	1
2022	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	B 4	Keine Angabe von Gründen	3
2021	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	A 13	Eintritt in den Ruhestand	5
2021	A 13	Verstorben	1
2021	A 12	Verstorben	1
2020	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	A 15	Dienstherrenwechsel	1
2020	A 13	Eintritt in den Ruhestand	3
2020	A 13	Dienstherrenwechsel	1

Ministerium für Heimat, Kommunales, Bauen und Digitalisierung			
Jahr	Besoldungsgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	A 12	Dienstherrenwechsel	1
2024	A 13	Eintritt in den Ruhestand	1
2024	A 13	Versetzung in den Ruhestand	1
2024	A 15	Versetzung in den Ruhestand	1
2024	B 2	Versetzung in den Ruhestand	3
2024	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2024	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2023	A 9	Verstorben	1
2023	A 12	Dienstherrenwechsel	1

2023	A 13	Verstorben	1
2023	A 13	Eintritt in den Ruhestand	1
2023	A 13	Versetzung in den Ruhestand	2
2023	A 16	Versetzung in den Ruhestand	2
2023	B 3	Versetzung in den Ruhestand	1
2023	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2023	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2023	B 8	Keine Angabe von Gründen	1
2022	A 12	Dienstherrenwechsel	2
2022	A 13	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	A 13	Versetzung in den Ruhestand	2
2022	A 16	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	A 16	Versetzung in den Ruhestand	1
2022	B 2	Versetzung in den Ruhestand	3
2022	B 10	Keine Angabe von Gründen	1
2021	A 12	Versetzung in den Ruhestand	1
2021	A 13	Versetzung in den Ruhestand	5
2021	A 14	Versetzung in den Ruhestand	1
2021	A 16	Versetzung in den Ruhestand	1
2021	B 2	Entlassung kraft Gesetz	1
2021	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2020	A 13	Versetzung in den Ruhestand	1
2020	A 14	Versetzung in den Ruhestand	1
2020	A 15	Versetzung in den Ruhestand	1
2020	A 16	Versetzung in den Ruhestand	1
2020	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	B 2	Versetzung in den Ruhestand	3

Ministerium der Justiz			
Jahr	Besoldungsgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	A 16	Versetzung in den Ruhestand	1
2024	A 9	Versetzung in den Ruhestand	1
2024	A 6	Versetzung in den Ruhestand	1
2024	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2024	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2024	B 2	Entlassung auf Antrag	1
2023	A 15	Versetzung in den Ruhestand	1
2023	A 13	Versetzung in den Ruhestand	2
2023	B 2	Versetzung in den Ruhestand	1
2023	A 6	Versetzung in den Ruhestand	1
2023	A 9	Versetzung in den Ruhestand	1
2023	A 13	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	B 10	Keine Angabe von Gründen	1
2022	B 2	Versetzung in den Ruhestand	1

2022	A 3	Versetzung in den Ruhestand	1
2022	A 16	Versetzung in den Ruhestand	1
2021	A 15	Versetzung in den Ruhestand	1
2021	A 14	Versetzung in den Ruhestand	1
2021	A 9	Versetzung in den Ruhestand	1
2021	B 3	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2020	A 13	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	B 2	Versetzung in den Ruhestand	1
2020	A 9	Versetzung in den Ruhestand	1

Ministerium für Umwelt, Naturschutz und Verkehr			
Jahr	Besoldungsgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	A 12	Dienstherrenwechsel	1
2024	A 14	Eintritt in den Ruhestand	1
2024	A 16	Eintritt in den Ruhestand	1
2024	B 2	Eintritt in den Ruhestand	2
2024	B 2	Versetzung in den Ruhestand	1
2023	A 12	Dienstherrenwechsel	2
2023	A 13	Entlassung auf Antrag	1
2023	A 13	Versetzung in den Ruhestand	2
2023	A 15	Versetzung in den Ruhestand	2
2023	A 15	Dienstherrenwechsel	1
2023	A 16	Verstorben	1
2023	A 16	Versetzung in den Ruhestand	1
2023	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2023	B 2	Versetzung in den Ruhestand	2
2023	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2022	A 13	Eintritt in den Ruhestand	2
2022	A 13	Dienstherrenwechsel	1
2022	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	A 15	Versetzung in den Ruhestand	1
2022	A 16	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	A 16	Versetzung in den Ruhestand	1
2022	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	B 2	Versetzung in den Ruhestand	1
2022	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2022	B 10	Keine Angabe von Gründen	1
2021	A 13	Versetzung in den Ruhestand	4
2021	A 13	Dienstherrenwechsel	1
2021	A 15	Versetzung in den Ruhestand	1
2021	A 16	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	B 2	Verstorben	1

2021	B 2	Versetzung in den Ruhestand	6
2021	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2020	A 13	Eintritt in den Ruhestand	2
2020	A 13	Versetzung in den Ruhestand	1
2020	A 15	Versetzung in den Ruhestand	3
2020	A 15	Dienstherrenwechsel	1
2020	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	B 2	Versetzung in den Ruhestand	2

Ministerium für Landwirtschaft und Verbraucherschutz			
Jahr	Besoldungsgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2024	B 2	Verstorben	1
2024	A 16	Eintritt in den Ruhestand	1
2024	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2024	A 13	Dienstherrenwechsel	1
2024	A 13	Dienstherrenwechsel	1
2023	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2023	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2023	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2023	A 13	Eintritt in den Ruhestand	2
2022	B 10	Keine Angabe von Gründen	1
2022	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2022	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2022	A 13	Entlassung auf Antrag	1
2022	A 13	Dienstherrenwechsel	2
2022	A 13	Eintritt in den Ruhestand	2
2021	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2021	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2021	B 3	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2021	A 13	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2020	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2020	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	A 15	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	A 14	Dienstherrenwechsel	1
2020	A 13	Eintritt in den Ruhestand	1

Ministerium für Kultur und Wissenschaft			
Jahr	Besoldungsgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	A 13	Versetzung in den Ruhestand	6
2024	B 2	Eintritt in den Ruhestand	2
2024	B 4	Keine Angabe von Gründen	1
2023	A 13	Versetzung in den Ruhestand	6
2023	A 13	Eintritt in den Ruhestand	2
2023	A 13	Dienstherrenwechsel	1
2023	A 14	Dienstherrenwechsel	1
2023	A 16	Versetzung in den Ruhestand	1
2022	A 9	Dienstherrenwechsel	1
2022	A 12	Dienstherrenwechsel	2
2022	A 12	Versetzung in den Ruhestand	1
2022	A 13	Eintritt in den Ruhestand	1
2022	A 13	Entlassung auf Antrag	1
2022	A 14	Dienstherrenwechsel	1
2022	B 2	Eintritt in den Ruhestand	2
2022	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2021	A 12	Dienstherrenwechsel	1
2021	A 13	Versetzung in den Ruhestand	6
2021	A 13	Dienstherrenwechsel	1
2021	A 16	Verstorben	1
2021	A 16	Versetzung in den Ruhestand	2
2021	B 2	Versetzung in den Ruhestand	2
2021	B 7	Keine Angabe von Gründen	1
2021	B 10	Keine Angabe von Gründen	1
2020	A 9	Entlassung auf Antrag	1
2020	A 13	Versetzung in den Ruhestand	3
2020	A 16	Versetzung in den Ruhestand	1
2020	B 2	Versetzung in den Ruhestand	3
2020	B 2	Eintritt in den Ruhestand	1
2020	B 4	Keine Angabe von Gründen	1

5. Wie viele bei der Landesregierung im öffentlichen Dienst Beschäftigte sind in den vergangenen fünf Jahren aus dem Dienstverhältnis ausgeschieden? (bitte aufschlüsseln nach Jahr, Besoldungsgruppe, Grund des Ausscheidens, Dienstherr)

In der nachfolgenden Auflistung wird zwischen Regelaltersrente, Auflösungsvertrag sowie der Kündigung und der befristeten Beschäftigung unterschieden. Ein Auflösungsvertrag ist z.B. dann erforderlich, wenn eine vorzeitige Rente beantragt wurde.

Auf die Angabe zum Grund des Ausscheidens wird, aufgrund datenschutzrechtlicher Bedenken, ab der außertariflichen Entgeltgruppe B 4 analog verzichtet.

Staatskanzlei			
Jahr	Entgeltgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	PGR5UE	Auflösungsvertrag	2
2024	PGR5UE	Regelaltersrente	1
2024	PGR5	Auflösungsvertrag	1
2024	Ortskraft LV-EU	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 5	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 6	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	3
2024	EG 6	Regelaltersrente	1
2024	EG 6	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 8	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 9a	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 9a	Regelaltersrente	1
2024	EG 9a	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 9a	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 9b	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 9b	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 9b	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 11	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 12	Verstorben	1
2024	EG 13	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 13	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 14	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	2
2024	EG 15	Auflösungsvertrag	2
2023	PGR4	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	2
2023	PGR5UE	Auflösungsvertrag	2
2023	PGR5UE	Regelaltersrente	1
2023	Ortskraft LV-EU	Auflösungsvertrag	2
2023	EG 5	Befristete Beschäftigung	4
2023	EG 5	Regelaltersrente	1
2023	EG 8	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2023	EG 8	Auflösungsvertrag	4
2023	EG 8	Kündigung durch Arbeitgeber	1
2023	EG 9a	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	2
2023	EG 9a	Befristete Beschäftigung	1
2023	EG 9a	Auflösungsvertrag	2
2023	EG 12	Befristete Beschäftigung	1
2023	EG 13	Befristete Beschäftigung	4
2023	EG 13	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	5
2023	EG 14	Auflösungsvertrag	1
2023	A 16 AT	Auflösungsvertrag	1
2023	B 2 AT	Befristete Beschäftigung	1
2022	EG 5	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 6	Befristete Beschäftigung	2

2022	EG 6	Auflösungsvertrag	2
2022	EG 8	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2022	EG 8	Befristete Beschäftigung	1
2022	EG 8	Auflösungsvertrag	2
2022	PGR4UE	Auflösungsvertrag	1
2022	PGR5UE	Auflösungsvertrag vorzeitig	1
2022	Ortskraft LV-EU	Auflösungsvertrag	1
2022	Ortskraft LV-EU	Regelaltersrente	1
2022	EG 5	Befristete Beschäftigung	1
2022	EG 9b	Auflösungsvertrag	2
2022	EG 9b	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2022	EG 11	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2022	EG 12	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 13	Befristete Beschäftigung	3
2022	EG 13	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 14	Auflösungsvertrag	2
2022	EG 14	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	2
2022	EG 14	Versetzung	1
2022	EG 15	Auflösungsvertrag	2
2022	A 16 AT	Auflösungsvertrag	1
2022	A 16 AT	Ende kraft Gesetzes	1
2022	B 2 AT	Auflösungsvertrag	1
2022	B 2 AT	Befristete Beschäftigung	1
2022	B 4 AT	Keine Angabe von Gründen	2
2022	B 4 AT	Keine Angabe von Gründen	1
2022	B 7 AT	Keine Angabe von Gründen	1
2021	B 2 AT	Auflösungsvertrag	1
2021	A 16 AT	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2021	EG 13	Befristete Beschäftigung	2
2021	EG 13	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 13	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2021	EG 15	Befristete Beschäftigung	1
2021	EG 6	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	3
2021	EG 8	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2021	EG 8	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 9a	Regelaltersrente	1
2021	EG 9a	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2021	EG 9b	Befristete Beschäftigung	4
2021	EG 11	Regelaltersrente	1
2021	EG 11	Verstorben	1
2021	EG 12	Auflösungsvertrag	1
2021	PGR3	Kündigung durch Arbeitgeber	1
2021	PGR4	Regelaltersrente	1
2021	PGR4	Verstorben	1
2021	EG 5	Befristete Beschäftigung	1
2021	EG 5	Auflösungsvertrag vorzeitig	1

2020	EG 9b	Befristete Beschäftigung	1
2020	EG 9b	Regelaltersrente	1
2020	EG 12	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2020	EG 13	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 13	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	2
2020	EG 15	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2020	PGR4	Regelaltersrente	1
2020	EG 5	Befristete Beschäftigung	1
2020	EG 6	Befristete Beschäftigung	1
2020	EG 6	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2020	EG 8	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	2
2020	EG 9a	Kündigung durch Arbeitgeber	2

Ministerium für Wirtschaft, Industrie, Klimaschutz und Energie			
Jahr	Entgeltgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	B 2 AT	Regelaltersrente	1
2024	EG 9b	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 9b	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	1
2024	EG 9a	Regelaltersrente	1
2023	B 2 AT	Verstorben	1
2023	EG 9a	Regelaltersrente	2
2022	EG 15	Regelaltersrente	1
2022	EG 9b	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	1
2022	EG 9a	Regelaltersrente	1
2021	EG 6	Versetzung	2
2021	EG 3	Befristete Beschäftigung	2
2021	EG 9b	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 9a	Regelaltersrente	2
2021	EG 8	Regelaltersrente	2
2021	EG 6	Auflösungsvertrag	2
2021	B 4 AT	Keine Angabe von Gründen	1
2021	EG 15	Regelaltersrente	1
2021	EG 14	Regelaltersrente	1
2021	EG 13	Versetzung	1
2021	EG 13	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	1
2021	EG 13	Befristete Beschäftigung	1
2021	EG 12	Regelaltersrente	2
2021	EG 9b	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	2
2020	EG 9a	Regelaltersrente	2
2020	EG 6	Versetzung	2
2020	EG 3	Versetzung	1
2020	B 2 AT	Versetzung	1
2020	EG 14	Versetzung	1
2020	EG 14	Befristete Beschäftigung	1

2020	EG 13	Befristete Beschäftigung	1
2020	EG 12	Versetzung	1
2020	EG 11	Versetzung	1
2020	EG 9b	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	1

Ministerium der Finanzen			
Jahr	Entgeltgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	EG 8	Erwerbsminderungsrente	1
2024	EG 9	Auflösungsvertrag	2
2024	EG 10	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	1
2024	EG 4	Verstorben	1
2024	EG 6	Regelaltersrente	1
2023	EG 8	Auflösungsvertrag	2
2023	EG 9	Auflösungsvertrag	1
2023	EG 9	Regelaltersrente	1
2023	EG 10	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 9	Auflösungsvertrag	3
2022	EG 9	Regelaltersrente	1
2022	EG 11	Auflösungsvertrag	1
2022	B2 AT	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 8	Regelaltersrente	1
2021	EG 3	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 6	Verstorben	1
2021	EG 9	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 13	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 3	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	1
2020	EG 3	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 5	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 7	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 9	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 11	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	1

Ministerium des Innern			
Jahr	Entgeltgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	EG 15	Regelaltersrente	1
2024	EG 13	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	2
2024	EG 13	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 12	Regelaltersrente	2
2024	EG 12	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	2
2024	EG 11	Regelaltersrente	1
2024	EG 11	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 11	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	2

2024	EG 9b	Regelaltersrente	1
2024	EG 9a	Regelaltersrente	3
2024	EG 8	Regelaltersrente	3
2024	EG 8	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	2
2024	EG 6	Regelaltersrente	1
2024	EG 6	Kündigung durch Arbeitgeber	1
2024	EG 6	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	1
2024	EG 5	Regelaltersrente	1
2023	EG 9b	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	1
2023	EG 9b	Regelaltersrente	1
2023	EG 9a	Regelaltersrente	3
2023	EG 9a	Auflösungsvertrag	1
2023	EG 9a	Verstorben	1
2023	EG 8	Regelaltersrente	1
2023	EG 8	Auflösungsvertrag	1
2023	EG 8	Kündigung durch Arbeitgeber	2
2023	EG 6	Regelaltersrente	2
2023	EG 6	Auflösungsvertrag	1
2023	EG 6	Kündigung durch Arbeitgeber	1
2023	EG 5	Regelaltersrente	2
2023	B2 AT	Auflösungsvertrag	1
2023	EG 14	Regelaltersrente	1
2023	EG 13	Befristete Beschäftigung	1
2023	EG 12	Regelaltersrente	1
2023	EG 11	Auflösungsvertrag	1
2023	EG 10	Befristete Beschäftigung	12
2023	EG 10	Regelaltersrente	1
2022	EG 5	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	1
2022	EG 5	Auflösungsvertrag	1
2022	B3 AT	Regelaltersrente	1
2022	EG 13	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 13	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	2
2022	EG 12	Regelaltersrente	1
2022	EG 12	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 11	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	2
2022	EG 11	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 10	Kündigung durch Arbeitgeber	1
2022	EG 9b	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	1
2022	EG 8	Regelaltersrente	1
2022	EG 8	Auflösungsvertrag	2
2022	EG 6	Regelaltersrente	1
2022	EG 6	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	1
2021	EG 5	Befristete Beschäftigung	1
2021	EG 4	Verstorben	1
2021	EG 11	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 10	Auflösungsvertrag	1

2021	EG 10	Befristete Beschäftigung	1
2021	EG 9b	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	1
2021	EG 9a	Regelaltersrente	1
2021	EG 9a	Auflösungsvertrag	2
2021	EG 9a	Verstorben	1
2021	EG 8	Regelaltersrente	1
2021	EG 8	Kündigung durch Arbeitgeber	3
2021	EG 6	Regelaltersrente	1
2021	EG 6	Auflösungsvertrag	2
2021	EG 5	Regelaltersrente	1
2021	EG 12	Regelaltersrente	1
2021	EG 11	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	2
2020	EG 13	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 12	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 11	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 11	Kündigung durch Arbeitnehmerin/er	3
2020	EG 10	Befristete Beschäftigung	18
2020	EG 10	Auflösungsvertrag	2
2020	EG 9a	Regelaltersrente	1
2020	EG 9a	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 8	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 8	Verstorben	1
2020	EG 3	Regelaltersrente	1
2020	EG 3	Kündigung durch Arbeitgeber	1

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration			
Jahr	Entgeltgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	EG 12	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 6	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 5	Befristete Beschäftigung	2
2024	EG 9b	Erwerbsminderungsrente	1
2024	B 2 AT	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 9b	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 14	Auflösungsvertrag	1
2024	B 2 AT	Regelaltersrente	1
2023	EG 14	Regelaltersrente	1
2023	EG 12	Auflösungsvertrag	1
2023	EG 9a	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 12	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 5	Befristete Beschäftigung	2
2022	EG 9a	Auflösungsvertrag	2
2022	EG 14	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 9a	Kündigung durch Arbeitgeber	1
2022	EG 6	Kündigung durch Arbeitgeber	1

2022	AT B2	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 13	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2022	EG 8	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 5	Erwerbsminderungsrente	1
2022	EG 5	Verstorben	1
2022	EG 10	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2022	EG 6	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 10	Kündigung durch Arbeitgeber	1
2021	EG 11	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 11	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2021	EG 5	Regelaltersrente	1
2021	EG 5	Befristete Beschäftigung	1
2021	EG 13	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	2
2021	EG 13	Kündigung durch Arbeitgeber	1
2021	EG 9a	Auflösungsvertrag	2
2021	EG 5	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 12	Regelaltersrente	1
2021	EG 9b	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 9a	Auflösungsvertrag	1
2021	Ausbildungsvergütung	Befristete Beschäftigung	1
2020	EG 5	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 13	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 13	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2020	EG 9a	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 5	Befristete Beschäftigung	4
2020	EG 8	Verstorben	1
2020	EG 15	Regelaltersrente	1
2020	EG 10	Auflösungsvertrag	2

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales			
Jahr	Entgeltgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	EG 2	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 3	Regelaltersrente	1
2024	EG 5	Regelaltersrente	1
2024	EG 6	Kündigung/Auflösungsvertrag	1
2024	EG 6	Regelaltersrente	1
2024	EG 6	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 8	Regelaltersrente	1
2024	EG 9a	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 9a	Regelaltersrente	1
2024	EG 9b	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 9b	Regelaltersrente	1
2024	EG 9b	Kündigung/Auflösungsvertrag	1
2024	EG 10	Kündigung/Auflösungsvertrag	4

2024	EG 10	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 11	Kündigung/Auflösungsvertrag	2
2024	EG 11	Versetzung	2
2024	EG 12	Ende Befristung	1
2024	EG 13	Versetzung	1
2024	EG 13	Kündigung/Auflösungsvertrag	5
2024	EG 13	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 13	Regelaltersrente	1
2024	EG 14	Regelaltersrente	1
2024	EG 14	Kündigung/Auflösungsvertrag	1
2024	EG 15	Regelaltersrente	1
2024	B 3 AT	Regelaltersrente	1
2023	EG 6	Regelaltersrente	1
2023	EG 6	Kündigung/Auflösungsvertrag	1
2023	EG 8	Regelaltersrente	1
2023	EG 8	Kündigung/Auflösungsvertrag	1
2023	EG 9a	Regelaltersrente	1
2023	EG 9b	Kündigung/Auflösungsvertrag	1
2023	EG 10	Kündigung/Auflösungsvertrag	3
2023	EG 10	Versetzung	1
2023	EG 11	Kündigung/Auflösungsvertrag	3
2023	EG 11	Versetzung	1
2023	EG 12	Kündigung/Auflösungsvertrag	1
2023	EG 13	Kündigung/Auflösungsvertrag	2
2023	EG 13	Versetzung	1
2023	EG 15	Regelaltersrente	1
2023	B 2 AT	Kündigung/Auflösungsvertrag	1
2022	EG 8	Versetzung	1
2022	EG 8	Regelaltersrente	2
2022	EG 8	Kündigung/Auflösungsvertrag	1
2022	EG 9a	Versetzung	1
2022	EG 9a	Regelaltersrente	1
2022	EG 9b	Befristete Beschäftigung	1
2022	EG 9b	Kündigung/Auflösungsvertrag	2
2022	EG 10	Kündigung/Auflösungsvertrag	3
2022	EG 11	Versetzung	1
2022	EG 11	Kündigung/Auflösungsvertrag	2
2022	EG 11	Befristete Beschäftigung	2
2022	EG 12	Versetzung	1
2022	EG 12	Regelaltersrente	1
2022	EG 13	Befristete Beschäftigung	3
2022	EG 13	Kündigung/Auflösungsvertrag	6
2022	EG 13	Versetzung	1
2022	EG 14	Regelaltersrente	1
2022	EG 15	Regelaltersrente	1
2022	A 16 AT	Versetzung	1

2022	B 4 AT	Keine Angabe von Gründen	1
2021	EG 3	Regelaltersrente	1
2021	EG 5	Befristete Beschäftigung	1
2021	EG 6	Regelaltersrente	1
2021	EG 8	Versetzung	1
2021	EG 8	Kündigung/Auflösungsvertrag	3
2021	EG 9a	Regelaltersrente	2
2021	EG 9a	Kündigung/Auflösungsvertrag	1
2021	EG 9b	Kündigung/Auflösungsvertrag	2
2021	EG 9b	Regelaltersrente	1
2021	EG 10	Kündigung/Auflösungsvertrag	6
2021	EG 11	Regelaltersrente	1
2021	EG 11	Kündigung/Auflösungsvertrag	1
2021	EG 13	Befristete Beschäftigung	3
2021	EG 13	Kündigung/Auflösungsvertrag	3
2021	EG 14	Kündigung/Auflösungsvertrag	1
2021	EG 15	Ende Befristung	1
2021	EG 15	Kündigung/Auflösungsvertrag	1
2020	EG 2	Regelaltersrente	1
2020	EG 5	Befristete Beschäftigung	4
2020	EG 5	Regelaltersrente	1
2020	EG 6	Kündigung/Auflösungsvertrag	4
2020	EG 8	Regelaltersrente	2
2020	EG 9a	Regelaltersrente	2
2020	EG 9b	Regelaltersrente	1
2020	EG 9b	Kündigung/Auflösungsvertrag	2
2020	EG 13	Kündigung/Auflösungsvertrag	2
2020	EG 15	Regelaltersrente	1
2020	A 16 AT	Regelaltersrente	1
2020	A 16 AT	Versetzung	1
2020	B 2 AT	Regelaltersrente	1
2020	B 7 AT	Keine Angabe von Gründen	1

Ministerium für Schule und Bildung			
Jahr	Entgeltgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	EG 5	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 8	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 8	Regelaltersrente	1
2024	EG 9a	Regelaltersrente	4
2024	EG 10	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 11	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 12	Regelaltersrente	1
2024	EG 13	Befristete Beschäftigung	2
2024	EG 13	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1

2024	EG 15	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	B 2 AT	Regelaltersrente	1
2024	B 7 AT	Keine Angabe von Gründen	1
2023	EG 5	Erwerbsminderungsrente	1
2023	EG 6	Auflösungsvertrag	2
2023	EG 8	Erwerbsminderungsrente	1
2023	EG 9a	Regelaltersrente	1
2023	EG 11	Regelaltersrente	1
2023	EG 13	Auflösungsvertrag	1
2023	B4 AT	Keine Angabe von Gründen	1
2022	EG 3	Regelaltersrente	1
2022	EG 4	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 5	Regelaltersrente	1
2022	EG 6	Regelaltersrente	1
2022	EG 8	Regelaltersrente	1
2022	EG 9a	Regelaltersrente	1
2022	EG 11	Regelaltersrente	1
2022	EG 13	Befristete Beschäftigung	1
2022	B 4 AT	Keine Angabe von Gründen	1
2022	B 4 AT	Keine Angabe von Gründen	1
2021	EG 6	Dienstherrenwechsel	1
2021	EG 6	Regelaltersrente	1
2021	EG 8	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 9a	Regelaltersrente	1
2021	EG 10	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 13	Befristete Beschäftigung	2
2021	EG 13	Auflösungsvertrag	1
2021	B2 AT	Dienstherrenwechsel	1
2021	B 7 AT	Keine Angabe von Gründen	1
2020	EG 6	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2020	EG 9b	Regelaltersrente	1
2020	EG 13	Dienstherrenwechsel	1
2020	EG 15	Regelaltersrente	1

Ministerium für Heimat, Kommunales, Bauen und Digitalisierung			
Jahr	Entgeltgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	EG 5	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 8	Auflösungsvertrag	2
2024	EG 11	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 11	Kündigung	1
2024	EG 12	Regelaltersrente	1
2024	EG 13	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 15Ü	Regelaltersrente	1
2024	B 4 AT	Keine Angabe von Gründen	1

2023	EG 5	Verstorben	1
2023	EG 6	Auflösungsvertrag	1
2023	EG 8	Erwerbsminderungsrente	1
2023	EG 8	Kündigung	1
2023	EG 9	Auflösungsvertrag	1
2023	EG 12	Auflösungsvertrag	1
2023	EG 13	Auflösungsvertrag	1
2023	A 16 AT	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 5	Erwerbsminderungsrente	1
2022	EG 8	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 8	Erwerbsminderungsrente	1
2022	EG 8	Kündigung	1
2022	EG 9	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 9	Kündigung	1
2022	EG 10	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 11	Kündigung	2
2022	B 2 AT	Regelaltersrente	1
2021	EG 6	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 6	Kündigung	2
2021	EG 8	Auflösungsvertrag	2
2021	EG 9	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 10	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 11	Kündigung	1
2021	EG 13	Befristetes Arbeitsverhältnis	1
2021	EG 14	Kündigung	1
2021	B 2 AT	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 5	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 6	Verstorben	1
2020	EG 8	Regelaltersrente	1
2020	EG 8	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 9	Auflösungsvertrag	2
2020	EG 11	Auflösungsvertrag	1

Ministerium der Justiz			
Jahr	Entgeltgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	EG 6	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 11	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 6	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 12	Regelaltersrente	1
2024	EG 6	Regelaltersrente	1
2024	EG 11	Auflösungsvertrag	1
2023	EG 5	Regelaltersrente	1
2023	EG 6	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	2
2022	EG 5	Regelaltersrente	2

2022	EG 10	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 6	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 8	Erwerbsminderungsrente	1
2021	EG 9a	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 6	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 10	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2020	B2 AT	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 6	Kündigung durch Arbeitgeber	1
2020	EG 6	Auflösungsvertrag	1

Ministerium für Umwelt Naturschutz und Verkehr			
Jahr	Entgeltgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	EG 5	Kündigung	1
2024	EG 8	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 8	Ende kraft Gesetzes	1
2024	EG 12	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 13	Regelaltersrente	1
2024	EG 13	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 13	Kündigung	1
2024	A 16 AT	Auflösungsvertrag	1
2024	B 7 AT	Keine Angabe von Gründen	1
2024	Ausbildungsvergütung	Ende kraft Gesetzes	1
2023	EG 8	Auflösungsvertrag	1
2023	EG 8	Kündigung	1
2023	EG 10	Kündigung	2
2023	EG 12	Regelaltersrente	2
2023	EG 13	Auflösungsvertrag	1
2023	EG 13	Befristete Beschäftigung	1
2023	EG 14	Kündigung	2
2023	B 2 AT	Regelaltersrente	1
2023	B 2 AT	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 5	Befristete Beschäftigung	1
2022	EG 8	Auflösungsvertrag	2
2022	EG 9a	Auflösungsvertrag	3
2022	EG 10	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 10	Kündigung	1
2022	EG 11	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 11	Verstorben	1
2022	EG 13	Befristete Beschäftigung	1
2022	EG 14	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 14	Kündigung	1
2022	EG 15	Regelaltersrente	1
2022	B 2 AT	Regelaltersrente	2
2021	EG 8	Auflösungsvertrag	1

2021	EG 8	Kündigung	1
2021	EG 10	Regelaltersrente	1
2021	EG 12	Regelaltersrente	1
2021	EG 12	Auflösungsvertrag	2
2021	EG 13	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 13	Kündigung	1
2021	EG 9a	Auflösungsvertrag	3
2021	EG 9b	Befristete Beschäftigung	1
2021	B 2 AT	Auflösungsvertrag	1
2021	B 2 AT	Regelaltersrente	1
2020	EG 6	Kündigung	1
2020	EG 8	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 8	Kündigung	1
2020	EG 9a	Kündigung	1
2020	EG 9b	Auflösungsvertrag	2
2020	EG 11	Kündigung	1
2020	EG 13	Kündigung	1
2020	EG 15	Regelaltersrente	1
2020	EG 15	Kündigung	1
2020	EG 6	Kündigung	1
2020	EG 8	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 8	Kündigung	1
2020	EG 9a	Kündigung	1
2020	EG 9b	Auflösungsvertrag	2
2020	EG 11	Kündigung	1
2020	EG 13	Kündigung	1

Ministerium für Landwirtschaft und Verbraucherschutz			
Jahr	Entgeltgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	EG 13	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 13	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 12	Befristete Beschäftigung	1
2024	EG 9b	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 8	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 5	Kündigung durch Arbeitgeber	2
2024	B 2 AT	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 15	Regelaltersrente	1
2024	EG 15	Verstorben	1
2023	EG 5	Erwerbsminderungsrente	1
2023	A16 AT	Auflösungsvertrag	1
2023	EG 13	Kündigung durch Arbeitgeber	1
2023	EG 13	Befristete Beschäftigung	1
2023	EG 8	Auflösungsvertrag	2
2023	EG 8	Regelaltersrente	1

2022	EG 5	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2022	EG 15Ü	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 13	Befristete Beschäftigung	1
2022	EG 12	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 6	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 5	Erwerbsminderungsrente	1
2021	EG 13	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 11	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 9a	Erwerbsminderungsrente	1
2020	EG 15	Befristete Beschäftigung	1
2020	EG 13	Verstorben	1
2020	EG 13	Auflösungsvertrag	2

Ministerium für Kultur und Wissenschaft			
Jahr	Entgeltgruppe	Grund des Ausscheidens	Anzahl
2024	EG 9a	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 9b	Befristetes Arbeitsverhältnis	1
2024	EG 11	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 11	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2024	EG 5	Auflösungsvertrag	2
2024	EG 8	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	2
2024	EG 13	Befristetes Arbeitsverhältnis	4
2024	EG 13	Auflösungsvertrag	1
2024	EG 14	Regelaltersrente	1
2024	B 2 AT	Auflösungsvertrag	2
2024	B 4 AT	Keine Angabe von Gründen	1
2024	B 7 AT	Keine Angabe von Gründen	1
2023	EG 13	Befristetes Arbeitsverhältnis	2
2023	EG 13	Kündigung durch Arbeitgeber	1
2023	EG 13	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	3
2023	A 16 AT	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2023	EG 6	Kündigung durch Arbeitgeber	2
2023	EG 10	Auflösungsvertrag	1
2023	EG 13	Auflösungsvertrag	3
2022	EG 9a	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2022	EG 11	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 13	Befristetes Arbeitsverhältnis	3
2022	EG 14	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	2
2022	EG 15Ü	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 5	Auflösungsvertrag	1
2022	EG 6	Auflösungsvertrag	2
2022	EG 6	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2021	EG 8	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 8	Befristetes Arbeitsverhältnis	1

2021	EG 9b	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	1
2021	EG 13	Befristetes Arbeitsverhältnis	1
2021	EG 13	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	4
2021	EG 14	Auflösungsvertrag	1
2021	EG 6	Kündigung durch Arbeitgeber	1
2020	EG 5	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 8	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 13	Befristetes Arbeitsverhältnis	1
2020	EG 14	Befristetes Arbeitsverhältnis	1
2020	B 3 AT	Auflösungsvertrag	1
2020	EG 13	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	5
2020	EG 6	Kündigung durch Arbeitnehmer/in	2

6. Sind halbjährliche MAG und Zielvereinbarungen in allen Behörden Pflicht? Wenn ja, wer kontrolliert deren Einhaltung? Wenn nein, warum nicht?

Gespräche mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, sog. Mitarbeitendengespräche (MAG), stellen ein zentrales Element der Personalführung dar und werden in den Behörden regelmäßig durchgeführt. Zum Teil werden in diesen Gesprächen Zielvereinbarungen getroffen. Einzelheiten ergeben sich aus der nachfolgenden Auflistung.

Staatskanzlei	
Behörde	Rückmeldung
StK	Auf der Basis einer Dienstvereinbarung mit der Personalvertretung werden bereits seit mehr als zwanzig Jahren jährliche Gespräche zwischen den Mitarbeitenden und den unmittelbaren Vorgesetzten geführt. Diese umfassen die Themenbereiche Arbeitsinhalte und Ziele, Zusammenarbeit und Personalentwicklung der Mitarbeitenden. Um zu gewährleisten, dass die Gespräche qualitätsgesichert geführt werden, werden jährlich regelmäßig Schulungen dazu angeboten. Zur Kontrolle der Einhaltung der MAG gibt es einen Rückmeldebogen, in dem die Durchführung des MAG dokumentiert wird.

Ministerium für Wirtschaft, Industrie, Klima und Energie	
Behörde	Rückmeldung
MWIKE	Jährliche MAG sind, entsprechend eines Leitfadens, verpflichtend durchzuführen und zu dokumentieren. Ebenso ist ein Rückmeldebogen über die Durchführung des MAG an das Personalreferat zu übersenden. Ein etwaiger Gesprächsabbruch ist ebenfalls zu dokumentieren.

GD NRW	MAG finden mindestens einmal pro Kalenderjahr verpflichtend statt und werden seitens der Personalverwaltung nachgehalten. Darüber hinaus finden MAG nach Bedarf statt.
LBME NRW	Jährliche MAG sind verpflichtend, die u. a. Instrumente wie Zielvereinbarungen enthalten. Die Durchführung der Gespräche ist schriftlich von den Vorgesetzten sowie Mitarbeitenden zu bestätigen und dem Referat "Personalentwicklung/ Personalmanagement" anzuzeigen. Seitens des Referates wird nachgehalten, ob alle MAG durchgeführt wurden. Die Inhalte der Gespräche sind jedoch vertraulich und werden nicht mitgeteilt und dementsprechend nicht kontrolliert.
MPA NRW	MAG finden mindestens einmal pro Kalenderjahr verpflichtend statt und werden seitens der Personalverwaltung nachgehalten.

Ministerium der Finanzen	
Behörde	Rückmeldung
FM, inkl. nachgeordneter Bereich	Sämtlichen Beschäftigten sind mindestens einmal jährlich ein MAG anzubieten. Darüber hinaus besteht jederzeit die Möglichkeit eines anlassbezogenen MAG (z.B. bei personellen Wechsels oder persönlichen Anliegen). Eine Verpflichtung zur Wahrnehmung des Gesprächsangebots besteht für die Beschäftigten grundsätzlich nicht. Das Gesprächsangebot, die Ablehnung oder Durchführung des Gesprächs werden dokumentiert. Die Dokumentation wird im Anschluss in die Personalakte der beschäftigten Person aufgenommen. Gleichzeitig wird die Einhaltung der Regelungen seitens der Behördenleitung oder der damit betrauten Stelle (i.d.R. Personalstelle) überwacht, nachgehalten und teils ausgewertet. Die anonymisierten Ergebnisse dieser Auswertungen werden den Beschäftigten zur eigenen beruflichen Entwicklungsplanung zur Verfügung gestellt. Gleichzeitig dienen sie der Sicherung des Einsatzes von qualifiziertem Personal innerhalb der Finanzverwaltung.

Ministerium des Innern	
Behörde	Rückmeldung
IM	Das MAG ist als Führungsaufgabe ein verpflichtendes, durch die vorgesetzte Person verantwortetes und zu initiiertes Vier-Augen-

	<p>Gespräch, das jährlich verbindlich vorgesehen ist. Es stellt ein wichtiges Instrument der Mitarbeitendenführung und -entwicklung dar. Die Kontrolle der Einhaltung ist Führungsaufgabe.</p> <p>Im gegenseitigen Austausch ermöglicht es die Reflexion der individuellen Situation des Mitarbeitenden und dient der Auslotung persönlicher Bedarfe einerseits und von Optionen der beruflichen (Weiter)entwicklung und Qualifikation andererseits. Ein Leitfaden zur Durchführung von MAGen steht allen Beteiligten zur Verfügung.</p>
BR Arnsberg	<p>Führungskräfte sind verpflichtet, jährliche MAG zu führen. Dabei besteht die Möglichkeit, Zielvereinbarungen zu treffen. Seit 2025 wird die Durchführung der Gespräche vom Personaldezernat kontrolliert.</p>
BR Detmold	<p>Entsprechend des Personalentwicklungskonzepts ist allen Beschäftigten im jährlichen Rhythmus ein MAG anzubieten. Mittels eines Formulars ist von den direkten Vorgesetzten zu vermerken, ob das Angebot unterbreitet bzw. ob und wann das MAG durchgeführt wurde. Die auch von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu unterschreibenden Rückmeldebögen gelangen sodann auf dem Dienstweg an die Abteilungsleitungen, von wo aus die Durchführung der MAG nachgehalten wird. Das für Personalangelegenheiten zuständige Dezernat wirkt zudem gemeinsam mit der Behörden- und den Abteilungsleitungen auf die Durchführung der MAG hin. Zielvereinbarungen finden in der Bezirksregierung Detmold laufend zum einen im Rahmen der Übernahme neuer Zuständigkeiten und der Implementierung entsprechender Prozessabläufe statt, deren Funktionieren - und damit deren Einhaltung - durch die Behörden- und Abteilungsleitungen in Wahrnehmung einer Gesamtverantwortung für die Prozesse des Hauses kontrolliert wird. Gleiches gilt für alle anderen Aufgaben des Hauses, deren Erfüllung stets Ziel der Behörde ist und deren Einhaltung Aufgabe insbesondere der Führungsebene ist.</p>
BR Düsseldorf	<p>Führungskräfte sind verpflichtet, ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern jährliche MAG anzubieten. Die Annahme ist freiwillig. Die Kontrolle erfolgt durch die Abteilungsleitungen.</p>
BR Köln	<p>MAG sind jährlich verpflichtend. Dass die Gespräche stattfinden, wird zwischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Vorgesetztem dokumentiert. Eine entsprechende Rückmeldung über die geführten Gespräche erfolgt jährlich an die Personalabteilung.</p>
BR Münster	<p>Das MAG muss verbindlich mindestens einmal im Jahr angeboten werden. Auf Wunsch der Beteiligten</p>

	<p>kann das Intervall auch verkürzt werden. Die Initiative für das Gespräch geht grundsätzlich von der Führungsperson aus. Ebenso kann der Impuls aber auch von dem/der Beschäftigten selbst ausgehen. Da es sich um kein verpflichtendes Gespräch handelt, wurde ein Controlling bisher nicht eingerichtet.</p> <p>Die Durchführung des Gesprächs wird entsprechend den datenschutzrechtlichen Bestimmungen mittels eines Dokumentationsbogens dokumentiert. Der Bogen dient daneben als Gesprächsleitfaden und kann bei beiderseitigem Einverständnis an die Personalentwicklungsstelle weitergegeben werden, falls die Mitarbeitenden über Entwicklungsmöglichkeiten beraten werden möchte. Zusätzlich steht eine Handreichung mit einer Auflistung wichtiger Themen zur Vorbereitung auf eine zielgerichtete Durchführung des Gesprächs zur Verfügung.</p> <p>Ein entsprechender Controllingprozess, um die Wahrnehmung der Gespräche im Haus stärker zu kontrollieren, ist für die Zukunft geplant.</p> <p>Leistungsvereinbarungen zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten im Rahmen des MAG werden nicht vereinbart.</p>
<p>Polizei NRW</p>	<p>Gemäß der per Erlass verbindlich eingeführten Anlage 5 der Rahmenkonzeption „Verantwortliche Wahrnehmung von Führung in der Polizei NRW“ sind MAG im nachgeordneten Bereich Polizei mindestens einmal jährlich zu führen. Eine darüberhinausgehende Verpflichtung zur Durchführung von halbjährlichen MAG besteht nicht. Die Anlage 5 enthält unter Nummer 5 Themenfelder für das MAG. Ein Themenfeld lautet dabei explizit „Zielvereinbarungen“.</p> <p>Die Erfüllungsquote der MAG wird jährlich dem Ministerium des Innern berichtet und ist seit dem 01.01.2025 Teil der strategischen Steuerung der Kreispolizeibehörden über Sicherheitsprogramme und -bilanzen (Führungsstrategie im Sicherheitsprogramm).</p> <p>Damit unterliegt es bei Fehlentwicklungen der Intervention über Fach- bzw. Bilanzgespräche.</p>
<p>HSPV</p>	<p>Aufgrund der bestehenden Dienstvereinbarung "DV-MAG" vom 15.03.2021 der HSPV NRW sind jährliche MAG (MAG) für Vorgesetzte verpflichtend und als Teil der Personalentwicklung Führungsaufgabe. Das MAG berücksichtigt in erster Linie die Interessen der Mitarbeitenden. Es dient dem Austausch von konstruktivem Feedback, der Besprechung von Perspektiven für die persönliche und berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden der Orientierung am Arbeitsplatz. Es kann Absprachen</p>

	für die zukünftige Zusammenarbeit beinhalten. Zum Zwecke der Qualitätssicherung melden die Vorgesetzten für jeden im Verlauf des Jahres in ihrem Zuständigkeitsbereich beschäftigten Mitarbeitenden einmal jährlich bis zum jeweiligen Jahresende an das für Personalentwicklung zuständige Dezernat, wann ein MAG geführt wurde. Dies erfolgt durch einen Rückmeldebogen, der von den Mitarbeitenden unterzeichnet wird.
FAH	Die FAH führt jährliche MAG durch, in denen individuelle Zielvereinbarungen getroffen werden.
löV	Es werden jährlich MAG geführt. In der Personalakte wird ein Dokument hinterlegt, welches die Durchführung belegt. Dass die Gespräche durchgeführt wurden, wird durch die Leitung des löV NRW geprüft. Zielvereinbarungen werden nicht geschlossen.
IdF	Es sind jährliche MAG gemäß den Vorgaben im Rahmenkonzept Personalentwicklung vorgesehen. Mit Hilfe eines Vordrucks wird die Durchführung dokumentiert und an deren Durchführung durch die Personalabteilung erinnert.

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration	
Behörde	Rückmeldung
MKJFGFI	Regelmäßige MAG sind ein wesentlicher und wichtiger Bestandteil der Personalentwicklung. Damit soll den Beschäftigten ermöglicht werden, sich über alle Rahmenbedingungen, die sich auf die tägliche Zusammenarbeit auswirken, auszutauschen. Zugleich werden Entwicklungsmöglichkeiten sowie berufliche wie persönliche Perspektiven herausgearbeitet. Den beteiligten Personen steht dabei ein Gesprächsleitfaden zur Verfügung. Dieser Leitfaden dient auch als Orientierungshilfe für die Vorbereitung und Durchführung. Bei der Durchführung ist zentraler Bestandteil, dass das MAG ein offenes, gleichberechtigtes und vertrauliches "Vier-Augen-Gespräch" zwischen der vorgesetzten und der mitarbeitenden Person ist. Das MAG muss einmal im Kalenderjahr von der jeweils unmittelbar vorgesetzten Person angeboten werden. Dabei steht es den Mitarbeitenden frei, ob diese das Angebot annehmen. Die Durchführung, der Abbruch oder die Ablehnung eines MAG sind dem Personalreferat zu melden.

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales	
Behörde	Rückmeldung
MAGS	Jahresgespräche über die Zusammenarbeit (JüZ) gelten als das wichtigste Instrument der systematischen Personalentwicklung und -steuerung. Im Sinne kooperativer Führung und wechselseitiger Beratung sollen sie Klarheit und Sicherheit hinsichtlich der zu bewältigenden Aufgaben schaffen, die Zufriedenheit erhöhen und die Motivation verbessern und damit letztlich zu besseren Arbeitsergebnissen beitragen. Die Gespräche sollen mindestens einmal jährlich geführt werden. Dies bedeutet für die jeweilige vorgesetzte Ebene, dass sie zur Führung des Gesprächs verpflichtet ist, während die nachgeordnete Ebene den Gesprächswunsch der Vorgesetzten ablehnen kann. In jedem Jahresgespräch sollen zudem Vereinbarungen getroffen werden, an denen sich die Beschäftigten und die Vorgesetzten für den kommenden Zeitraum (i.d.R. 1 Jahr) orientieren können. Mit einem standardisierten Dokumentationsbogen erhalten die Vorgesetzten und die Beschäftigten die Möglichkeit, ihre Ziele konkret zu verfolgen, Transparenz zu schaffen und Erfolge messbar zu machen. Beide Seiten können sich darauf verständigen, im Laufe des Jahres ein weiteres Gespräch zu führen, um gemeinsam zu überprüfen, ob man dem Vereinbarten schon nähergekommen ist oder dazu noch weitere Anstrengungen erforderlich sind.
ZFU	Regelmäßige MAG werden angeboten.
ZLG	Mit den Tarifbeschäftigten werden keine formalisierten MAG geführt, mit den Beamtinnen und Beamten jährlich. Zielvereinbarungen werden dort abgeschlossen.
LIA	Jährliche MAG sind seit dem Jahr 2023 Pflicht. Die Einhaltung wird durch den Bereich "Personalentwicklung" kontrolliert.
LZG	Es finden regelmäßige Gespräche statt, ohne dass es hierzu verpflichtende Vorgaben gibt. Das Verfahren soll im zukünftigen Landesamt für Gesundheit und Arbeitsschutz analog dem Verfahren im LIA vereinheitlicht werden.

Ministerium für Schule und Bildung	
Behörde	Rückmeldung
MSB	Es werden regelmäßige Kooperationsgespräche angeboten. Die Teilnahme an den Kooperationsgesprächen ist für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter freiwillig. Die Führungskräfte haben allerdings die Verpflichtung, ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern jährlich ein Kooperationsgespräch anzubieten. Über stattgefundene Gespräche ist dem für Personalentwicklung zuständigen Referat ein von beiden Seiten unterzeichneter Rückmeldebogen vorzulegen. Dies ist auch erforderlich, wenn die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter auf ein Gespräch verzichtet. Förmliche Zielvereinbarungen sind über die vorhandenen bewährten Instrumente hinaus gegenwärtig im MSB nicht etabliert. Ausgehend von der Hausleitung werden über die verschiedenen Ebenen hinweg regelmäßig Ziele, Vorhaben und Aufgaben vereinbart, festgelegt, priorisiert sowie deren Einhaltung im Rahmen der jeweiligen Arbeitsprozesse über die verschiedenen Ebenen hinweg bis hin zur Hausleitung kontrolliert.
Schulbereich	MAG und Zielvereinbarungsgespräche sind für Lehrkräfte und anderes Schulpersonal (HSU-Lehrkräfte, Fachkräfte in Multiprofessionellen Teams, Alltagshelfer, Fachkräfte für Schulsozialarbeit, Schulverwaltungsassistenten/innen und Schulpsychologen/innen), Personal der ZfsL's und unteren Schulaufsicht keine Pflicht. Mithin erfolgt keine diesbezügliche Kontrolle.
QUA-LiS	Es werden MAG geführt, die Einhaltung wird von dem für Personalangelegenheiten zuständigen Arbeitsbereich kontrolliert.
LAQuILA	Es werden aktuell im Bereich der Tarifbeschäftigten Feedbackgespräche im Rahmen der Probezeit durchgeführt. Es wurden erste Überlegungen angeregt, darauf aufbauend, aufgrund der eher geringen Zahl der Beschäftigten, einmal im Jahr ein MAG zu führen. Die Organisation und die Ergebnissicherung soll ersten Überlegungen nach zentral durch die Personalstelle erfolgen. Bei den Beamten finden Gespräche im Rahmen der Regelbeurteilungsverfahren statt. Auch hier liegt die Organisation und Ergebnissicherung bei der Personalstelle.

Ministerium für Heimat, Kommunales, Bau und Digitalisierung	
Behörde	Rückmeldung
MHKBD	<p>Halbjährliche MAG und Zielvereinbarungen sind in keiner Behörde im Geschäftsbereich des Ministeriums für Heimat, Kommunales, Bau und Digitalisierung Pflicht.</p> <p>Gleichwohl werden regelmäßig Jahresgespräche zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden durchgeführt. Das Angebot eines Jahresgesprächs eines oder einer Vorgesetzten müssen Mitarbeitende nicht annehmen, sie können es jedoch einfordern. Ziel und Zweck des Jahresgesprächs ist es, im Abstand zum Tagesgeschehen eine Bilanz der gemeinsamen Arbeit über einen längeren Zeitraum zu ziehen und offen und ehrlich Rückmeldungen über den Stand der Zusammenarbeit zu geben, Ideen zur Ausgestaltung der gemeinsamen Arbeit offen und konstruktiv zu entwickeln, Verhaltensweisen zu verabreden, die die Zusammenarbeit und ein gutes Arbeitsklima in der Zukunft fördern und Perspektiven für die weitere berufliche Entwicklung der Mitarbeitenden zu erörtern. Gesprächsthemen können z.B. Arbeitsaufgaben, Zusammenarbeit, Führung und Arbeitsklima sind. Das Jahresgespräch soll ein persönlicher und vertrauensvoller Dialog sein. Der Inhalt des Jahresgesprächs ist vertraulich. Die getroffenen Vereinbarungen werden daher nicht schriftlich festgehalten oder systematisch kontrolliert.</p>

Ministerium der Justiz	
Behörde	Rückmeldung
JM, inkl. nachgeordneter Bereich	<p>Das periodische, insbesondere jährliche MAG hat sich in den Gerichten und Behörden der Justiz bewährt. Die unmittelbaren Vorgesetzten sind angehalten, allen ihren Mitarbeitenden das für diese freiwillige Gespräch anzubieten und für die Inanspruchnahme des Gesprächs aktiv zu werben. Das Gespräch kann in eine schriftliche Zielvereinbarung münden.</p> <p>Neben den örtlichen Gerichts- und Behördenleitungen überprüft das Ministerium der Justiz die Ein- und Durchführung des Gesprächsformats.</p>

Ministerium für Umwelt, Naturschutz und Verkehr	
Behörde	Rückmeldung
MUNV, inkl. nachgeordneter Bereich	Die (im MUNV verpflichtenden) MAG werden jährlich geführt und von den Hausleitungen bzw. Personalstellen nachgehalten bzw. ggf. angemahnt. Es existiert keine Verpflichtung zu halbjährlichen MAG und Zielvereinbarungen.

Ministerium für Landwirtschaft und Verbraucherschutz	
Behörde	Rückmeldung
MLV, inkl. nachgeordneter Bereich	Im MLV und im Geschäftsbereich werden Jahresgespräche geführt. Deren Einhaltung wird durch die Personalstellen kontrolliert.

Ministerium für Kultur und Wissenschaft	
Behörde	Rückmeldung
MKW, inkl. nachgeordneter Bereich	In nahezu allen dem MKW nachgeordneten Behörden (außer der Robert-Schumann-Hochschule) ist die Durchführung von MAG ein wichtiger Bestandteil der hausinternen Personalentwicklung und ein wesentliches Element guter Personalführung.

7. Oft zahlt die Wirtschaft besser als der öffentliche Dienst. Bei qualifizierten IT-Fachkräften ergibt sich mitunter das Problem der angemessenen Eingruppierung. Welche Strategien verfolgt die Landesregierung, um in Berufen mit Fachkräfteengpass oder sogar Fachkräftemangel bessere Bezahlung anbieten zu können?

Das Land Nordrhein-Westfalen ist an das geltende Tarifrecht des öffentlichen Dienstes der Länder, insbesondere den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), gebunden. Neben der eigentlichen Eingruppierung der Beschäftigten sieht der TV-L weitere Instrumente zur (finanziellen) Attraktivitätssteigerung vor (z. B. Zahlung einer Zulage zur Deckung des Personalbedarfs), von denen bedarfsgerecht Gebrauch gemacht wird. Außerdem darf Beschäftigten in den Bereichen, die von Fachkräfteengpässen besonders betroffen sind (z. B. in der IT, in der Tätigkeit von Ingenieuren und im ärztlichen Bereich), eine außertarifliche Zulage gezahlt werden.

8. Wie oft kommt es vor, dass Mitarbeiter auch nach Erreichen der klassischen Regelaltersgrenze weiter beschäftigt werden können? (Bitte die Jahre 2018 bis 2023 und für das 1. Halbjahr des Jahres 2024 getrennt aufschlüsseln)

Jahr	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024, 1. HJ.
Anzahl	1.292	1.569	1.525	1.590	1.917	2.269	1.702

Fragekomplex II - Arbeitsbelastung:

9. Wie viele Überlastungsanzeigen wurden von Beamten im Dienst der Landesregierung in den vergangenen fünf Jahren gestellt?

Als Überlastungsanzeige wird eine schriftlich und auf die eigene Person bezogen gestellte Anzeige verstanden.

Jahr	2020	2021	2022	2023	2024
Anzahl	1	2	3	10	8

10. Wie viele Überlastungsanzeigen wurden von bei der Landesregierung im öffentlichen Dienst Beschäftigten in den vergangenen fünf Jahren gestellt?

Als Überlastungsanzeige wird eine schriftlich und auf die eigene Person bezogen gestellte Anzeige verstanden.

Jahr	2020	2021	2022	2023	2024
Anzahl	1	1	2	6	1

11. Wie hoch ist die Fehlzeitenquote in der nordrhein-westfälischen Verwaltung? (Bitte die Jahre 2018 bis 2023 und das 1. Halbjahr des Jahres 2024 getrennt aufschlüsseln)

Im Rahmen dieser Anfrage werden die Verwaltung des Landtags, der Landesrechnungshof, der Verfassungsgerichtshof und die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit nicht berücksichtigt. Daher können die hier dargestellten Fehlzeitenquoten von denen in den jährlich veröffentlichten Gesundheitsberichten abweichen.

Jahr	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024, 1. HJ.
Quote	7,42%	7,36%	6,95%	6,69%	8,91%	8,30%	8,41%

12. Wie viele Langzeiterkrankte (mehr als 60 Tage durchgängig erkrankt) gab es in den vergangenen fünf Jahren bei den Beamten im Dienst der Landesregierung?

Jahr	2020	2021	2022	2023	2024
Anzahl	97	98	116	130	109

- 13. Wie viele Langzeiterkrankte (mehr als 60 Tage durchgängig erkrankt) gab es in den vergangenen fünf Jahren bei den im öffentlichen Dienst der Landesregierung Beschäftigten?**

Jahr	2020	2021	2022	2023	2024
Anzahl	158	154	163	195	172

- 14. Wie entwickelte sich die Anzahl von Wiedereingliederungsfällen? (Bitte die Jahre 2018 bis 2023 und das 1. Halbjahr des Jahres 2024 getrennt aufschlüsseln)**

Jahr	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024, 1. HJ.
Anzahl	6.279	6.775	6.728	6.966	8.313	8.578	5.668

- 15. Gibt es Fälle abgelehnter Wiedereingliederungsmaßnahmen? (Bitte die Jahre 2018 bis 2023 und das 1. Halbjahr des Jahres 2024 getrennt aufschlüsseln)**

Jahr	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024, 1. HJ.
Anzahl	16	19	16	23	34	33	52

- 16. Wie oft wurde im Sinne eines Trennungsmanagements die Option der Kündigung vom Dienstherrn genutzt? (Bitte die Jahre 2018 bis 2023 und das 1. Halbjahr des Jahres 2024 getrennt aufschlüsseln)**

Jahr	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024, 1. HJ.
Anzahl	40	43	39	55	64	75	53

Fragekomplex III – Dienststreitigkeiten:

- 17. Wie viele rechtliche Auseinandersetzungen zwischen der Landesregierung bzw. den ihr nachgeordneten Behörden und Beamten bzw. Beschäftigten des Landes gab es in den vergangenen fünf Jahren? (Bitte aufschlüsseln nach Jahr, Beamter oder Beschäftigter, Entgeltgruppe, Grund des Ausscheidens, Dienstherr)**

Die Geheimhaltung in der amtlichen Statistik ist in § 13 Statistikgesetz Nordrhein-Westfalen (LStatG) geregelt und besagt, dass Einzelangaben über persönliche und sächliche Verhältnisse, die für eine Statistik gemacht werden, von den jeweils durchführenden Stellen geheim zu halten sind, soweit nichts anderes bestimmt ist (Statistikgeheimnis). In § 13 LStatG sind auch die Ausnahmen von der Geheimhaltungspflicht der Daten dargelegt. Ausnahmen liegen vor, wenn die Befragten deren Veröffentlichung zugestimmt haben, wenn sie aus allgemein zugänglichen Quellen stammen, wenn sie mit Einzelangaben anderer Befragter

zusammengefasst werden oder wenn sie den Befragten oder Betroffenen nicht zugeordnet werden können.

Bei den Antworten auf die Frage 17 handelt es sich um personenbezogene Daten, die gemäß LStatG geheim zu halten sind. Um dennoch dem Abfragerecht der Abgeordneten zu entsprechen, wurde auf die Darstellung der „Entgeltgruppe“ sowie „Besoldungsgruppe“ verzichtet.

Darüber hinaus wurde bei der Abfrage auf den „Grund des Ausscheidens“ verzichtet. Nicht jede Klage zwischen einer Dienststelle und deren Beschäftigten bzw. Beamtinnen und Beamten führt zu einer Beendigung des Dienstverhältnisses. Es wurde daher auf alle Gerichtsverfahren zwischen den Dienststellen und den Beschäftigten sowie Beamtinnen und Beamten abgestellt.

Staatskanzlei			
Behörde	Jahr	Beschäftigungsverhältnis	Anzahl
StK	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
StK	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
StK	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1

Ministerium für Wirtschaft, Industrie, Klimaschutz und Energie			
Behörde	Jahr	Beschäftigungsverhältnis	Anzahl
MWIKE	2024	Beamtin/Beamter	3
GD NRW	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
LBME NRW	2020	Regierungsbeschäftigte/r	2

Ministerium der Finanzen			
Behörde	Jahr	Beschäftigungsverhältnis	Anzahl
FM	2024	Beamtin/Beamter	1
FM	2023	Beamtin/Beamter	2
FM	2022	Beamtin/Beamter	2
FM	2021	Beamtin/Beamter	1
FM	2020	Beamtin/Beamter	1
LBV	2024	Beamtin/Beamter	2
LBV	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
LBV	2023	Beamtin/Beamter	2
LBV	2021	Beamtin/Beamter	2
LBV	2021	Regierungsbeschäftigte/r	2
LBV	2020	Beamtin/Beamter	3
RZF	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1

RZF	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
RZF	2020	Beamtin/Beamter	1
LFSch	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
BLB	2024	Regierungsbeschäftigte/r	4
BLB	2023	Beamtin/Beamter	4
BLB	2023	Regierungsbeschäftigte/r	3
BLB	2022	Beamtin/Beamter	3
BLB	2022	Regierungsbeschäftigte/r	3
BLB	2021	Beamtin/Beamter	2
BLB	2021	Regierungsbeschäftigte/r	3
BLB	2020	Beamtin/Beamter	3
BLB	2020	Regierungsbeschäftigte/r	2
HSF	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
HSF	2021	Beamtin/Beamter	1
HSF	2020	Beamtin/Beamter	1
LaFin	2024	Regierungsbeschäftigte/r	4
LaFin	2021	Regierungsbeschäftigte/r	2
LaFin	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
OFD u. FÄ	2024	Beamtin/Beamter	30
OFD u. FÄ	2024	Regierungsbeschäftigte/r	8
OFD u. FÄ	2023	Beamtin/Beamter	33
OFD u. FÄ	2023	Regierungsbeschäftigte/r	11
OFD u. FÄ	2022	Beamtin/Beamter	31
OFD u. FÄ	2022	Regierungsbeschäftigte/r	4
OFD u. FÄ	2021	Beamtin/Beamter	19
OFD u. FÄ	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
OFD u. FÄ	2020	Beamtin/Beamter	22

Ministerium des Innern			
Behörde	Jahr	Beschäftigungsverhältnis	Anzahl
IM	2024	Beamtin/Beamter	5
IM	2024	Regierungsbeschäftigte/r	2
IM	2023	Beamtin/Beamter	2
IM	2022	Beamtin/Beamter	2
IM	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
IM	2021	Beamtin/Beamter	1
IM	2020	Regierungsbeschäftigte/r	2
BR Arnsberg	2024	Regierungsbeschäftigte/r	2
BR Arnsberg	2023	Beamtin/Beamter	2
BR Arnsberg	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1

BR Arnsberg	2022	Beamtin/Beamter	2
BR Arnsberg	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
BR Arnsberg	2021	Beamtin/Beamter	1
BR Arnsberg	2021	Regierungsbeschäftigte/r	5
BR Arnsberg	2020	Beamtin/Beamter	1
BR Arnsberg	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
BR Detmold	2024	Beamtin/Beamter	3
BR Detmold	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
BR Detmold	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
BR Detmold	2021	Beamtin/Beamter	1
BR Detmold	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
BR Detmold	2020	Beamtin/Beamter	1
BR Detmold	2020	Regierungsbeschäftigte/r	2
BR Düsseldorf	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
BR Düsseldorf	2023	Beamtin/Beamter	2
BR Düsseldorf	2023	Regierungsbeschäftigte/r	3
BR Düsseldorf	2022	Beamtin/Beamter	1
BR Düsseldorf	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
BR Düsseldorf	2021	Beamtin/Beamter	1
BR Düsseldorf	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
BR Düsseldorf	2020	Beamtin/Beamter	1
BR Köln	2024	Regierungsbeschäftigte/r	2
BR Köln	2023	Beamtin/Beamter	1
BR Köln	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
BR Köln	2022	Beamtin/Beamter	1
BR Köln	2021	Beamtin/Beamter	3
BR Köln	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
BR Köln	2020	Beamtin/Beamter	3
BR Köln	2021	Beamtin/Beamter	3
BR Köln	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
BR Münster	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
BR Münster	2022	Regierungsbeschäftigte/r	3
BR Münster	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
BR Münster	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Aachen	2024	Beamtin/Beamter	3
PP Aachen	2023	Beamtin/Beamter	1
PP Aachen	2022	Beamtin/Beamter	3
PP Aachen	2020	Beamtin/Beamter	1
PP Aachen	2020	Regierungsbeschäftigte/r	2
PP Aachen	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Aachen	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1

PP Aachen	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Bielefeld	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Bielefeld	2020	Beamtin/Beamter	2
PP Bochum	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Bochum	2022	Beamtin/Beamter	1
PP Bochum	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Bonn	2024	Beamtin/Beamter	1
PP Bonn	2023	Beamtin/Beamter	1
KPB Borken	2024	Beamtin/Beamter	1
KPB Borken	2023	Beamtin/Beamter	2
KPB Borken	2022	Beamtin/Beamter	4
KPB Borken	2021	Beamtin/Beamter	1
KPB Borken	2020	Beamtin/Beamter	1
PP Dortmund	2024	Beamtin/Beamter	1
PP Dortmund	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Dortmund	2023	Regierungsbeschäftigte/r	2
PP Dortmund	2021	Beamtin/Beamter	1
PP Dortmund	2020	Beamtin/Beamter	2
PP Dortmund	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Duisburg	2024	Beamtin/Beamter	1
PP Duisburg	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
KPB Düren	2020	Beamtin/Beamter	1
KPB Düren	2024	Beamtin/Beamter	2
PP Düsseldorf	2024	Beamtin/Beamter	1
PP Düsseldorf	2023	Beamtin/Beamter	3
PP Düsseldorf	2023	Regierungsbeschäftigte/r	2
PP Düsseldorf	2022	Beamtin/Beamter	3
PP Düsseldorf	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Düsseldorf	2021	Beamtin/Beamter	1
PP Düsseldorf	2021	Regierungsbeschäftigte/r	4
PP Düsseldorf	2020	Beamtin/Beamter	2
PP Düsseldorf	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
KPB Ennepe-Ruhr-Kreis	2023	Beamtin/Beamter	1
PP Essen	2021	Beamtin/Beamter	1
KPB Euskirchen	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Gelsenkirchen	2024	Beamtin/Beamter	2
PP Gelsenkirchen	2023	Beamtin/Beamter	5
PP Gelsenkirchen	2022	Beamtin/Beamter	3
PP Gelsenkirchen	2021	Beamtin/Beamter	1
PP Gelsenkirchen	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
KPB Gütersloh	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1

PP Hagen	2024	Beamtin/Beamter	12
PP Hagen	2023	Beamtin/Beamter	3
PP Hagen	2023	Regierungsbeschäftigte/r	3
PP Hagen	2022	Beamtin/Beamter	1
PP Hagen	2022	Regierungsbeschäftigte/r	3
PP Hagen	2021	Beamtin/Beamter	3
PP Hagen	2020	Beamtin/Beamter	3
PP Hagen	2020	Regierungsbeschäftigte/r	3
PP Hamm	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
KPB Heinsberg	2020	Beamtin/Beamter	1
KPB Heinsberg	2022	Beamtin/Beamter	1
KPB Heinsberg	2024	Beamtin/Beamter	1
KPB Hochsauerlandkreis	2020	Beamtin/Beamter	2
KPB Hochsauerlandkreis	2022	Beamtin/Beamter	4
KPB Hochsauerlandkreis	2023	Beamtin/Beamter	3
KPB Höxter	2022	Beamtin/Beamter	1
KPB Kleve	2022	Beamtin/Beamter	1
PP Krefeld	2020	Beamtin/Beamter	1
PP Krefeld	2024	Beamtin/Beamter	1
PP Köln	2024	Regierungsbeschäftigte/r	3
PP Köln	2023	Beamtin/Beamter	3
PP Köln	2023	Regierungsbeschäftigte/r	5
PP Köln	2022	Beamtin/Beamter	2
PP Köln	2021	Beamtin/Beamter	2
PP Köln	2020	Beamtin/Beamter	3
KPB Lippe	2024	Beamtin/Beamter	1
KPB Lippe	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
KPB Lippe	2023	Beamtin/Beamter	4
KPB Lippe	2022	Beamtin/Beamter	2
KPB Lippe	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
KPB Lippe	2020	Beamtin/Beamter	3
LAFP NRW	2023	Regierungsbeschäftigte/r	2
LAFP NRW	2022	Beamtin/Beamter	2
LAFP NRW	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
LAFP NRW	2020	Regierungsbeschäftigte/r	2
LKA	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
LKA	2021	Regierungsbeschäftigte/r	2
LZPD NRW	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
KPB Mettmann	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
KPB Mettmann	2023	Beamtin/Beamter	1
KPB Mettmann	2021	Beamtin/Beamter	1

PP Münster	2024	Beamtin/Beamter	1
PP Münster	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Münster	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Münster	2021	Beamtin/Beamter	1
KPB Oberbergischer Kreis	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Oberhausen	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Oberhausen	2020	Beamtin/Beamter	1
KPB Olpe	2020	Beamtin/Beamter	1
KPB Paderborn	2023	Beamtin/Beamter	2
KPB Paderborn	2022	Beamtin/Beamter	3
KPB Paderborn	2020	Beamtin/Beamter	4
KPB Paderborn	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
KPB Paderborn	2021	Beamtin/Beamter	6
PP Recklinghausen	2024	Beamtin/Beamter	1
PP Recklinghausen	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Recklinghausen	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
PP Recklinghausen	2021	Beamtin/Beamter	2
KPB Rhein-Erft-Kreis	2023	Beamtin/Beamter	1
KPB Rhein-Erft-Kreis	2022	Beamtin/Beamter	1
KPB Rhein-Erft-Kreis	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
KPB Soest	2023	Beamtin/Beamter	1
KPB Steinfurt	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
KPB Steinfurt	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
KPB Viersen	2024	Beamtin/Beamter	1
KPB Viersen	2023	Beamtin/Beamter	1
KPB Wesel	2024	Regierungsbeschäftigte/r	2
KPB Wesel	2022	Beamtin/Beamter	1
PP Wuppertal	2024	Beamtin/Beamter	1
PP Wuppertal	2021	Beamtin/Beamter	1
HSPV NRW	2024	Beamtin/Beamter	3
HSPV NRW	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
HSPV NRW	2023	Beamtin/Beamter	4
HSPV NRW	2022	Beamtin/Beamter	4
HSPV NRW	2022	Regierungsbeschäftigte/r	2
HSPV NRW	2021	Beamtin/Beamter	1
HSPV NRW	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
HSPV NRW	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
IdF NRW	2020	Beamtin/Beamter	1

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration			
Behörde	Jahr	Beschäftigungsverhältnis	Anzahl
MKJFGFI	2021	Beamtin/Beamter	1

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales			
Behörde	Jahr	Beschäftigungsverhältnis	Anzahl
MAGS	2022	Beamtin/Beamter	1
MAGS	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
MAGS	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
LZG	2024	Beamtin/Beamter	1
ZFU	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1

Ministerium für Schule und Bildung			
Obere Schulaufsichtsbehörde	Jahr	Beschäftigungsverhältnis	Anzahl
Regierungsbezirk Arnsberg	2024	Beamtin/Beamter	22
Regierungsbezirk Arnsberg	2024	Regierungsbeschäftigte/r	16
Regierungsbezirk Arnsberg	2023	Beamtin/Beamter	23
Regierungsbezirk Arnsberg	2023	Regierungsbeschäftigte/r	9
Regierungsbezirk Arnsberg	2022	Beamtin/Beamter	26
Regierungsbezirk Arnsberg	2022	Regierungsbeschäftigte/r	8
Regierungsbezirk Arnsberg	2021	Beamtin/Beamter	19
Regierungsbezirk Arnsberg	2021	Regierungsbeschäftigte/r	7
Regierungsbezirk Arnsberg	2020	Beamtin/Beamter	33
Regierungsbezirk Arnsberg	2020	Regierungsbeschäftigte/r	16
Regierungsbezirk Detmold	2024	Beamtin/Beamter	24
Regierungsbezirk Detmold	2024	Regierungsbeschäftigte/r	18
Regierungsbezirk Detmold	2023	Beamtin/Beamter	21
Regierungsbezirk Detmold	2023	Regierungsbeschäftigte/r	22
Regierungsbezirk Detmold	2022	Beamtin/Beamter	26
Regierungsbezirk Detmold	2022	Regierungsbeschäftigte/r	11
Regierungsbezirk Detmold	2021	Beamtin/Beamter	22
Regierungsbezirk Detmold	2021	Regierungsbeschäftigte/r	12
Regierungsbezirk Detmold	2020	Beamtin/Beamter	31
Regierungsbezirk Detmold	2020	Regierungsbeschäftigte/r	9
Regierungsbezirk Düsseldorf	2024	Beamtin/Beamter	33
Regierungsbezirk Düsseldorf	2024	Regierungsbeschäftigte/r	17
Regierungsbezirk Düsseldorf	2023	Beamtin/Beamter	54

Regierungsbezirk Düsseldorf	2023	Regierungsbeschäftigte/r	18
Regierungsbezirk Düsseldorf	2022	Beamten/Beamter	28
Regierungsbezirk Düsseldorf	2022	Regierungsbeschäftigte/r	13
Regierungsbezirk Düsseldorf	2021	Beamten/Beamter	29
Regierungsbezirk Düsseldorf	2021	Regierungsbeschäftigte/r	12
Regierungsbezirk Düsseldorf	2020	Beamten/Beamter	35
Regierungsbezirk Düsseldorf	2020	Regierungsbeschäftigte/r	24
Regierungsbezirk Münster	2024	Beamten/Beamter	38
Regierungsbezirk Münster	2024	Regierungsbeschäftigte/r	6
Regierungsbezirk Münster	2023	Beamten/Beamter	31
Regierungsbezirk Münster	2022	Beamten/Beamter	26
Regierungsbezirk Münster	2022	Regierungsbeschäftigte/r	5
Regierungsbezirk Münster	2021	Beamten/Beamter	27
Regierungsbezirk Münster	2020	Beamten/Beamter	47
Regierungsbezirk Münster	2020	Regierungsbeschäftigte/r	2
Regierungsbezirk Köln	2024	Beamten/Beamter	44
Regierungsbezirk Köln	2024	Regierungsbeschäftigte/r	3
Regierungsbezirk Köln	2023	Beamten/Beamter	52
Regierungsbezirk Köln	2023	Regierungsbeschäftigte/r	7
Regierungsbezirk Köln	2022	Beamten/Beamter	59
Regierungsbezirk Köln	2022	Regierungsbeschäftigte/r	9
Regierungsbezirk Köln	2021	Beamten/Beamter	37
Regierungsbezirk Köln	2021	Regierungsbeschäftigte/r	3
Regierungsbezirk Köln	2020	Beamten/Beamter	45
Regierungsbezirk Köln	2020	Regierungsbeschäftigte/r	3
QUA-LiS	2022	Beamten/Beamter	1
QUA-LiS	2021	Beamten/Beamter	1
QUA-LiS	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
LAQUILA	2024	Regierungsbeschäftigte/r	2

Ministerium für Heimat, Kommunales, Bau und Digitalisierung			
Behörde	Jahr	Beschäftigungsverhältnis	Anzahl
MHKBD	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
IT.NRW	2024	Regierungsbeschäftigte/r	14
IT.NRW	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
IT.NRW	2022	Regierungsbeschäftigte/r	3
IT.NRW	2021	Regierungsbeschäftigte/r	4
IT.NRW	2020	Regierungsbeschäftigte/r	3

Ministerium der Justiz			
Behörde	Jahr	Beschäftigungsverhältnis	Anzahl
JM NRW	2024	Beamtin/Beamter	6
JM NRW	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
JM NRW	2023	Beamtin/Beamter	11
JM NRW	2022	Beamtin/Beamter	4
JM NRW	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
JM NRW	2021	Beamtin/Beamter	6
JM NRW	2020	Beamtin/Beamter	7
JAA Wetter	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
JAA Wetter	2020	Beamtin/Beamter	1
JAK	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
JAK	2021	Beamtin/Beamter	1
JVA Aachen	2024	Beamtin/Beamter	1
JVA Aachen	2023	Beamtin/Beamter	1
JVA Aachen	2022	Beamtin/Beamter	5
JVA Aachen	2021	Beamtin/Beamter	3
JVA Aachen	2020	Beamtin/Beamter	4
JVA Aachen	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Attendorn	2023	Beamtin/Beamter	2
JVA Attendorn	2022	Beamtin/Beamter	2
JVA Attendorn	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Attendorn	2020	Beamtin/Beamter	2
JVA Bielefeld-Brackwede	2023	Beamtin/Beamter	3
JVA Bielefeld-Brackwede	2022	Beamtin/Beamter	1
JVA Bielefeld-Brackwede	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Bielefeld-Brackwede	2020	Beamtin/Beamter	2
JVA Bielefeld-Brackwede	2020	Regierungsbeschäftigte/r	2
JVA Bielefeld-Senne	2024	Beamtin/Beamter	1
JVA Bielefeld-Senne	2023	Beamtin/Beamter	2
JVA Bielefeld-Senne	2022	Beamtin/Beamter	4
JVA Bielefeld-Senne	2021	Beamtin/Beamter	3
JVA Bielefeld-Senne	2020	Beamtin/Beamter	16
JVA Bochum	2024	Beamtin/Beamter	3
JVA Bochum	2024	Regierungsbeschäftigte/r	5
JVA Bochum	2023	Beamtin/Beamter	10
JVA Bochum	2022	Beamtin/Beamter	15
JVA Bochum	2022	Regierungsbeschäftigte/r	2
JVA Bochum	2021	Beamtin/Beamter	5

JVA Bochum	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Bochum	2020	Beamtin/Beamter	4
JVA Bochum Langendreer	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Castrop-Rauxel	2024	Beamtin/Beamter	1
JVA Castrop-Rauxel	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Castrop-Rauxel	2023	Beamtin/Beamter	4
JVA Castrop-Rauxel	2020	Beamtin/Beamter	2
JVA Detmold	2021	Beamtin/Beamter	2
JVA Detmold	2020	Beamtin/Beamter	1
JVA Dortmund	2023	Beamtin/Beamter	1
JVA Dortmund	2020	Beamtin/Beamter	2
JVA Dortmund	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Düsseldorf	2024	Beamtin/Beamter	8
JVA Düsseldorf	2023	Beamtin/Beamter	4
JVA Düsseldorf	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Düsseldorf	2022	Beamtin/Beamter	6
JVA Düsseldorf	2021	Beamtin/Beamter	2
JVA Düsseldorf	2020	Beamtin/Beamter	3
JVA Duisburg-Hamborn	2024	Beamtin/Beamter	5
JVA Duisburg-Hamborn	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Duisburg-Hamborn	2023	Beamtin/Beamter	6
JVA Duisburg-Hamborn	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Duisburg-Hamborn	2022	Beamtin/Beamter	5
JVA Duisburg-Hamborn	2021	Beamtin/Beamter	4
JVA Duisburg-Hamborn	2020	Beamtin/Beamter	1
JVA Essen	2024	Beamtin/Beamter	2
JVA Essen	2023	Beamtin/Beamter	3
JVA Essen	2022	Beamtin/Beamter	2
JVA Essen	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Essen	2021	Beamtin/Beamter	7
JVA Essen	2020	Beamtin/Beamter	1
JVA Essen	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Euskirchen	2024	Beamtin/Beamter	1
JVA Euskirchen	2023	Beamtin/Beamter	2
JVA Euskirchen	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Euskirchen	2022	Beamtin/Beamter	2
JVA Euskirchen	2020	Beamtin/Beamter	2
JVA Geldern	2024	Beamtin/Beamter	1
JVA Geldern	2023	Beamtin/Beamter	4
JVA Geldern	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Geldern	2022	Beamtin/Beamter	5

JVA Geldern	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Geldern	2021	Beamten/Beamtin	2
JVA Geldern	2020	Beamten/Beamtin	3
JVA Geldern	2021	Regierungsbeschäftigte/r	3
JVA Gelsenkirchen	2024	Regierungsbeschäftigte/r	3
JVA Gelsenkirchen	2023	Beamten/Beamtin	2
JVA Gelsenkirchen	2022	Beamten/Beamtin	3
JVA Gelsenkirchen	2020	Regierungsbeschäftigte/r	3
JVA Hagen	2024	Beamten/Beamtin	5
JVA Hagen	2022	Beamten/Beamtin	2
JVA Hagen	2020	Beamten/Beamtin	4
JVA Hagen	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Heinsberg	2024	Beamten/Beamtin	3
JVA Heinsberg	2023	Beamten/Beamtin	3
JVA Heinsberg	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Heinsberg	2020	Beamten/Beamtin	1
JVA Herford	2024	Beamten/Beamtin	2
JVA Herford	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Herford	2023	Beamten/Beamtin	2
JVA Herford	2022	Beamten/Beamtin	3
JVA Herford	2021	Beamten/Beamtin	3
JVA Herford	2020	Beamten/Beamtin	5
JVA Herford	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Iserlohn	2024	Beamten/Beamtin	2
JVA Iserlohn	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Iserlohn	2023	Beamten/Beamtin	1
JVA Iserlohn	2022	Beamten/Beamtin	5
JVA Iserlohn	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Iserlohn	2020	Beamten/Beamtin	4
JVA Kleve	2024	Beamten/Beamtin	1
JVA Kleve	2023	Beamten/Beamtin	2
JVA Kleve	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Kleve	2020	Beamten/Beamtin	1
JVA Köln	2024	Beamten/Beamtin	6
JVA Köln	2023	Beamten/Beamtin	2
JVA Köln	2022	Beamten/Beamtin	10
JVA Köln	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Köln	2021	Beamten/Beamtin	3
JVA Köln	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Köln	2020	Beamten/Beamtin	6
JVA Köln	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1

JVA Moers-Kapellen	2022	Beamtin/Beamter	1
JVA Münster	2024	Beamtin/Beamter	3
JVA Münster	2023	Beamtin/Beamter	3
JVA Münster	2021	Beamtin/Beamter	1
JVA Münster	2020	Beamtin/Beamter	3
JVA Remscheid	2024	Beamtin/Beamter	3
JVA Remscheid	2023	Beamtin/Beamter	9
JVA Remscheid	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Remscheid	2022	Beamtin/Beamter	10
JVA Remscheid	2021	Beamtin/Beamter	2
JVA Remscheid	2020	Beamtin/Beamter	1
JVA Rheinbach	2024	Beamtin/Beamter	4
JVA Rheinbach	2023	Beamtin/Beamter	4
JVA Rheinbach	2022	Beamtin/Beamter	3
JVA Rheinbach	2021	Beamtin/Beamter	1
JVA Rheinbach	2020	Beamtin/Beamter	1
JVA Rheinbach	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Schwerte	2021	Beamtin/Beamter	3
JVA Schwerte	2020	Beamtin/Beamter	2
JVA Siegburg	2024	Beamtin/Beamter	1
JVA Siegburg	2024	Regierungsbeschäftigte/r	3
JVA Siegburg	2023	Beamtin/Beamter	3
JVA Siegburg	2022	Beamtin/Beamter	3
JVA Siegburg	2021	Beamtin/Beamter	4
JVA Siegburg	2020	Beamtin/Beamter	3
JVA Werl	2024	Beamtin/Beamter	3
JVA Werl	2023	Beamtin/Beamter	3
JVA Werl	2022	Beamtin/Beamter	3
JVA Werl	2020	Beamtin/Beamter	2
JVA Willich I	2024	Beamtin/Beamter	3
JVA Willich I	2023	Beamtin/Beamter	3
JVA Willich I	2022	Beamtin/Beamter	3
JVA Willich I	2020	Beamtin/Beamter	1
JVA Willich II	2024	Beamtin/Beamter	1
JVA Wuppertal-Ronsdorf	2023	Beamtin/Beamter	1
JVA Wuppertal-Ronsdorf	2021	Beamtin/Beamter	2
JVA Wuppertal-Vohwinkel	2024	Beamtin/Beamter	3
JVA Wuppertal-Vohwinkel	2023	Beamtin/Beamter	4
JVA Wuppertal-Vohwinkel	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVA Wuppertal-Vohwinkel	2022	Beamtin/Beamter	2
JVA Wuppertal-Vohwinkel	2021	Beamtin/Beamter	3

JVA Wuppertal-Vohwinkel	2020	Beamtin/Beamter	1
JVK NRW	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVK NRW	2022	Beamtin/Beamter	4
JVK NRW	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVK NRW	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
JVK NRW	2020	Beamtin/Beamter	2
JVK NRW	2020	Regierungsbeschäftigte/r	46
JVS NRW	2023	Beamtin/Beamter	1
JVS NRW	2022	Beamtin/Beamter	1
SothA Bochum	2023	Regierungsbeschäftigte/r	2
SothA Bochum	2022	Beamtin/Beamter	1
Sotha Bochum	2022	Beamtin/Beamter	1
SoTha Bochum	2021	Beamtin/Beamter	1
Sotha Gelsenkirchen	2023	Beamtin/Beamter	1
OVG NRW	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
OVG NRW	2023	Beamtin/Beamter	1
OVG NRW	2022	Beamtin/Beamter	2
OVG NRW	2022	Regierungsbeschäftigte/r	2
OLG Düsseldorf	2024	Beamtin/Beamter	7
OLG Düsseldorf	2023	Beamtin/Beamter	3
OLG Düsseldorf	2023	Regierungsbeschäftigte/r	3
OLG Düsseldorf	2022	Beamtin/Beamter	8
OLG Düsseldorf	2022	Regierungsbeschäftigte/r	7
OLG Düsseldorf	2021	Beamtin/Beamter	8
OLG Düsseldorf	2021	Regierungsbeschäftigte/r	3
OLG Düsseldorf	2020	Beamtin/Beamter	10
OLG Hamm	2024	Beamtin/Beamter	9
OLG Hamm	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
OLG Hamm	2023	Beamtin/Beamter	4
OLG Hamm	2023	Regierungsbeschäftigte/r	4
OLG Hamm	2022	Beamtin/Beamter	4
OLG Hamm	2021	Beamtin/Beamter	2
OLG Hamm	2021	Regierungsbeschäftigte/r	5
OLG Hamm	2020	Beamtin/Beamter	2
OLG Hamm	2020	Regierungsbeschäftigte/r	13
OLG Köln	2024	Beamtin/Beamter	6
OLG Köln	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
OLG Köln	2023	Beamtin/Beamter	5
OLG Köln	2023	Regierungsbeschäftigte/r	2
OLG Köln	2022	Beamtin/Beamter	1
OLG Köln	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1

OLG Köln	2020	Beamtin/Beamter	8
OLG Köln	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
AG Aachen	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
AG Bergheim	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
AG Brühl	2023	Beamtin/Beamter	1
AG Düren	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
AG Düren	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
AG Eschweiler	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
AG Köln	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
AG Köln	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
LG Aachen	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
LG Bonn	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
LG Bonn	2022	Beamtin/Beamter	2
LG Bonn	2021	Beamtin/Beamter	2
LG Köln	2023	Beamtin/Beamter	1
LG Köln	2021	Beamtin/Beamter	1
LG Köln	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
SG Duisburg	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
LSG NRW	2024	Beamtin/Beamter	6
LSG NRW	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
LSG NRW	2023	Beamtin/Beamter	1
LSG NRW	2022	Beamtin/Beamter	5
LSG NRW	2021	Beamtin/Beamter	2
LSG NRW	2020	Beamtin/Beamter	2
FG Köln	2023	Beamtin/Beamter	1
FG Köln	2020	Regierungsbeschäftigte/r	5
LAG Düsseldorf	2022	Beamtin/Beamter	1
LAG Köln	2022	Beamtin/Beamter	1
LAG Hamm	2020	Beamtin/Beamter	1
ArbG Essen	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
ArbG Düsseldorf	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
ArbG Düsseldorf	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
GStA Hamm	2024	Beamtin/Beamter	3
GStA Hamm	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
GStA Hamm	2023	Beamtin/Beamter	1
GStA Hamm	2022	Beamtin/Beamter	2
GStA Hamm	2021	Beamtin/Beamter	1
GStA Hamm	2020	Beamtin/Beamter	2
LOStA Düsseldorf	2024	Beamtin/Beamter	2
LOStA Düsseldorf	2022	Beamtin/Beamter	2
LOStA Düsseldorf	2021	Beamtin/Beamter	1

LOStA Duisburg	2020	Beamtin/Beamter	2
LOStA Kleve	2024	Beamtin/Beamter	1
LOStA Krefeld	2020	Beamtin/Beamter	1
LOStA Wuppertal	2024	Beamtin/Beamter	1
StA Bonn	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
StA Duisburg	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
StA Duisburg	2022	Regierungsbeschäftigte/r	1
StA Duisburg	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
StA Essen	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
StA Essen	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
StA Düsseldorf	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
StA Kleve	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
StA Krefeld	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
StA Köln	2024	Regierungsbeschäftigte/r	2
StA Köln	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
StA Köln	2021	Beamtin/Beamter	1
StA Köln	2020	Regierungsbeschäftigte/r	1
StA Mönchengladbach	2021	Regierungsbeschäftigte/r	1
StA Wuppertal	2021	Regierungsbeschäftigte/r	2
StA Wuppertal	2020	Regierungsbeschäftigte/r	3
FHR NRW	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1

Ministerium für Umwelt, Naturschutz und Verkehr			
Behörde	Jahr	Beschäftigungsverhältnis	Anzahl
MUNV NRW	2024	Beamtin/Beamter	1
MUNV NRW	2021	Beamtin/Beamter	1
MUNV NRW	2020	Beamtin/Beamter	3
LANUV	2024	Beamtin/Beamter	4
LANUV	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
LANUV	2023	Beamtin/Beamter	2
LANUV	2023	Regierungsbeschäftigte/r	2
LANUV	2022	Beamtin/Beamter	2
LANUV	2022	Regierungsbeschäftigte/r	5
LANUV	2021	Beamtin/Beamter	6
LANUV	2021	Regierungsbeschäftigte/r	4
LANUV	2020	Beamtin/Beamter	6
LANUV	2020	Regierungsbeschäftigte/r	2
Straßen.NRW	2024	Beamtin/Beamter	1
Straßen.NRW	2024	Regierungsbeschäftigte/r	6
Straßen.NRW	2022	Regierungsbeschäftigte/r	3

Straßen.NRW	2022	Beamtin/Beamter	1
Straßen.NRW	2021	Regierungsbeschäftigte/r	6
Straßen.NRW	2020	Beamtin/Beamter	4
Straßen.NRW	2020	Regierungsbeschäftigte/r	15

Ministerium für Landwirtschaft und Verbraucherschutz			
Behörde	Jahr	Beschäftigungsverhältnis	Anzahl
MLV	2024	Beamtin/Beamter	2
MLV	2023	Beamtin/Beamter	1
MLV	2022	Beamtin/Beamter	1
MLV	2021	Beamtin/Beamter	1
WuH	2024	Regierungsbeschäftigte/r	2
WuH	2023	Regierungsbeschäftigte/r	2
WuH	2022	Beamtin/Beamter	1
WuH	2022	Regierungsbeschäftigte/r	3
WuH	2021	Beamtin/Beamter	1
WuH	2021	Regierungsbeschäftigte/r	3
WuH	2020	Beamtin/Beamter	1
Landgestüt	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
Landgestüt	2021	Beamtin/Beamter	2
Landgestüt	2020	Beamtin/Beamter	2
Landgestüt	2021	Beamtin/Beamter	2

Ministerium für Kultur und Wissenschaft			
Behörde	Jahr	Beschäftigungsverhältnis	Anzahl
MKW	2023	Beamtin/Beamter	1
MKW	2022	Beamtin/Beamter	1
MKW	2020	Beamtin/Beamter	1
HfM	2024	Beamtin/Beamter	2
HfMT	2021	Beamtin/Beamter	1
Kunstakademie	2024	Regierungsbeschäftigte/r	1
Kunstakademie	2023	Regierungsbeschäftigte/r	1
Kunstakademie	2021	Regierungsbeschäftigte/r	2

18. Welche Kosten entstanden der Landesregierung bei diesen Verfahren? (Bitte aufschlüsseln nach Jahr und prozessführender Stelle)

Die Gesamtkosten sind alle Kosten, die in dem Jahr bei den Behörden im Zusammenhang mit Gerichtsverfahren gegen Beschäftigte bzw. Beamtinnen und Beamte entstanden sind.

Gerichtliche Verfahren gehen über mehrere Jahre. Zumeist fallen die Kosten erst am Ende eines Verfahrens an.

Staatskanzlei		
Behörde	Jahr	Gesamtkosten in Euro
StK	2023	11.192,32
StK	2022	1.175,72
StK	2021	450,00
StK	2020	3.071,60

Ministerium für Wirtschaft, Industrie, Klimaschutz und Energie		
Behörde	Jahr	Gesamtkosten in Euro
MWIKE	2024	5725,59
MWIKE	2023	8.250,67
MWIKE	2022	7.500,95
LBME NRW	2022	15.681,27
LBME NRW	2021	5.600,93
LBME NRW	2020	19.142,49

Ministerium der Finanzen		
Behörde	Jahr	Gesamtkosten in Euro
LBV	2022	2.034,90
LBV	2020	208,00
RZF	2023	4.313,80
BLB	2024	40.768,06
BLB	2023	4.566,90
BLB	2022	7.627,90
BLB	2021	67.662,66
BLB	2020	2.512,40
HSF	2021	2.442,50
HSF	2020	6.581,00
LaFin	2024	3.028,60
OFD u. FÄ	2024	10.993,16
OFD u. FÄ	2023	29.779,29
OFD u. FÄ	2022	12.896,09
OFD u. FÄ	2021	11.955,19
OFD u. FÄ	2020	11.875,13

Ministerium des Innern		
Behörde	Jahr	Gesamtkosten in Euro
IM NRW	2024	21.309,99
IM NRW	2023	7.654,76
IM NRW	2022	26.641,20
IM NRW	2021	17.204,15
IM NRW	2020	7.271,17
BR Arnsberg	2024	4.274,52
BR Arnsberg	2023	7.400,95
BR Arnsberg	2022	2.218,57
BR Arnsberg	2021	918,00
BR Arnsberg	2020	535,83
BR Detmold	2023	1.689,92
BR Detmold	2022	8.913,99
BR Detmold	2021	5.123,07
BR Detmold	2020	11.204,99
BR Düsseldorf	2024	4.286,11
BR Düsseldorf	2023	560,04
BR Düsseldorf	2022	1.876,28
BR Düsseldorf	2021	973,23
BR Düsseldorf	2020	2.068,56
BR Köln	2023	20.000,00
BR Münster	2022	540,50
BR Münster	2020	3.114,75
PP Aachen	2024	2.436,43
PP Aachen	2023	3.076,15
PP Aachen	2021	0,00
PP Aachen	2020	3.251,92
PP Dortmund	2024	2.219,52
PP Dortmund	2023	300,00
PP Dortmund	2020	2.081,62
PP Düsseldorf	2024	5.826,15
PP Düsseldorf	2023	8.118,14
PP Düsseldorf	2022	16,50
PP Duisburg	2024	15.000,00
KPB Euskirchen	2024	7.610,86
PP Gelsenkirchen	2023	270,25
PP Gelsenkirchen	2020	4.234,38
PP Hagen	2024	15.761,44
PP Hagen	2023	11.498,38
PP Hagen	2022	10.641,58

PP Hagen	2021	8.324,26
PP Hagen	2020	25.763,57
PP Hamm	2020	2.288,68
KPB Hochsauerlandkreis	2022	1.501,19
KPB Höxter	2022	6.115,00
PP Köln	2024	20.411,48
PP Köln	2023	8.045,41
PP Köln	2022	5.290,81
LAFP NRW	2022	9.524,72
LAFP NRW	2021	2.143,15
LZPD NRW	2020	3.000,00
KPB Lippe	2024	5.359,60
KPB Lippe	2023	17.942,67
KPB Mettmann	2024	26.250,00
PP Münster	2023	20.000,00
KPB Oberbergischer Kreis	2022	5.663,31
PP Oberhausen	2020	5.988,03
KPB Paderborn	2020	13.754,92
KPB Paderborn	2021	1.036,73
KPB Paderborn	2022	12.206,59
KPB Paderborn	2023	14.363,81
KPB Paderborn	2024	1.068,00
KPB Rhein-Erft-Kreis	2022	12.207,57
KPB Steinfurt	2024	25.000,00
KPB Steinfurt	2023	16.000,00
KPB Viersen	2024	1.501,19
KPB Wesel	2024	12.192,12
KPB Wesel	2022	249,90
KPB Wesel	2021	664,09
HSPV NRW	2024	18.408,25
HSPV NRW	2023	11.244,77
HSPV NRW	2022	3.519,47
HSPV NRW	2020	9.059,16

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales		
Behörde	Jahr	Gesamtkosten in Euro
MAGS	2022	1.754,75
ZFU	2022	3.300,00

Ministerium für Schule und Bildung		
Obere Schulaufsicht	Jahr	Gesamtkosten in Euro
Regierungsbezirk Arnsberg	2024	27.636,22
Regierungsbezirk Arnsberg	2023	31.064,10
Regierungsbezirk Arnsberg	2022	31.394,33
Regierungsbezirk Arnsberg	2021	40.937,05
Regierungsbezirk Arnsberg	2020	24.990,75
Regierungsbezirk Detmold	2024	40.799,15
Regierungsbezirk Detmold	2023	39.265,58
Regierungsbezirk Detmold	2022	23.272,00
Regierungsbezirk Detmold	2021	23.076,89
Regierungsbezirk Detmold	2020	20.641,59
Regierungsbezirk Düsseldorf	2024	51.877,00
Regierungsbezirk Düsseldorf	2023	47.563,00
Regierungsbezirk Düsseldorf	2022	35.779,00
Regierungsbezirk Düsseldorf	2021	27.430,00
Regierungsbezirk Düsseldorf	2020	27.326,00
Regierungsbezirk Münster	2024	53.501,05
Regierungsbezirk Münster	2023	92.050,67
Regierungsbezirk Münster	2022	138.503,51
Regierungsbezirk Münster	2021	71.642,44
Regierungsbezirk Münster	2020	78.658,86
Regierungsbezirk Köln	2024	90.527,18
Regierungsbezirk Köln	2023	169.694,61
Regierungsbezirk Köln	2022	161.239,46
Regierungsbezirk Köln	2021	89.380,14
Regierungsbezirk Köln	2020	61.065,12
QUA-LiS	2022	1.500,00
QUA-LiS	2021	1.800,00
LAQUILA	2024	4.3981,98

Ministerium Heimat, Kommunales, Bau und Digitalisierung		
Behörde	Jahr	Gesamtkosten in Euro
IT.NRW	2024	134.668,80
IT.NRW	2023	9.163,13
IT.NRW	2022	11.714,57
IT.NRW	2021	20.219,63
IT.NRW	2020	37.209,76

Ministerium der Justiz		
Behörde	Jahr	Gesamtkosten in Euro
JM NRW	2024	3.837,93
JM NRW	2023	15.484,30
JM NRW	2022	2.598,05
JM NRW	2021	8.989,16
JM NRW	2020	6.353,70
JVA Duisburg-Hamborn (Zentralstelle für Rechts- und Schadensangelegenheiten im Justizvollzug)	2024	19.654,17
JVA Duisburg-Hamborn (Zentralstelle für Rechts- und Schadensangelegenheiten im Justizvollzug)	2023	23.933,14
JVA Duisburg-Hamborn (Zentralstelle für Rechts- und Schadensangelegenheiten im Justizvollzug)	2022	50.273,11
JVA Duisburg-Hamborn (Zentralstelle für Rechts- und Schadensangelegenheiten im Justizvollzug)	2021	49.375,02
JVA Duisburg-Hamborn (Zentralstelle für Rechts- und Schadensangelegenheiten im Justizvollzug)	2020	42.419,47
OVG NRW	2024	12.282,36
OLG Hamm	2024	23.843,09
OLG Hamm	2023	38.274,52
OLG Hamm	2022	24.774,05
OLG Hamm	2021	5.386,94
OLG Hamm	2020	1.673,62
OLG Düsseldorf	2024	973,36
OLG Düsseldorf	2022	720,48
OLG Düsseldorf	2021	2.139,59
OLG Düsseldorf	2020	7.467,71
AG Aachen	2023	490,00
OLG Köln	2022	819,85
LG Köln / AG Bergheim	2021	3.421,07
OLG Köln	2020	16.449,10
AG Aachen	2023	490,00
OLG Köln	2022	819,85
LG Köln / AG Bergheim	2021	3.421,07
OLG Köln	2020	16.449,10

SG Duisburg	2022	706,00
SG Duisburg	2021	9.735,08
LSG NRW	2024	4.114,60
LSG NRW	2022	750,31
LSG NRW	2021	146,00
FG Köln	2024	3.814,28
FG Köln	2023	8.485,69
FG Köln	2022	2.235,68
FG Köln	2021	14.070,63
FG Köln	2020	1.694,50
LAG Düsseldorf	2023	424,50
LAG Düsseldorf	2022	4.161,68
LAG Köln	2024	6.717,00
GStA Düsseldorf	2024	3.588,38
GStA Düsseldorf	2022	477,90
GStA Düsseldorf	2021	1.029,71
GStA Düsseldorf	2020	33.760,22
GStA Hamm	2024	5.896,71
GStA Hamm	2023	8.863,00
GStA Hamm	2022	3.625,67
GStA Hamm	2021	2.491,83
FHR NRW	2024	2.071,84
JAK	2024	3.395,50
JAK	2021	2.429,98

Ministerium für Umwelt, Naturschutz und Verkehr		
Behörde	Jahr	Gesamtkosten in Euro
MUNV NRW	2024	12,00
LANUV	2024	22.914,49
LANUV	2023	31.811,40
LANUV	2022	12.555,48
LANUV	2021	3.025,53
LANUV	2020	11.012,70
Straßen.NRW	2020	2.000,00

Ministerium für Landwirtschaft und Verbraucherschutz		
Behörde	Jahr	Gesamtkosten in Euro
MLV	2024	27.362,21
MLV	2023	47.571,30
MLV	2022	6.140,89

WuH	2024	3.566,91
WuH	2023	7.645,43
WuH	2022	11.722,98
WuH	2021	4.935,01
Landgestüt	2024	2.399,86
Landgestüt	2022	1.426,21
Landgestüt	2021	5.950,00
Landgestüt	2020	9.962,54

Ministerium für Kultur und Wissenschaft		
Behörde	Jahr	Gesamtkosten in Euro
MKW	2022	12.341
MKW	2020	7.500
HfMT	2021	1.035,72

Fragekomplex IV Gleichstellung und Inklusion

19. Wie hoch war der Anteil der Menschen mit Behinderung an der Gesamtzahl der Beschäftigten der Landesregierung und der ihr nachgeordneten Stellen in den vergangenen fünf Jahren? (Bitte aufschlüsseln nach Jahr und Behörde)

Der Anteil der schwerbehinderten bzw. diesen gleichgestellten behinderten Menschen an der Gesamtzahl der Beschäftigten in den einzelnen Behörden ergibt sich aus den nachfolgenden Übersichten.

Behörde	Quote 2020 in %
StK	6,79
MKFFI	9,60
FM	10,00
LaFin	15,24
LBV	14,03
RZF	9,17
Landesfinanzschule NRW	6,48
Fortbildungsakademie der Finanzverwaltung NRW	19,35
Hochschule für Finanzen NRW	5,74
FA f. Groß- u. Konzernprüfung Düsseldorf I	5,97
FA f. Groß- u. Konzernprüfung Düsseldorf II	15,08
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Essen	15,22
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Krefeld	8,45
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Mönchengladbach	8,74

FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Bergisches Land	7,48
LBF NRW, Abt. III, Standort Düsseldorf	10,05
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Essen	8,26
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Wuppertal	9,72
FA Düsseldorf-Altstadt	8,64
FA Düsseldorf-Mettmann	11,42
FA Düsseldorf-Nord	14,22
FA Düsseldorf-Süd	10,91
FA Düsseldorf-Mitte	6,62
FA Velbert	11,82
FA Hilden	9,80
FA Duisburg-Hamborn	10,87
FA Duisburg-Süd	7,60
FA Duisburg-West	11,22
FA Essen-Nord Ost	12,59
FA Essen-Süd	7,17
FA Krefeld	12,06
FA Mönchengladbach	10,80
FA Mülheim an der Ruhr	9,64
FA Oberhausen-Nord	9,57
FA Oberhausen-Süd	13,39
FA Remscheid	7,63
FA Solingen	11,76
FA Wuppertal-Barmen	11,39
FA Wuppertal-Elberfeld	14,43
FA Kleve	7,60
FA Geldern	10,29
FA Grevenbroich	11,61
FA Neuss	10,58
FA Viersen	12,89
FA Kempen	9,43
FA Kamp-Lintfort	11,74
FA Dinslaken	16,31
FA Wesel	6,90
FA Aachen-Stadt	8,42
FA Aachen Kreis	14,33
FA Bonn-Außenstadt	10,41
FA Bonn-Innenstadt	12,97
FA Köln-Altstadt	11,48
FA Köln-Mitte	14,12
FA Köln-West	9,74
FA Brühl	15,64
FA Köln-Nord	6,60
FA Köln-Ost	8,74
FA Köln-Süd	9,27
FA Köln-Porz	10,69
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Köln	6,03
FA für Steuerstrafsachen und Steuerfahndung Aachen	11,67
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Bonn	8,65
FA f. Strafsachen u. Fahndung Köln	7,24
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Bonn	13,59

FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Aachen	1,44
FA Leverkusen	8,55
FA Düren	11,68
FA Jülich	9,18
FA Bergheim	14,40
FA Euskirchen	17,33
FA Schleiden	10,92
FA Erkelenz	17,50
FA Geilenkirchen	13,16
FA Gummersbach FV NRW	9,86
FA Wipperfürth	13,54
FA Bergisch Gladbach	7,46
FA Siegburg	12,69
FA Sankt Augustin	12,99
OFD	8,13
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Bielefeld	1,49
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Herne	6,47
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Detmold	2,99
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Dortmund	6,16
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Hagen	7,50
FA für Gr.-und Konzernbetriebsprüfung Münster	2,48
LBF NRW, Abt. VI, Standort Bielefeld	5,69
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Bochum	8,39
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Hagen	5,00
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Münster	10,16
FA Bottrop	8,62
FA Gelsenkirchen	11,52
FA Münster-Außenstadt	12,83
FA Münster-Innenstadt	6,77
FA Ahaus	7,14
FA Borken	8,27
FA Coesfeld	6,57
FA Lüdinghausen	9,50
FA Recklinghausen	9,80
FA Marl	9,48
FA Steinfurt	9,23
FA Ibbenbüren	10,04
FA Beckum	10,33
FA Warendorf	7,41
FA Bielefeld-Innenstadt	9,31
FA Bielefeld-Außenstadt	4,59
FA Wiedenbrück	8,87
FA Gütersloh	5,38
FA Bünde	5,19
FA Herford	11,80
FA Höxter	6,98
FA Warburg	15,38
FA Detmold	4,82
FA Lemgo	9,68
FA Lübbecke	8,63
FA Minden	12,30

FA Paderborn	8,97
FA Bochum-Mitte	15,10
FA Bochum-Süd	11,90
FA Dortmund-West	13,04
FA Dortmund-Hörde	16,10
FA Dortmund-Unna	12,93
FA Dortmund-Ost	10,96
FA Hagen	16,58
FA Hamm	12,31
FA Herne	14,06
FA Hattingen	7,95
FA Schwelm	12,28
FA Witten	11,61
FA Arnsberg	9,49
FA Brilon	0,75
FA Meschede	10,87
FA Altena	15,38
FA Iserlohn	10,76
FA Lüdenscheid	13,70
FA Olpe	7,32
FA Siegen	15,10
FA Lippstadt	10,37
FA Soest	9,76
BLB, Service-Center, Personal, Zentrale	5,86
BLB, Service-Center, Personal, Düsseldorf	8,40
BLB, Service-Center, Personal, Duisburg	10,89
BLB, Service-Center, Personal, Aachen	6,62
BLB, Service-Center, Personal, Köln	6,90
BLB, Service-Center, Personal, Münster	10,11
BLB, Service-Center, Personal, Bielefeld	6,79
BLB, Service-Center, Personal, Dortmund	4,79
IM	7,56
LZPD	9,81
IÖV	6,90
DHPol	2,62
IdF	7,01
LAFP	6,77
BR Düsseldorf	9,52
PP Düsseldorf	4,70
PP Duisburg	5,16
PP Essen	5,26
PP Krefeld	6,59
PP Mönchengladbach	8,74
PP Oberhausen	6,20
PP Wuppertal	7,16
KPB Kleve	4,35
KPB Mettmann	5,40
KPB Rhein-Kreis Neuss	3,61

KPB Viersen	11,84
KPB Wesel	7,62
BR Köln	10,84
PP Aachen	5,77
PP Bonn	4,58
PP Köln	6,50
KPB Düren	5,49
KPB Rhein-Erft-Kreis	7,83
KPB Euskirchen	7,79
KPB Heinsberg	5,91
KPB Oberbergischer Kreis	6,57
KPB Rheinisch-Bergischer Kreis	4,57
KPB Rhein-Sieg-Kreis	7,58
BR Münster	12,59
PP Gelsenkirchen	9,46
HSPV	6,99
PP Münster	4,86
KPB Borken	7,27
KPB Coesfeld	10,63
PP Recklinghausen	6,50
KPB Steinfurt	4,53
KPB Warendorf	7,76
BR Detmold	10,42
PP Bielefeld	4,87
KPB Gütersloh	5,40
KPB Herford	2,62
KPB Höxter	6,12
KPB Lippe	5,20
KPB Minden-Lübbecke	3,63
KPB Paderborn	2,90
BR Arnsberg	12,30
FAH	6,67
PP Bochum	7,56
PP Dortmund	4,77
PP Hagen	9,09
PP Hamm	7,11
KPB Ennepe-Ruhr-Kreis	3,42
KPB Hochsauerlandkreis	6,67
KPB Märkischer Kreis	5,52
KPB Olpe	5,00
KPB Siegen-Wittgenstein	4,77
KPB Soest	4,70
KPB Unna	6,68
LKA NRW	6,79
MWIDE	6,88
MPA	9,96
IT.NRW	8,99
LBME Direktion	4,76
LBME Düsseldorf	16,67

LBME Duisburg	8,33
LBME Aachen	6,67
LBME Köln	42,11
LBME Dortmund	15,79
LBME Hagen	32,00
LBME Arnsberg	20,00
GD NRW	10,61
MAGS	18,59
LIA	12,84
LZG	7,55
ZLG	6,45
MSB	9,92
BR Düsseldorf für Schulen	4,78
BR Münster für Schulen	4,85
Schulamt f. d. Stadt Düsseldorf (G)	0,58
Schulamt f. d. Stadt Duisburg (G)	3,55
Schulamt f. d. Stadt Essen (G)	1,45
Schulamt f. d. Stadt Krefeld (G)	2,07
Schulamt f. d. Stadt Mönchengladbach (G)	4,42
Schulamt f. d. Stadt Mülheim a. d. Ruhr (G)	1,86
Schulamt f. d. Stadt Oberhausen (G)	1,97
Schulamt f. d. Stadt Remscheid (G)	3,67
Schulamt f. d. Stadt Solingen (G)	2,96
Schulamt f. d. Stadt Wuppertal (G)	2,62
Schulamt f. d. Kreis Kleve (G)	3,08
Schulamt f. d. Kreis Mettmann (G)	2,68
Schulamt f. d. Rhein-Kreis Neuss (G)	2,64
Schulamt f. d. Kreis Viersen (G)	3,84
Schulamt f. d. Kreis Wesel (G)	3,76
BR Köln für Schulen	5,35
Schulamt f. d. Stadt Bonn (G)	3,67
Schulamt f. d. Stadt Köln (G)	2,64
Schulamt f. d. Stadt Leverkusen (G)	2,69
Schulamt Städteregion Aachen (G)	3,19
Schulamt f. d. Kreis Düren (G)	4,56
Schulamt f. d. en Rhein-Erft-Kreis	2,79
Schulamt f. d. Kreis Euskirchen (G)	1,82
Haus für Lehrerfortbildung Kronenburg	0,00
Schulamt f. d. Kreis Heinsberg (G)	3,69
Schulamt f. d. Oberbergischen Kreis (G)	0,85
Schulamt f. d. Rhein.-Berg. Kreis (G)	2,93
Schulamt f. d. Rhein-Sieg-Kreis (G)	1,87
Schulamt f. d. Stadt Bottrop (G)	4,15
Schulamt f. d. Stadt Gelsenkirchen (G)	3,81
Schulamt f. d. Stadt Münster (G)	4,90
Schulamt f. d. Kreis Borken (G)	3,65
Schulamt f. d. Kreis Coesfeld (G)	3,86
Schulamt f. d. Kreis Recklinghausen (G)	3,35
Schulamt f. d. Kreis Steinfurt (G)	3,79

Schulamt f. d. Kreis Warendorf (G)	3,06
Schulamt f. d. Stadt Bielefeld (G)	4,59
Schulamt f. d. Kreis Gütersloh (G)	3,99
Schulamt f. d. Kreis Herford (G)	4,17
Schulamt f. d. Kreis Höxter (G)	3,16
Schulamt f. d. Kreis Lippe (G)	3,07
BR Detmold/ für Schulen	3,71
Schulamt f. d. Kreis Minden-Lübbecke (G)	3,23
Schulamt f. d. Kreis Paderborn (G)	3,52
Schulamt f. d. Stadt Bochum (G)	5,34
Schulamt f. d. Stadt Dortmund (G)	4,48
Schulamt f. d. Stadt Hagen (G)	0,51
Schulamt f. d. Stadt Hamm (G)	6,17
Schulamt f. d. Stadt Herne (G)	4,13
Schulamt f. d. Ennepe-Ruhr-Kreis (G)	4,98
Schulamt f. d. Hochsauerland Kreis (G)	3,01
BR Arnsberg für Schulen	5,46
LAQUILA	20,27
Schulamt f. d. Märkischen Kreis (G)	1,91
Schulamt f. d. Kreis Olpe (G)	2,58
Schulamt f. d. Kreis Siegen-Wittgenstein (G)	2,16
Schulamt f. d. Kreis Soest (G)	5,34
QUA-LiS	10,88
Schulamt f. d. Kreis Unna (G)	2,88
MHKBG	6,54
VSB	25,00
JM¹⁹	5,63
JAK	1,79
AG Düsseldorf	9,95
VG Düsseldorf	7,08
JVA Düsseldorf	6,63
JAA Düsseldorf	3,23
StA Düsseldorf	7,16
AG Duisburg	11,24
AG Duisburg-Hamborn	10,39
AG Duisburg-Ruhrort	12,86
JVA Duisburg-Hamborn	6,22
StA Duisburg	5,08
AG Essen	5,43
AG Essen-Borbeck	4,00
AG Essen-Steele	0,00
JVA Essen	3,74
StA Essen	4,85
AG Krefeld	10,57
StA Krefeld	6,67
AG Mönchengladbach	8,61
AG Mönchengladbach-Rheydt	11,63

¹⁹ Bei Kleinstdienststellen kann auf Grund ihrer Größe die Quote "0,00" betragen.

StA Mönchengladbach	9,59
AG Mülheim an der Ruhr	9,28
AG Oberhausen	11,51
AG Remscheid	8,54
JVA Remscheid	5,97
JVA Wuppertal-Ronsdorf	1,27
JAA Remscheid	6,25
Justizvollzugsschule NRW Wuppertal	4,92
AG Solingen	12,87
AG Wuppertal	7,88
JVA Wuppertal-Vohwinkel	6,52
StA Wuppertal	9,35
AG Emmerich am Rhein	3,45
AG Geldern	7,59
AG Kleve	3,39
JVA Kleve	5,63
JVA Geldern	6,56
StA Kleve	10,08
AG Ratingen	7,84
AG Mettmann	5,48
AG Velbert	6,15
AG Langenfeld	10,47
AG Grevenbroich	6,25
AG Neuss	5,88
AG Kempen	6,38
AG Nettetal	7,50
AG Viersen	5,41
JVA Willich I	4,58
JVA Willich II	4,51
AG Dinslaken	7,81
AG Wesel	10,39
AG Moers	7,95
AG Rheinberg	3,39
JVA Moers-Kapellen	9,26
AG Aachen	7,65
VG Aachen	9,41
JVA Aachen	5,03
StA Aachen	5,97
StA Bonn	7,02
AG Köln	11,82
VG Köln	11,11
StA Köln	7,01
JVA Köln	5,60
AG Leverkusen	5,26
AG Eschweiler	1,25
AG Monschau	0,00
Ausbildungszentrum der Justiz NRW, Nebenstelle	0,00
AG Düren	8,61
AG Jülich	2,00
AG Bergheim	4,20
AG Brühl	11,76

AG Kerpen	14,46
AG Schleiden	8,82
AG Euskirchen	9,14
JVA Euskirchen	8,03
FHR	4,50
AG Erkelenz	2,74
AG Heinsberg	1,85
AG Geilenkirchen	12,77
JVA Heinsberg	2,60
AG Gummersbach	4,55
AG Waldbröl	5,08
AG Wipperfürth	4,35
AG Wermelskirchen	0,00
AG Bergisch Gladbach	11,86
AG Königswinter	2,86
AG Rheinbach	6,67
AG Siegburg	10,55
JVA Rheinbach	4,69
JVA Siegburg	6,83
AG Bottrop	8,89
AG Gladbeck	12,00
JAA Bottrop	5,26
AG Gelsenkirchen	5,83
VG Gelsenkirchen	10,43
SothA	4,60
JVA Gelsenkirchen	4,68
AG Münster	5,65
VG Münster	5,05
JVA Münster	4,70
StA Münster	3,65
AG Ahaus	3,08
AG Bocholt	4,29
AG Borken	3,13
AG Gronau	7,89
AG Coesfeld	2,86
AG Dülmen	3,23
AG Lüdinghausen	0,00
AG Recklinghausen	6,12
AG Castrop-Rauxel	9,84
AG Dorsten	9,26
AG Marl	3,33
JVA Castrop-Rauxel	9,44
AG Ibbenbüren	3,17
AG Rheine	7,23
AG Steinfurt	5,19
AG Tecklenburg	2,08
AG Ahlen	5,88
AG Beckum	7,32
AG Warendorf	8,96
AG Bielefeld	5,98
JVA Bielefeld-Senne	3,74

StA Bielefeld	6,76
JVA Bielefeld Brackwede	4,98
AG Gütersloh	3,30
AG Halle/Westf.	0,00
AG Rheda-Wiedenbrück	0,00
AG Bünde	7,69
AG Herford	7,14
JVA Herford	4,51
AG Brakel	0,00
AG Höxter	6,06
AG Warburg	3,45
AG Blomberg	12,00
AG Detmold	4,39
AG Lemgo	2,27
JVA Detmold	3,31
StA Detmold	4,62
AG Lübbecke	5,56
AG Minden	4,35
AG Bad Oeynhausen	8,57
AG Rahden	0,00
VG Minden	7,76
AG Delbrück	0,00
AG Paderborn	2,67
JVA Hövelhof	4,14
StA Paderborn	2,91
AG Bochum	10,47
JVA Bochum	8,57
StA Bochum	14,87
JVA Bochum-Langendreer	3,16
AG Dortmund	10,12
JVA Dortmund	7,58
StA Dortmund	11,40
AG Hagen	8,07
AG Bonn	6,25
JVA Hagen	3,90
StA Hagen	4,23
AG Hamm	7,81
JVA Hamm	5,97
AG Herne	4,41
AG Herne-Wanne	4,00
AG Witten	5,08
AG Schwelm	8,11
AG Wetter/Ruhr	9,38
AG Hattingen	4,17
JAA Wetter	0,00
AG Arnsberg	4,17
AG Brilon	2,50
AG Medebach	0,00
AG Meschede	2,94
AG Schmallenberg	13,33
AG Marsberg	0,00

VG Arnsberg	0,81
StA Arnsberg	7,45
AG Menden	9,76
AG Iserlohn	6,38
AG Lüdenscheid	8,22
AG Meinerzhagen	0,00
AG Altena	3,03
AG Plettenberg	0,00
JVA Iserlohn	3,06
AG Lennestadt	14,29
AG Olpe	7,94
JVA Attendorn	4,22
AG Bad Berleburg	12,00
AG Siegen	13,04
StA Siegen	6,17
AG Warstein	10,34
AG Werl	9,09
AG Soest	2,99
AG Lippstadt	8,11
JVA Werl	5,13
AG Kamen	13,64
JVK NRW	11,22
AG Lünen	9,38
AG Unna	8,86
AG Schwerte	0,00
JVA Schwerte	9,23
JAA Lünen	0,00
LAG Köln	2,63
LAG Düsseldorf	13,64
LAG Hamm	9,38
LSG NRW	9,78
GStA Köln	1,54
GStA Hamm	2,88
GStA Düsseldorf	5,94
FG Münster	6,73
FG Düsseldorf	10,64
FG Köln	4,35
LG Köln	8,42
LG Bonn	6,14
LG Aachen	4,90
LG Siegen	3,16
LG Düsseldorf	7,48
LG Duisburg	8,55
LG Kleve	2,33
LG Krefeld	7,38
LG Mönchengladbach	6,36
LG Wuppertal	8,04
LG Arnsberg	3,23
LG Bielefeld	5,76
LG Bochum	5,90
LG Detmold	3,33

LG Dortmund	11,07
LG Essen	6,69
LG Hagen	8,02
LG Münster	5,85
LG Paderborn	9,46
OVG NRW	6,01
OLG Düsseldorf	4,97
OLG Hamm	7,94
OLG Köln	5,22
ArbG Düsseldorf	9,43
SG Düsseldorf	9,46
ArbG Duisburg	10,53
SG Duisburg	13,74
ArbG Essen	7,41
ArbG Krefeld	6,25
ArbG Mönchengladbach	13,64
ArbG Oberhausen	7,14
ArbG Solingen	6,25
ArbG Wuppertal	5,00
ArbG Wesel	5,26
ArbG Aachen	6,67
SG Aachen	14,00
ArbG Bonn	4,35
ArbG Köln	10,53
SG Köln	9,49
ArbG Siegburg	12,50
ArbG Gelsenkirchen	11,11
SG Gelsenkirchen	10,20
ArbG Münster	0,00
SG Münster	7,14
ArbG Bocholt	0,00
ArbG Rheine	0,00
ArbG Bielefeld	0,00
ArbG Herford	0,00
ArbG Detmold	10,00
SG Detmold	5,43
ArbG Minden	0,00
ArbG Paderborn	20,00
ArbG Bochum	7,14
ArbG Dortmund	8,33
SG Dortmund	10,23
ArbG Hagen	6,25
ArbG Hamm	7,69
ArbG Herne	8,33
ArbG Arnsberg	14,29
ArbG Iserlohn	0,00
ArbG Siegen	0,00
VM	4,36
Landesbetrieb Wald u. Holz, Zentrale	39,83
Landesbetrieb Straßenbau	12,37

MULNV	9,51
LANUV NRW	11,53
Nordrhein-Westfälisches Landgestüt	1,52
MKW	8,56
Hochschule für Musik Detmold	1,04
Folkwang Universität der Künste	1,50
Robert-Schumann-Hochschule Düsseldorf	0,74
Kunstakademie Düsseldorf	2,75
Kunstakademie Münster	2,88
Hochschule für Musik und Tanz Köln	1,36
Kunsthochschule für Medien	4,07
Landesarchiv NRW Zentrale Dienste	16,40
Staatliche Zentralstelle für Fernunterricht	21,43
Hochschulbibliothekszentrum NRW	6,59
Deutsche Zentralbibliothek für Medizin	16,67
Behörde	Quote 2021 in %
StK	5,46
MKFFI	8,75
FM	9,18
LaFin	12,68
LBV	13,55
RZF	9,08
Landesfinanzschule NRW	7,48
Fortbildungsakademie d. Finanzverwaltung NRW	14,29
Hochschule für Finanzen NRW	7,00
FA f. Groß- u. Konzernprüfung Düsseldorf I	5,38
FA f. Groß- u. Konzernprüfung Düsseldorf II	15,87
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Essen	12,50
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Krefeld	8,45
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Mönchengladbach	8,65
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Bergisches Land	8,26
LBF NRW, Abt. III, Standort Düsseldorf	7,69
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Essen	11,54
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Wuppertal	9,72
FA Düsseldorf-Altstadt	7,08
FA Düsseldorf-Mettmann	10,09
FA Düsseldorf-Nord	12,86
FA Düsseldorf-Süd	10,95
FA Düsseldorf-Mitte	6,75
FA Velbert	12,38
FA Hilden	10,61
FA Duisburg-Hamborn	11,94
FA Duisburg-Süd	7,06
FA Duisburg-West	12,50
FA Essen-Nord Ost	12,29

FA Essen-Süd	7,49
FA Krefeld	12,27
FA Mönchengladbach	10,80
FA Mülheim an der Ruhr	10,47
FA Oberhausen-Nord	8,93
FA Oberhausen-Süd	10,81
FA Remscheid	8,06
FA Solingen	10,44
FA Wuppertal-Barmen	10,43
FA Wuppertal-Elberfeld	14,66
FA Kleve	8,08
FA Geldern	8,99
FA Grevenbroich	11,11
FA Neuss	8,71
FA Viersen	12,33
FA Kempen	9,70
FA Kamp-Lintfort	12,64
FA Dinslaken	14,49
FA Wesel	4,11
FA Aachen-Stadt	7,78
FA Aachen Kreis	12,10
FA Bonn-Außenstadt	11,59
FA Bonn-Innenstadt	11,34
FA Köln-Altstadt	6,32
FA Köln-Mitte	11,45
FA Köln-West	9,47
FA Brühl	14,44
FA Köln-Nord	7,19
FA Köln-Ost	7,45
FA Köln-Süd	7,81
FA Köln-Porz	11,04
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung. Köln	4,71
FA f. Steuerstrafsachen u. Steuerfahndung Aachen	11,67
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung. Bonn	8,41
FA f. Strafsachen u. Fahndung Köln	8,16
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Bonn	10,28
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Aachen	1,44
FA Leverkusen	7,43
FA Düren	11,42
FA Jülich	7,77
FA Bergheim	12,25
FA Euskirchen	17,95
FA Schleiden	10,92
FA Erkelenz	16,88
FA Geilenkirchen	10,58
FA Gummersbach FV NRW	9,86
FA Wipperfürth	11,96
FA Bergisch Gladbach	7,74
FA Siegburg	11,90
FA Sankt Augustin	15,23
OFD	7,84

FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung. Bielefeld	0,76
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung. Detmold	3,85
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Dortmund	4,79
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Hagen	6,96
FA für Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Münster	2,41
LBF NRW, Abt. VI, Standort Bielefeld	6,50
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Bochum	8,33
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Hagen	5,70
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Münster	10,69
FA Bottrop	9,40
FA Gelsenkirchen	12,21
FA Münster-Außenstadt	12,09
FA Münster-Innenstadt	7,94
FA Ahaus	7,23
FA Borken	7,20
FA Coesfeld	4,66
FA Lüdinghausen	8,79
FA Recklinghausen	9,62
FA Marl	8,59
FA Steinfurt	9,42
FA Ibbenbüren	9,36
FA Beckum	10,27
FA Warendorf	6,63
FA Bielefeld-Innenstadt	9,84
FA Bielefeld-Aussenstadt	5,58
FA Wiedenbrück	9,36
FA Gütersloh	4,48
FA Bünde	4,44
FA Herford	9,20
FA Höxter	6,98
FA Warburg	16,67
FA Detmold	5,46
FA Lemgo	4,30
FA Lübbecke	8,15
FA Minden	11,20
FA Paderborn	10,20
FA Bochum-Mitte	15,71
FA Bochum-Süd	11,76
FA Dortmund-West	12,64
FA Dortmund-Hörde	16,18
FA Dortmund-Unna	12,80
FA Dortmund-Ost	11,87
FA Hagen	16,49
FA Hamm	13,18
FA Herne	14,40
FA Hattingen	7,78
FA Schwelm	9,24
FA Witten	12,90
FA Arnsberg	9,32
FA Brilon	0,76
FA Meschede	8,60

FA Altena	15,12
FA Iserlohn	9,42
FA Lüdenscheid	10,96
FA Olpe	5,75
FA Siegen	14,90
FA Lippstadt	10,65
FA Soest	11,05
BLB, Service-Center, Personal, Zentrale	6,53
BLB, Service-Center, Personal, Düsseldorf	8,79
BLB, Service-Center, Personal, Duisburg	10,55
BLB, Service-Center, Personal, Aachen	7,02
BLB, Service-Center, Personal, Köln	5,96
BLB, Service-Center, Personal, Münster	9,30
BLB, Service-Center, Personal, Bielefeld	6,36
BLB, Service-Center, Personal, Dortmund	4,72
IM	7,18
LZPD	9,12
IÖV	5,41
DHPol	2,32
IdF	7,73
LAFP, Selm-Bork	6,09
BR Düsseldorf	9,08
PP Düsseldorf	4,22
PP Duisburg	4,86
PP Essen	4,55
PP Krefeld	6,53
PP Mönchengladbach	7,97
PP Oberhausen	5,15
PP Wuppertal	6,34
KPB Kleve	4,56
KPB Mettmann	5,00
KPB Rhein-Kreis Neuss	3,20
KPB Viersen	10,56
KPB Wesel	7,24
BR Köln	10,50
PP Aachen	5,45
PP Bonn	4,33
PP Köln	6,48
KPB Düren	5,56
KPB Rhein-Erft-Kreis	6,79
KPB Euskirchen	7,41
KPB Heinsberg	5,61
KPB Oberbergischer Kreis	5,98
KPB Rheinisch-Bergischer Kreis	4,62
KPB Rhein-Sieg-Kreis	6,92
BR Münster	11,47
PP Gelsenkirchen	8,92
HSPV	6,63
PP Münster	5,41
KPB Borken	7,12

KPB Coesfeld	10,48
PP Recklinghausen	5,78
KPB Steinfurt	4,14
KPB Warendorf	7,74
BR Detmold	9,80
PP Bielefeld	4,94
KPB Gütersloh	4,97
KPB Herford	2,58
KPB Höxter	5,95
KPB Lippe	5,34
KPB Minden-Lübbecke	3,41
KPB Paderborn	2,69
BR Arnsberg	11,89
FAH	6,12
Polizeipräsidium Bochum	7,58
Polizeipräsidium Dortmund	4,86
Polizeipräsidium Hagen	8,84
Polizeipräsidium Hamm	6,73
KPB Ennepe-Ruhr-Kreis	3,62
KPB Hochsauerlandkreis	6,55
KPB Märkischer Kreis	5,07
KPB Olpe	6,12
KPB Siegen-Wittgenstein	5,36
KPB Soest	4,03
KPB Unna	6,53
LKA NRW	6,61
MWIDE	6,87
MPA	11,74
IT.NRW	8,66
LBME Direktion	5,13
LBME Düsseldorf	15,38
LBME Duisburg	4,17
LBME Aachen	6,67
LBME Köln	33,33
LBME Dortmund	11,11
LBME Hagen	20,00
LBME Arnsberg	26,32
GD	9,62
MAGS	17,79
Landesinstitut für Arbeitsgestaltung(LIA)	16,00
LZG	9,55
ZLG	3,33
MSB	9,55
BR Düsseldorf für Schulen	4,38
BR Münster für Schulen	4,62
Schulamts f. d. Stadt Düsseldorf (G)	0,47
Schulamts f. d. Stadt Duisburg (G)	3,29
Schulamts f. d. Stadt Essen (G)	1,44

Schulamt f. d. Stadt Krefeld (G)	1,82
Schulamt f. d. Stadt Mönchengladbach (G)	3,68
Schulamt f. d. Stadt Mülheim a. d. Ruhr (G)	1,47
Schulamt f. d. Stadt Oberhausen (G)	1,80
Schulamt f. d. Stadt Remscheid (G)	4,20
Schulamt f. d. Stadt Solingen (G)	2,36
Schulamt f. d. Stadt Wuppertal (G)	2,35
Schulamt f. d. Kreis Kleve (G)	3,33
Schulamt f. d. Kreis Mettmann (G)	2,67
Schulamt f. d. Rhein-Kreis Neuss (G)	2,87
Schulamt f. d. Kreis Viersen (G)	3,67
Schulamt f. d. Kreis Wesel (G)	3,85
BR Köln für Schulen	5,48
Schulamt f. d. Stadt Bonn (G)	4,17
Schulamt f. d. Stadt Köln (G)	2,30
Schulamt f. d. Stadt Leverkusen (G)	2,36
Schulamt Städteregion Aachen (G)	3,16
Schulamt f. d. Kreis Düren (G)	4,51
Schulamt f. d. Rhein-Erft-Kreis	2,64
Schulamt f. d. Kreis Euskirchen (G)	1,73
Haus für Lehrerfortbildung Kronenburg	0,00
Schulamt f. d. Kreis Heinsberg (G)	3,71
Schulamt f. d. Oberbergischen Kreis (G)	0,78
Schulamt f. d. Rhein.-Berg. Kreis (G)	2,55
Schulamt f. d. Rhein-Sieg-Kreis (G)	1,66
Schulamt f. d. Stadt Bottrop (G)	3,68
Schulamt f. d. Stadt Gelsenkirchen (G)	3,87
Schulamt f. d. Stadt Münster (G)	5,10
Schulamt f. d. Kreis Borken (G)	3,48
Schulamt f. d. Kreis Coesfeld (G)	3,57
Schulamt f. d. Kreis Recklinghausen (G)	2,92
Schulamt f. d. Kreis Steinfurt (G)	3,87
Schulamt f. d. Kreis Warendorf (G)	2,86
Schulamt f. d. Stadt Bielefeld (G)	4,13
Schulamt f. d. Kreis Gütersloh (G)	4,02
Schulamt f. d. Kreis Herford (G)	3,60
Schulamt f. d. Kreis Höxter (G)	2,82
Schulamt f. d. Kreis Lippe (G)	2,75
BR Detmold für Schulen	3,61
Schulamt f. d. Kreis Minden-Lübbecke (G)	2,69
Schulamt f. d. Kreis Paderborn (G)	3,74
Schulamt f. d. Stadt Bochum (G)	4,92
Schulamt f. d. Stadt Dortmund (G)	4,29
Schulamt f. d. Stadt Hagen (G)	0,50
Schulamt f. d. Stadt Hamm (G)	6,29
Schulamt f. d. Stadt Herne (G)	4,43
Schulamt f. d. Ennepe-Ruhr-Kreis (G)	5,28
Schulamt f. d. Hochsauerland Kreis (G)	2,95
BR Arnsberg für Schulen	5,40
LAQUILA (ehem. LPA)	18,06
Schulamt f. d. Märkischen Kreis (G)	1,91

Schulamts f. d. Kreis Olpe (G)	2,50
Schulamts f. d. Kreis Siegen-Wittgenstein (G)	1,99
Schulamts f. d. Kreis Soest (G)	4,46
QUA-LiS	10,81
Schulamts f. d. Kreis Unna (G)	3,02
MHKBG	5,56
VSB	20,00
JM²⁰	5,96
JAK	1,67
AG Düsseldorf	9,12
VG Düsseldorf	8,02
JVA Düsseldorf	6,42
JAA Düsseldorf	2,86
StA Düsseldorf	7,22
AG Duisburg	10,20
AG Duisburg-Hamborn	10,39
AG Duisburg-Ruhrort	9,46
JVA Duisburg-Hamborn	5,75
StA Duisburg	5,39
AG Essen	5,73
AG Essen-Borbeck	2,17
AG Essen-Steele	0,00
JVA Essen	4,13
StA Essen	5,86
AG Krefeld	10,09
StA Krefeld	5,77
AG Mönchengladbach	7,84
AG Mönchengladbach-Rheydt	10,34
StA Mönchengladbach	9,72
AG Mülheim an der Ruhr	8,70
AG Oberhausen	9,29
AG Remscheid	3,70
JVA Remscheid	5,64
JVA Wuppertal-Ronsdorf	1,28
JAA Remscheid	5,71
Justizvollzugsschule NRW Wuppertal	5,08
AG Solingen	9,80
AG Wuppertal	6,92
JVA Wuppertal-Vohwinkel	7,36
StA Wuppertal	8,41
AG Emmerich am Rhein	3,23
AG Geldern	7,41
AG Kleve	3,36
JVA Kleve	4,20
JVA Geldern	5,64
StA Kleve	9,02
AG Ratingen	6,00

²⁰ Bei Kleinstdienststellen kann auf Grund ihrer Größe die Quote "0,00" betragen.

AG Mettmann	5,48
AG Velbert	4,62
AG Langenfeld	10,59
AG Grevenbroich	6,25
AG Neuss	5,85
AG Kempen	6,38
AG Nettetal	5,26
AG Viersen	5,19
JVA Willich I	3,97
JVA Willich II	5,84
AG Dinslaken	3,13
AG Wesel	12,99
AG Moers	7,95
AG Rheinberg	3,13
JVA Moers-Kapellen	8,82
AG Aachen	8,31
VG Aachen	10,34
JVA Aachen	5,73
StA Aachen	5,93
StA Bonn	6,28
AG Köln	11,56
VG Köln	10,41
StA Köln	6,80
JVA Köln	4,96
AG Leverkusen	4,39
AG Eschweiler	2,50
AG Monschau	8,33
Ausbildungszentrum der Justiz NRW, Nebenstelle	0,00
AG Düren	7,89
AG Jülich	0,00
AG Bergheim	4,20
AG Brühl	13,04
AG Kerpen	11,11
AG Schleiden	9,09
AG Euskirchen	10,59
JVA Euskirchen	6,25
FHR	3,13
AG Erkelenz	5,48
AG Heinsberg	1,89
AG Geilenkirchen	13,04
JVA Heinsberg	2,31
AG Gummersbach	6,98
AG Waldbröl	5,26
AG Wipperfürth	6,82
AG Wermelskirchen	0,00
AG Bergisch Gladbach	11,11
AG Königswinter	3,03
AG Rheinbach	3,03
AG Siegburg	9,60
JVA Rheinbach	4,56
JVA Siegburg	7,14

AG Bottrop	8,89
AG Gladbeck	6,25
JAA Bottrop	5,00
AG Gelsenkirchen	5,69
VG Gelsenkirchen	10,76
SothA	4,90
JVA Gelsenkirchen	5,18
AG Münster	7,20
VG Münster	5,38
JVA Münster	3,75
StA Münster	4,32
AG Ahaus	3,23
AG Bocholt	5,63
AG Borken	3,13
AG Gronau	8,33
AG Coesfeld	1,43
AG Dülmen	3,13
AG Lüdinghausen	0,00
AG Recklinghausen	7,85
AG Castrop-Rauxel	10,00
AG Dorsten	8,47
AG Marl	4,55
JVA Castrop-Rauxel	9,34
AG Ibbenbüren	4,76
AG Rheine	7,50
AG Steinfurt	4,00
AG Tecklenburg	1,96
AG Ahlen	5,88
AG Beckum	7,14
AG Warendorf	12,68
AG Bielefeld	6,76
JVA Bielefeld-Senne	4,53
StA Bielefeld	7,35
JVA Bielefeld Brackwede	5,37
AG Gütersloh	2,08
AG Halle/Westf.	0,00
AG Rheda-Wiedenbrück	0,00
AG Bünde	5,00
AG Herford	6,33
JVA Herford	4,86
AG Brakel	0,00
AG Höxter	9,09
AG Warburg	3,57
AG Blomberg	12,00
AG Detmold	4,39
AG Lemgo	2,41
JVA Detmold	2,42
StA Detmold	2,90
AG Lübbecke	8,33
AG Minden	3,09
AG Bad Oeynhausen	8,33

AG Rahden	0,00
VG Minden	8,70
AG Delbrück	0,00
AG Paderborn	2,69
JVA Hövelhof	3,57
StA Paderborn	2,02
AG Bochum	7,75
JVA Bochum	9,21
StA Bochum	14,72
JVA Bochum-Langendreer	4,30
AG Dortmund	9,82
JVA Dortmund	5,47
StA Dortmund	12,25
AG Hagen	7,69
AG Bonn	6,35
JVA Hagen	3,80
StA Hagen	5,48
AG Hamm	8,66
JVA Hamm	5,34
AG Herne	4,62
AG Herne-Wanne	4,00
AG Witten	6,35
AG Schwelm	8,82
AG Wetter/Ruhr	9,09
AG Hattingen	6,25
JAA Wetter	0,00
AG Arnsberg	4,17
AG Brilon	2,44
AG Medebach	0,00
AG Meschede	2,86
AG Schmallenberg	12,50
AG Marsberg	0,00
VG Arnsberg	0,00
StA Arnsberg	6,32
AG Menden	5,00
AG Iserlohn	6,38
AG Lüdenscheid	7,04
AG Meinerzhagen	0,00
AG Altena	2,94
AG Plettenberg	0,00
JVA Iserlohn	4,55
AG Lennestadt	10,71
AG Olpe	7,69
JVA Attendorn	4,14
AG Bad Berleburg	10,71
AG Siegen	12,66
StA Siegen	6,10
AG Warstein	10,34
AG Werl	9,09
AG Soest	4,48
AG Lippstadt	8,00

JVA Werl	5,88
AG Kamen	12,12
JVK	10,59
AG Lünen	8,25
AG Unna	6,10
AG Schwerte	0,00
JVA Schwerte	8,16
JAA Lünen	0,00
LAG Köln	7,32
LAG Düsseldorf	11,11
LAG Hamm	10,45
LSG NRW	7,33
GSTA Köln	1,33
GSTA Hamm	2,78
GSTA Düsseldorf	4,21
FG Münster	5,71
FG Düsseldorf	8,60
FG Köln	4,21
LG Köln	7,89
LG Bonn	5,59
LG Aachen	5,30
LG Siegen	2,06
LG Düsseldorf	7,76
LG Duisburg	8,43
LG Kleve	2,38
LG Krefeld	7,32
LG Mönchengladbach	5,78
LG Wuppertal	7,83
LG Arnsberg	3,13
LG Bielefeld	5,84
LG Bochum	6,04
LG Detmold	4,44
LG Dortmund	11,33
LG Essen	7,56
LG Hagen	7,61
LG Münster	5,95
LG Paderborn	10,20
OVG NRW	6,04
OLG Düsseldorf	5,32
OLG Hamm	8,08
OLG Köln	5,97
ArbG Düsseldorf	9,62
SG Düsseldorf	12,08
ArbG Duisburg	20,00
SG Duisburg	12,30
ArbG Essen	7,41
ArbG Krefeld	7,69
ArbG Mönchengladbach	14,29
ArbG Oberhausen	7,69
ArbG Solingen	6,25
ArbG Wuppertal	0,00

ArbG Wesel	5,00
ArbG Aachen	9,68
SG Aachen	15,22
ArbG Bonn	4,55
ArbG Köln	12,73
SG Köln	7,35
ArbG Siegburg	11,11
ArbG Gelsenkirchen	5,56
SG Gelsenkirchen	9,47
ArbG Münster	0,00
SG Münster	7,46
ArbG Bocholt	0,00
ArbG Rheine	0,00
ArbG Bielefeld	0,00
ArbG Herford	7,69
ArbG Detmold	9,09
SG Detmold	6,93
ArbG Minden	0,00
ArbG Paderborn	21,43
ArbG Bochum	6,67
ArbG Dortmund	10,81
SG Dortmund	9,90
ArbG Hagen	7,14
ArbG Hamm	7,69
ArbG Herne	8,70
ArbG Arnsberg	14,29
ArbG Iserlohn	0,00
ArbG Siegen	0,00
VM	4,92
Landesbetrieb Wald u. Holz NRW, Zentrale	39,39
Landesbetrieb Straßenbau NRW	13,26
MULNV	9,55
LANUV NRW	12,03
Nordrhein-Westfälisches Landgestüt	1,61
MKW	9,13
Hochschule für Musik Detmold	1,24
Folkwang Universität der Künste	1,40
Robert-Schumann-Hochschule Düsseldorf	0,72
Kunstakademie Düsseldorf	1,85
Kunstakademie Münster	2,76
Hochschule für Musik und Tanz Köln	1,46
Kunsthochschule für Medien	4,65
Landesarchiv NRW Zentrale Dienste	15,63
ZFU	14,29
Hochschulbibliothekszentrum NRW	6,32
Deutsche Zentralbibliothek für Medizin	16,67

Behörde	Quote 2022 in %
StK	5,71
MWIKE	6,80
MPA	12,05
LBME Direktion	8,11
LBME Düsseldorf	13,51
LBME Duisburg	0,00
LBME Aachen	6,67
LBME Köln	31,58
LBME Dortmund	10,53
LBME Hagen	18,18
LBME Arnsberg	26,32
GD	8,82
FM	8,59
LaFin	10,75
LBV	13,81
RZF	10,13
Landesfinanzschule NRW	8,41
Fortbildungsakademie der Finanzverwaltung NRW	14,71
Hochschule für Finanzen NRW	7,52
FA f. Groß- u. Konzernprüfung Düsseldorf I	5,22
FA f. Groß- u. Konzernprüfung Düsseldorf II	19,13
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Essen	12,23
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Krefeld	9,09
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Mönchengladbach	9,80
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Bergisches Land	8,11
LBF NRW, Abt. III, Standort Düsseldorf	7,27
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Essen	13,89
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Wuppertal	9,59
FA Düsseldorf-Altstadt	6,22
FA Düsseldorf-Mettmann	10,00
FA Düsseldorf-Nord	10,74
FA Düsseldorf-Süd	9,93
FA Düsseldorf-Mitte	6,18
FA Velbert	12,21
FA Hilden	8,71
FA Duisburg-Hamborn	13,97
FA Duisburg-Süd	6,98
FA Duisburg-West	12,11
FA Essen-Nord Ost	11,44
FA Essen-Süd	7,84
FA Krefeld	12,81
FA Mönchengladbach	11,64
FA Mülheim an der Ruhr	11,79
FA Oberhausen-Nord	7,63
FA Oberhausen-Süd	10,00

FA Remscheid	8,13
FA Solingen	9,19
FA Wuppertal-Barmen	11,66
FA Wuppertal-Elberfeld	8,67
FA Kleve	8,80
FA Geldern	8,06
FA Grevenbroich	10,67
FA Neuss	7,79
FA Viersen	11,06
FA Kempen	7,32
FA Kamp-Lintfort	11,43
FA Dinslaken	13,48
FA Wesel	10,14
FA Aachen-Stadt	7,82
FA Aachen Kreis	10,92
FA Bonn-Außenstadt	8,13
FA Bonn-Innenstadt	10,83
FA Köln-Altstadt	8,14
FA Köln-Mitte	12,05
FA Köln-West	9,58
FA Brühl	13,15
FA Köln-Nord	7,02
FA Köln-Ost	7,10
FA Köln-Süd	8,20
FA Köln-Porz	15,66
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Köln	4,23
FA f. Steuerstrafsachen u. Steuerfahndung Aachen	10,94
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Bonn	7,62
FA f. Strafsachen u. Fahndung Köln	8,22
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Bonn	12,38
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Aachen	7,35
FA Leverkusen	8,82
FA Düren	11,11
FA Jülich	7,27
FA Bergheim	12,31
FA Euskirchen	16,88
FA Schleiden	13,49
FA Erkelenz	14,88
FA Geilenkirchen	10,82
FA Gummersbach FV NRW	10,00
FA Wipperfürth	10,10
FA Bergisch Gladbach	6,95
FA Siegburg	11,42
FA Sankt Augustin	12,29
OFD	6,93
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Bielefeld.	0,72
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Herne	8,98
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Detmold	5,30
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Dortmund	3,21
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Hagen	6,49
FA f. Gr-und Konzernbetriebsprüfung Münster	2,91

LBF NRW, Abt. VI, Standort Bielefeld	8,27
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Bochum	8,61
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Hagen	8,44
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Münster	12,10
FA Bottrop	8,73
FA Gelsenkirchen	12,09
FA Münster-Außenstadt	9,73
FA Münster-Innenstadt	8,06
FA Ahaus	6,64
FA Borken	6,72
FA Coesfeld	7,11
FA Lüdinghausen	8,79
FA Recklinghausen	10,51
FA Marl	7,69
FA Steinfurt	8,03
FA Ibbenbüren	9,26
FA Beckum	9,28
FA Warendorf	5,78
FA Bielefeld-Innenstadt	9,95
FA Bielefeld-Außenstadt	6,09
FA Wiedenbrück	8,78
FA Gütersloh	5,26
FA Bünde	8,70
FA Herford	9,88
FA Höxter	7,94
FA Warburg	10,45
FA Detmold	5,41
FA Lemgo	4,12
FA Lübbecke	7,41
FA Minden	12,20
FA Paderborn	9,36
FA Bochum-Mitte	15,82
FA Bochum-Süd	10,68
FA Dortmund-West	13,14
FA Dortmund-Hörde	15,82
FA Dortmund-Unna	11,88
FA Dortmund-Ost	12,00
FA Hagen	14,44
FA Hamm	13,06
FA Herne	13,08
FA Hattingen	9,28
FA Schwelm	9,76
FA Witten	12,27
FA Arnsberg	9,52
FA Brilon	10,16
FA Meschede	9,47
FA Altena	11,83
FA Iserlohn	9,55
FA Lüdenscheid	10,67
FA Olpe	7,19
FA Siegen	14,00

FA Lippstadt	8,94
FA Soest	6,84
BLB, Service-Center, Personal, Zentrale	6,47
BLB, Service-Center, Personal, Düsseldorf	8,10
BLB, Service-Center, Personal, Duisburg	11,03
BLB, Service-Center, Personal, Aachen	7,05
BLB, Service-Center, Personal, Köln	5,80
BLB, Service-Center, Personal, Münster	8,18
BLB, Service-Center, Personal, Bielefeld	5,49
BLB, Service-Center, Personal, Dortmund	5,48
IM	6,44
LZPD	8,70
IÖV	5,56
DHPol	2,33
IdF	6,28
LAFP	6,71
BR Düsseldorf	8,66
PP Düsseldorf	3,77
PP Duisburg	4,65
PP Essen	4,50
PP Krefeld	6,91
PP Mönchengladbach	7,84
PP Oberhausen	5,94
PP Wuppertal	6,45
KPB Kleve	4,17
KPB Mettmann	4,53
KPB Rhein-Kreis Neuss	2,99
KPB Viersen	9,65
KPB Wesel	7,31
BR Köln	9,72
PP Aachen	4,87
PP Bonn	4,41
PP Köln	6,49
KPB Düren	5,99
KPB Rhein-Erft-Kreis	6,53
KPB Euskirchen	6,40
KPB Heinsberg	5,97
KPB Oberbergischer Kreis	4,46
KPB Rheinisch-Bergischer Kreis	4,54
KPB Rhein-Sieg-Kreis	5,78
BR Münster	11,60
PP Gelsenkirchen	7,96
HSPV	6,98
PP Münster	5,69
KPB Borken	6,88
KPB Coesfeld	10,69
PP Recklinghausen	5,81
KPB Steinfurt	3,81
KPB Warendorf	7,31
BR Detmold	9,43

PP Bielefeld	5,11
KPB Gütersloh	5,41
KPB Herford	2,52
KPB Höxter	5,38
KPB Lippe	4,89
KPB Minden-Lübbecke	4,18
KPB Paderborn	2,57
BR Arnsberg	10,81
FAH	6,38
PP Bochum	7,36
PP Dortmund	3,60
PP Hagen	7,79
PP Hamm	6,16
KPB Ennepe-Ruhr-Kreis	3,59
KPB Hochsauerlandkreis	6,55
KPB Märkischer Kreis	5,02
KPB Olpe	7,54
KPB Siegen-Wittgenstein	5,24
KPB Soest	4,67
KPB Unna	6,43
LKA NRW	6,77
MKJFGFI	8,31
MSB	9,02
BR Düsseldorf für Schulen	3,72
BR Münster für Schulen	4,56
Schulamt f. d. Stadt Düsseldorf (G)	2,03
Schulamt f. d. Stadt Duisburg (G)	3,74
Schulamt f. d. Stadt Essen (G)	1,36
Schulamt f. d. Stadt Krefeld (G)	1,74
Schulamt f. d. Stadt Mönchengladbach (G)	3,31
Schulamt f. d. Stadt Mülheim a. d. Ruhr (G)	1,41
Schulamt f. d. Stadt Oberhausen (G)	1,67
Schulamt f. d. Stadt Remscheid (G)	4,25
Schulamt f. d. Stadt Solingen (G)	2,07
Schulamt f. d. Stadt Wuppertal (G)	2,28
Schulamt f. d. Kreis Kleve (G)	3,59
Schulamt f. d. Kreis Mettmann (G)	2,62
Schulamt f. d. Rhein-Kreis Neuss (G)	2,56
Schulamt f. d. Kreis Viersen (G)	3,22
Schulamt f. d. Kreis Wesel (G)	3,31
BR Köln für Schulen	5,56
Schulamt f. d. Stadt Bonn (G)	4,99
Schulamt f. d. Stadt Köln (G)	2,81
Schulamt f. d. Stadt Leverkusen (G)	2,60
Schulamt Städteregion Aachen (G)	2,61
Schulamt f. d. Kreis Düren (G)	4,82
Schulamt f. d. en Rhein-Erft-Kreis	3,91
Schulamt f. d. Kreis Euskirchen (G)	1,15
Haus für Lehrerfortbildung Kronenburg	0,00

Schulamt f. d. Kreis Heinsberg (G)	3,31
Schulamt f. d. Oberbergischen Kreis (G)	1,56
Schulamt f. d.. Rhein.-Berg. Kreis (G)	2,16
Schulamt f. d. Rhein-Sieg-Kreis (G)	1,40
Schulamt f. d. Stadt Bottrop (G)	3,51
Schulamt f. d. Stadt Gelsenkirchen (G)	3,77
Schulamt f. d. Stadt Münster (G)	5,59
Schulamt f. d. Kreis Borken (G)	3,20
Schulamt f. d. Kreis Coesfeld (G)	2,99
Schulamt f. d. Kreis Recklinghausen (G)	2,66
Schulamt f. d. Kreis Steinfurt (G)	3,14
Schulamt f. d. Kreis Warendorf (G)	3,07
Schulamt f. d. Stadt Bielefeld (G)	4,11
Schulamt f. d. Kreis Gütersloh (G)	3,58
Schulamt f. d. Kreis Herford (G)	3,75
Schulamt f. d. Kreis Höxter (G)	2,72
Schulamt f. d. Kreis Lippe (G)	2,47
BR Detmold für Schulen	3,59
Schulamt f. d. Kreis Minden-Lübbecke (G)	2,57
Schulamt f. d. Kreis Paderborn (G)	4,02
Schulamt f. d. Stadt Bochum (G)	4,70
Schulamt f. d. Stadt Dortmund (G)	3,98
Schulamt f. d. Stadt Hagen (G)	0,49
Schulamt f. d. Stadt Hamm (G)	4,07
Schulamt f. d. Stadt Herne (G)	4,69
Schulamt f. d. Ennepe-Ruhr-Kreis (G)	5,68
Schulamt f. d. Hochsauerland Kreis (G)	2,75
BR Arnsberg für Schulen	5,30
LAQUILA (ehem. LPA)	14,67
Schulamt f. d. Märkischen Kreis (G)	2,23
Schulamt f. d. Kreis Olpe (G)	3,10
Schulamt f. d. Kreis Siegen-Wittgenst. (G)	2,01
Schulamt f. d. Kreis Soest (G)	4,50
QUA-LiS	9,21
Schulamt f. d. Kreis Unna (G)	3,74
MHKBD	5,06
IT.NRW	8,78
VSB	18,75
JM²¹	6,23
JAK	2,99
AG Düsseldorf	10,02
VG Düsseldorf	8,61
JVA Düsseldorf	7,10
JAA Düsseldorf	2,86
StA Düsseldorf	7,16
AG Duisburg	9,45
AG Duisburg-Hamborn	8,97

²¹ Bei Kleinstdienststellen kann auf Grund ihrer Größe die Quote "0,00" betragen.

AG Duisburg-Ruhrort	9,59
JVA Duisburg-Hamborn	5,78
StA Duisburg	6,37
AG Essen	5,38
AG Essen-Borbeck	6,00
AG Essen-Steele	0,00
JVA Essen	3,93
StA Essen	6,17
AG Krefeld	8,85
StA Krefeld	3,81
AG Mönchengladbach	7,79
AG Mönchengladbach-Rheydt	9,52
StA Mönchengladbach	9,15
AG Mülheim an der Ruhr	8,25
AG Oberhausen	9,56
AG Remscheid	3,80
JVA Remscheid	5,02
JVA Wuppertal-Ronsdorf	1,22
JAA Remscheid	5,88
Justizvollzugsschule NRW Wuppertal	4,69
AG Solingen	9,00
AG Wuppertal	6,62
JVA Wuppertal-Vohwinkel	7,53
StA Wuppertal	9,55
AG Emmerich am Rhein	2,94
AG Geldern	8,64
AG Kleve	2,56
JVA Kleve	4,35
JVA Geldern	5,48
StA Kleve	8,15
AG Ratingen	8,00
AG Mettmann	5,63
AG Velbert	6,45
AG Langenfeld	11,24
AG Grevenbroich	6,15
AG Neuss	6,06
AG Kempen	8,51
AG Nettetal	5,56
AG Viersen	3,75
JVA Willich I	4,41
JVA Willich II	8,03
AG Dinslaken	8,70
AG Wesel	9,64
AG Moers	5,26
AG Rheinberg	3,03
JVA Moers-Kapellen	8,65
AG Aachen	7,35
VG Aachen	10,71
JVA Aachen	5,68
StA Aachen	6,27
StA Bonn	5,49

AG Köln	10,81
VG Köln	9,43
StA Köln	6,20
JVA Köln	4,46
AG Leverkusen	9,09
AG Eschweiler	1,25
AG Monschau	8,00
Ausbildungszentrum der Justiz NRW, Nebenstelle	0,00
AG Düren	9,09
AG Jülich	0,00
AG Bergheim	4,31
AG Brühl	11,57
AG Kerpen	8,64
AG Schleiden	8,82
AG Euskirchen	11,25
JVA Euskirchen	5,59
FHR	1,41
AG Erkelenz	5,19
AG Heinsberg	1,89
AG Geilenkirchen	11,54
JVA Heinsberg	3,25
AG Gummersbach	6,10
AG Waldbröl	5,17
AG Wipperfürth	4,65
AG Wermelskirchen	0,00
AG Bergisch Gladbach	11,30
AG Königswinter	2,70
AG Rheinbach	3,13
AG Siegburg	7,54
JVA Rheinbach	4,46
JVA Siegburg	6,74
AG Bottrop	7,78
AG Gladbeck	8,89
JAA Bottrop	9,09
AG Gelsenkirchen	5,31
VG Gelsenkirchen	12,10
SothA	4,67
JVA Gelsenkirchen	4,43
AG Münster	7,33
VG Münster	5,26
JVA Münster	3,78
StA Münster	5,37
AG Ahaus	3,23
AG Bocholt	5,63
AG Borken	1,49
AG Gronau	8,82
AG Coesfeld	2,90
AG Dülmen	3,13
AG Lüdinghausen	0,00
AG Recklinghausen	9,18
AG Castrop-Rauxel	10,00

AG Dorsten	8,20
AG Marl	5,62
JVA Castrop-Rauxel	8,76
AG Ibbenbüren	5,17
AG Rheine	5,88
AG Steinfurt	2,67
AG Tecklenburg	1,89
AG Ahlen	5,26
AG Beckum	2,50
AG Warendorf	14,08
AG Bielefeld	6,25
JVA Bielefeld-Senne	4,10
StA Bielefeld	8,99
JVA Bielefeld Brackwede	5,04
AG Gütersloh	3,23
AG Halle/Westf.	0,00
AG Rheda-Wiedenbrück	0,00
AG Bünde	2,50
AG Herford	4,88
JVA Herford	5,26
AG Brakel	2,94
AG Höxter	8,57
AG Warburg	9,68
AG Blomberg	11,11
AG Detmold	2,54
AG Lemgo	2,44
JVA Detmold	2,46
StA Detmold	2,94
AG Lübbecke	11,11
AG Minden	4,17
AG Bad Oeynhausen	8,45
AG Rahden	0,00
VG Minden	7,69
AG Delbrück	0,00
AG Paderborn	2,63
JVA Hövelhof	2,90
StA Paderborn	4,00
AG Bochum	6,04
JVA Bochum	8,37
StA Bochum	12,28
JVA Bochum-Langendreer	3,13
AG Dortmund	9,15
JVA Dortmund	4,48
StA Dortmund	10,47
AG Hagen	7,03
AG Bonn	5,64
JVA Hagen	2,47
StA Hagen	6,00
AG Hamm	7,94
JVA Hamm	5,26
AG Herne	2,94

AG Herne-Wanne	5,88
AG Witten	6,67
AG Schwelm	7,25
AG Wetter/Ruhr	9,38
AG Hattingen	7,84
JAA Wetter	0,00
AG Arnsberg	3,96
AG Brilon	9,52
AG Medebach	0,00
AG Meschede	2,63
AG Schmallenberg	12,50
AG Marsberg	0,00
VG Arnsberg	0,88
StA Arnsberg	7,29
AG Menden	5,26
AG Iserlohn	5,38
AG Lüdenscheid	9,59
AG Meinerzhagen	0,00
AG Altena	3,13
AG Plettenberg	0,00
JVA Iserlohn	5,10
AG Lennestadt	7,14
AG Olpe	6,25
JVA Attendorn	2,94
AG Bad Berleburg	10,71
AG Siegen	11,56
StA Siegen	7,23
AG Warstein	9,68
AG Werl	8,57
AG Soest	5,88
AG Lippstadt	6,49
JVA Werl	4,77
AG Kamen	13,43
JVK	10,66
AG Lünen	11,00
AG Unna	5,13
AG Schwerte	0,00
JVA Schwerte	8,67
JAA Lünen	0,00
LAG Köln	8,11
LAG Düsseldorf	11,63
LAG Hamm	9,72
LSG NRW	5,64
GSTA Köln	1,16
GSTA Hamm	2,83
GSTA Düsseldorf	4,12
FG Münster	5,71
FG Düsseldorf	7,53
FG Köln	6,59
LG Köln	7,19
LG Bonn	6,12

LG Aachen	5,96
LG Siegen	0,96
LG Düsseldorf	7,77
LG Duisburg	5,64
LG Kleve	3,91
LG Krefeld	6,84
LG Mönchengladbach	6,29
LG Wuppertal	9,13
LG Arnsberg	4,55
LG Bielefeld	6,08
LG Bochum	6,27
LG Detmold	4,55
LG Dortmund	9,57
LG Essen	7,78
LG Hagen	7,69
LG Münster	5,28
LG Paderborn	12,16
OVG NRW	7,07
OLG Düsseldorf	5,40
OLG Hamm	8,37
OLG Köln	5,78
ArbG Düsseldorf	7,41
SG Düsseldorf	11,49
ArbG Duisburg	21,74
SG Duisburg	10,85
ArbG Essen	8,00
ArbG Krefeld	6,67
ArbG Mönchengladbach	13,64
ArbG Oberhausen	7,14
ArbG Solingen	11,76
ArbG Wuppertal	0,00
ArbG Wesel	10,00
ArbG Aachen	10,34
SG Aachen	12,50
ArbG Bonn	4,55
ArbG Köln	12,96
SG Köln	5,34
ArbG Siegburg	11,11
ArbG Gelsenkirchen	6,25
SG Gelsenkirchen	10,00
ArbG Münster	0,00
SG Münster	10,00
ArbG Bocholt	0,00
ArbG Rheine	7,69
ArbG Bielefeld	0,00
ArbG Herford	8,33
ArbG Detmold	0,00
SG Detmold	5,49
ArbG Minden	0,00
ArbG Paderborn	8,33
ArbG Bochum	6,25

ArbG Dortmund	11,11
SG Dortmund	9,69
ArbG Hagen	9,09
ArbG Hamm	0,00
ArbG Herne	9,09
ArbG Arnsberg	12,50
ArbG Iserlohn	0,00
ArbG Siegen	0,00
MUNV	7,69
LANUV NRW	12,21
Nordrhein-Westfälisches Landgestüt	1,59
MAGS	17,65
LIA	13,40
LZG	9,94
ZLG	3,23
MLV	3,37
Landesbetrieb Wald u. Holz NRW, Zentrale	6,61
Landesbetrieb Straßenbau NRW	10,77
MKW	9,31
Hochschule für Musik Detmold	1,23
Folkwang Universität der Künste	1,45
Robert-Schumann-Hochschule Düsseldorf	0,73
Kunstakademie Düsseldorf	1,33
Kunstakademie Münster	2,03
Hochschule für Musik und Tanz Köln	1,79
Kunsthochschule für Medien	4,39
Landesarchiv NRW Zentrale Dienste	16,49
ZFU	13,33
Hochschulbibliothekszentrum NRW	7,41
Deutsche Zentralbibliothek für Medizin	18,75

Behörde	Quote 2023 in %
StK	6,33
MWIKE	6,49
MPA	13,11
LBME Direktion	10,26
LBME Düsseldorf	15,38
LBME Duisburg	0,00
LBME Aachen	7,14
LBME Hagen	14,29
LBME Arnsberg	13,33
GD	8,00

FM	7,75
LaFin	10,57
LBV	12,42
RZF	10,40
Landesfinanzschule NRW	6,56
Fortbildungsakademie der Finanzverwaltung NRW	11,43
Hochschule für Finanzen NRW	7,26
FA f. Groß- u. Konzernprüfung Düsseldorf I	5,74
FA f. Groß- u. Konzernprüfung Düsseldorf II	17,86
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Essen	10,07
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Krefeld	9,02
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Mönchengladbach	8,74
FA f. Groß-u. Konzernbetriebsprüfung Bergisches Land	9,82
LBF NRW, Abt. III, Standort Düsseldorf	6,79
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Essen	12,61
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Wuppertal	9,72
FA Düsseldorf-Altstadt	5,73
FA Düsseldorf-Mettmann	9,90
FA Düsseldorf-Nord	10,30
FA Düsseldorf-Süd	8,79
FA Düsseldorf-Mitte	6,23
FA Velbert	11,73
FA Hilden	8,79
FA Duisburg-Hamborn	14,71
FA Duisburg-Süd	8,07
FA Duisburg-West	10,99
FA Essen-Nord Ost	12,16
FA Essen-Süd	7,89
FA Krefeld	13,45
FA Mönchengladbach	12,85
FA Mülheim an der Ruhr	12,11
FA Oberhausen-Nord	8,62
FA Oberhausen-Süd	11,93
FA Remscheid	7,56
FA Solingen	10,44
FA Wuppertal-Barmen	12,88
FA Wuppertal-Elberfeld	7,73
FA Kleve	7,61
FA Geldern	9,04
FA Grevenbroich	9,78
FA Neuss	8,55
FA Viersen	13,22
FA Kempen	9,82
FA Kamp-Lintfort	9,74
FA Dinslaken	16,06
FA Wesel	9,93
FA Aachen-Stadt	8,73
FA Aachen Kreis	9,58
FA Bonn-Außenstadt	9,27
FA Bonn-Innenstadt	10,42

FA Köln-Altstadt	8,48
FA Köln-Mitte	14,02
FA Köln-West	10,04
FA Brühl	11,66
FA Köln-Nord	7,30
FA Köln-Ost	8,20
FA Köln-Süd	8,19
FA Köln-Porz	14,65
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Köln	4,44
FA für Steuerstrafsachen und Steuerfahndung Aachen	10,61
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Bonn	5,88
FA f. Strafsachen u. Fahndung Köln	8,57
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Bonn	14,71
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Aachen	4,29
FA Leverkusen	9,70
FA Düren	8,72
FA Jülich	7,27
FA Bergheim	14,34
FA Euskirchen	16,45
FA Schleiden	11,48
FA Erkelenz	18,75
FA Geilenkirchen	11,22
FA Gummersbach FV NRW	10,19
FA Wipperfürth	11,34
FA Bergisch Gladbach	7,72
FA Siegburg	10,94
FA Sankt Augustin	10,28
OFD	5,99
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Bielefeld	1,43
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Herne	7,74
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Detmold	5,88
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Dortmund	3,27
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Hagen	5,77
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Münster	3,47
LBF NRW, Abt. VI, Standort Bielefeld	9,09
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Bochum	7,53
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Hagen	7,69
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Münster	8,94
FA Bottrop	11,11
FA Gelsenkirchen	13,94
FA Münster-Außenstadt	9,14
FA Münster-Innenstadt	8,06
FA Ahaus	6,07
FA Borken	6,02
FA Coesfeld	7,33
FA Lüdinghausen	7,07
FA Recklinghausen	10,85
FA Marl	8,31
FA Steinfurt	7,46
FA Ibbenbüren	8,55
FA Beckum	8,51

FA Warendorf	6,51
FA Bielefeld-Innenstadt	9,41
FA Bielefeld-Außenstadt	4,93
FA Wiedenbrück	8,59
FA Gütersloh	3,93
FA Bünde	8,09
FA Herford	9,94
FA Höxter	8,66
FA Warburg	10,94
FA Detmold	6,34
FA Lemgo	6,25
FA Lübbecke	6,02
FA Minden	12,50
FA Paderborn	9,31
FA Bochum-Mitte	15,18
FA Bochum-Süd	12,12
FA Dortmund-West	13,56
FA Dortmund-Hörde	15,71
FA Dortmund-Unna	12,46
FA Dortmund-Ost	13,15
FA Hagen	12,71
FA Hamm	11,54
FA Herne	13,33
FA Hattingen	9,68
FA Schwelm	10,83
FA Witten	9,62
FA Arnsberg	10,13
FA Brilon	9,09
FA Meschede	9,89
FA Altena	12,79
FA Iserlohn	9,81
FA Lüdenscheid	11,89
FA Olpe	7,41
FA Siegen	13,99
FA Lippstadt	7,47
FA Soest	6,25
BLB, Service-Center, Personal, Zentrale	8,47
BLB, Service-Center, Personal, Düsseldorf	6,95
BLB, Service-Center, Personal, Duisburg	10,74
BLB, Service-Center, Personal, Aachen	7,64
BLB, Service-Center, Personal, Köln	5,85
BLB, Service-Center, Personal, Münster	7,89
BLB, Service-Center, Personal, Bielefeld	6,20
BLB, Service-Center, Personal, Dortmund	5,64
IM	5,51
LZPD	7,99
IÖV	5,88
DHPol	2,12
IdF	6,88
LAFP	6,80

BR Düsseldorf	8,36
PP Düsseldorf	3,50
PP Duisburg	4,93
PP Essen	4,95
PP Krefeld	6,57
PP Mönchengladbach	7,15
PP Oberhausen	6,36
PP Wuppertal	6,66
KPB Kleve	4,90
KPB Mettmann	4,02
KPB Rhein-Kreis Neuss	2,89
KPB Viersen	7,43
KPB Wesel	6,76
KPB Köln	10,02
PP Aachen	4,68
PP Bonn	4,55
PP Köln	6,52
KPB Düren	5,84
KPB Rhein-Erft-Kreis	6,17
KPB Euskirchen	9,22
KPB Heinsberg	5,43
KPB Oberbergischer Kreis	4,39
KPB Rheinisch-Bergischer Kreis	4,02
KPB Rhein-Sieg-Kreis	5,69
BR Münster	11,37
PP Gelsenkirchen	8,23
HSPV	6,51
PP Münster	4,23
KPB Borken	6,20
KPB Coesfeld	9,41
PP Recklinghausen	5,42
KPB Steinfurt	3,64
KPB Warendorf	6,79
BR Detmold	9,56
Polizeipräsidium Bielefeld	5,45
KPB Gütersloh	5,21
KPB Herford	2,48
KPB Höxter	5,66
KPB Lippe	4,75
KPB Minden-Lübbecke	4,23
KPB Paderborn	2,29
BR Arnsberg	10,44
FAH	6,25
PP Bochum	5,93
PP Dortmund	4,55
PP Hagen	7,74
PP Hamm	5,90
KPB Ennepe-Ruhr-Kreis	3,02
KPB Hochsauerlandkreis	6,21
KPB Märkischer Kreis	4,31
KPB Olpe	7,58

KPB Siegen-Wittgenstein	4,70
KPB Soest	4,69
KPB Unna	6,41
LKA NRW	6,57
MKJFGFI	8,20
MAGS	18,08
ZFU	21,43
LIA	9,35
LZG	10,37
ZLG	3,23
MSB	7,75
BR Düsseldorf für Schulen	3,83
BR Münster für Schulen	4,44
Schulamt f. d. Stadt Düsseldorf (G)	1,88
Schulamt f. d. Stadt Duisburg (G)	3,86
Schulamt f. d. Stadt Essen (G)	1,27
Schulamt f. d. Stadt Krefeld (G)	1,53
Schulamt f. d. Stadt Mönchengladbach (G)	3,32
Schulamt f. d. Stadt Mülheim a. d. Ruhr (G)	1,12
Schulamt f. d. Stadt Oberhausen (G)	1,65
Schulamt f. d. Stadt Remscheid (G)	4,05
Schulamt f. d. Stadt Solingen (G)	1,93
Schulamt f. d. Stadt Wuppertal (G)	2,34
Schulamt f. d. Kreis Kleve (G)	3,47
Schulamt f. d. Kreis Mettmann (G)	2,48
Schulamt f. d. Rhein-Kreis Neuss (G)	2,32
Schulamt f. d. Kreis Viersen (G)	1,81
Schulamt f. d. Kreis Wesel (G)	2,89
BR Köln für Schulen	5,51
Schulamt f. d. Stadt Bonn (G)	3,98
Schulamt f. d. Stadt Köln (G)	2,87
Schulamt f. d. Stadt Leverkusen (G)	2,80
Schulamt Städteregion Aachen (G)	2,30
Schulamt f. d. Kreis Düren (G)	4,39
Schulamt f. d. en Rhein-Erft-Kreis	4,32
Schulamt f. d. Kreis Euskirchen (G)	1,10
Haus für Lehrerfortbildung Kronenburg	0,00
Schulamt f. d. Kreis Heinsberg (G)	2,79
Schulamt f. d. Oberbergischen Kreis (G)	1,51
Schulamt f. d. Rhein.-Berg. Kreis (G)	1,91
Schulamt f. d. Rhein-Sieg-Kreis (G)	1,26
Schulamt f. d. Stadt Bottrop (G)	3,19
Schulamt f. d. Stadt Gelsenkirchen (G)	3,58
Schulamt f. d. Stadt Münster (G)	5,15
Schulamt f. d. Kreis Borken (G)	3,50
Schulamt f. d. Kreis Coesfeld (G)	3,05
Schulamt f. d. Kreis Recklinghausen (G)	2,20
Schulamt f. d. Kreis Steinfurt (G)	3,07

Schulamt f. d. Kreis Warendorf (G)	3,04
Schulamt f. d. Stadt Bielefeld (G)	3,77
Schulamt f. d. Kreis Gütersloh (G)	3,18
Schulamt f. d. Kreis Herford (G)	3,34
Schulamt f. d. Kreis Höxter (G)	2,61
Schulamt f. d. Kreis Lippe (G)	2,40
BR Detmold für Schulen	3,66
Schulamt f. d. Kreis Minden-Lübbecke (G)	2,45
Schulamt f. d. Kreis Paderborn (G)	3,79
Schulamt f. d. Stadt Bochum (G)	4,32
Schulamt f. d. Stadt Dortmund (G)	3,66
Schulamt f. d. Stadt Hagen (G)	0,47
Schulamt f. d. Stadt Hamm (G)	4,35
Schulamt f. d. Stadt Herne (G)	4,67
Schulamt f. d. Ennepe-Ruhr-Kreis (G)	5,92
Schulamt f. d. Hochsauerland Kreis (G)	2,87
BR Arnsberg für Schulen	5,19
Schulamt f. d. Märkischen Kreis (G)	2,61
Schulamt f. d. Kreis Olpe (G)	2,51
Schulamt f. d. Kreis Siegen-Wittgenstein (G)	1,77
Schulamt f. d. Kreis Soest (G)	4,30
QUA-LiS	10,14
Schulamt f. d. Kreis Unna (G)	3,78
MHKBD	6,71
IT.NRW	8,75
VSB	17,65
JM²²	5,56
JAK	4,35
AG Düsseldorf	8,90
VG Düsseldorf	8,29
JVA Düsseldorf	5,95
JAA Düsseldorf	2,94
StA Düsseldorf	6,02
AG Duisburg	9,58
AG Duisburg-Hamborn	8,54
AG Duisburg-Ruhrort	7,89
JVA Duisburg-Hamborn	5,78
StA Duisburg	7,03
AG Essen	5,60
AG Essen-Borbeck	4,44
AG Essen-Steele	0,00
JVA Essen	4,02
StA Essen	6,62
AG Krefeld	8,93
StA Krefeld	1,72
AG Mönchengladbach	8,39
AG Mönchengladbach-Rheydt	10,39

²² Bei Kleinstdienststellen kann auf Grund ihrer Größe die Quote "0,00" betragen.

StA Mönchengladbach	7,95
AG Mülheim an der Ruhr	7,29
AG Oberhausen	6,99
AG Remscheid	3,66
JVA Remscheid	4,38
JVA Wuppertal-Ronsdorf	1,26
JAA Remscheid	5,71
Justizvollzugsschule NRW Wuppertal	7,55
AG Solingen	9,28
AG Wuppertal	5,07
JVA Wuppertal-Vohwinkel	7,42
StA Wuppertal	9,45
AG Emmerich am Rhein	3,45
AG Geldern	7,32
AG Kleve	4,20
JVA Kleve	3,50
JVA Geldern	5,40
StA Kleve	7,87
AG Ratingen	7,84
AG Mettmann	2,67
AG Velbert	5,97
AG Langenfeld	12,94
AG Grevenbroich	7,81
AG Neuss	4,39
AG Kempen	8,33
AG Nettetal	2,63
AG Viersen	3,90
JVA Willich I	4,45
JVA Willich II	8,33
AG Dinslaken	9,52
AG Wesel	10,26
AG Moers	6,10
AG Rheinberg	8,33
JVA Moers-Kapellen	8,57
AG Aachen	6,79
VG Aachen	8,14
JVA Aachen	5,75
StA Aachen	5,99
StA Bonn	4,96
AG Köln	9,90
VG Köln	8,88
StA Köln	7,19
JVA Köln	4,23
AG Leverkusen	6,03
AG Eschweiler	5,26
AG Monschau	8,33
Ausbildungszentrum. der Justiz NRW, Nebenstelle	0,00
AG Düren	7,19
AG Jülich	0,00
AG Bergheim	6,78
AG Brühl	10,74

AG Kerpen	6,90
AG Schleiden	7,69
AG Euskirchen	9,66
JVA Euskirchen	5,97
FHR	3,53
AG Erkelenz	5,56
AG Heinsberg	1,85
AG Geilenkirchen	8,70
JVA Heinsberg	2,60
AG Gummersbach	5,43
AG Waldbröl	6,78
AG Wipperfürth	6,38
AG Wermelskirchen	0,00
AG Bergisch Gladbach	11,40
AG Königswinter	2,86
AG Rheinbach	6,25
AG Siegburg	5,88
JVA Rheinbach	4,74
JVA Siegburg	7,33
AG Bottrop	4,65
AG Gladbeck	6,12
JAA Bottrop	14,29
AG Gelsenkirchen	6,45
VG Gelsenkirchen	12,20
SothA	4,82
JVA Gelsenkirchen	4,81
AG Münster	8,51
VG Münster	5,10
JVA Münster	3,57
StA Münster	6,08
AG Ahaus	3,08
AG Bocholt	5,71
AG Borken	3,13
AG Gronau	7,89
AG Coesfeld	0,00
AG Dülmen	3,23
AG Lüdinghausen	2,00
AG Recklinghausen	10,82
AG Castrop-Rauxel	10,00
AG Dorsten	9,26
AG Marl	5,68
JVA Castrop-Rauxel	9,29
AG Ibbenbüren	4,76
AG Rheine	6,17
AG Steinfurt	2,50
AG Tecklenburg	6,25
AG Ahlen	2,04
AG Beckum	2,22
AG Warendorf	13,64
AG Bielefeld	6,76
JVA Bielefeld-Senne	3,59

StA Bielefeld	9,42
JVA Bielefeld Brackwede	6,33
AG Gütersloh	2,17
AG Halle/Westf.	0,00
AG Rheda-Wiedenbrück	0,00
AG Bünde	7,50
AG Herford	5,95
JVA Herford	3,38
AG Brakel	2,70
AG Höxter	9,38
AG Warburg	11,11
AG Blomberg	7,69
AG Detmold	3,64
AG Lemgo	2,22
JVA Detmold	2,54
StA Detmold	4,55
AG Lübbecke	10,81
AG Minden	3,26
AG Bad Oeynhausen	8,33
AG Rahden	0,00
VG Minden	6,61
AG Delbrück	0,00
AG Paderborn	2,63
JVA Hövelhof	3,65
StA Paderborn	5,71
AG Bochum	6,74
JVA Bochum	9,84
StA Bochum	12,12
JVA Bochum-Langendreer	4,11
AG Dortmund	8,02
JVA Dortmund	5,15
StA Dortmund	8,65
AG Hagen	7,29
AG Bonn	4,74
JVA Hagen	7,69
StA Hagen	5,52
AG Hamm	7,75
JVA Hamm	5,47
AG Herne	3,03
AG Herne-Wanne	8,33
AG Witten	8,93
AG Schwelm	5,48
AG Wetter/Ruhr	6,06
AG Hattingen	7,84
JAA Wetter	0,00
AG Arnsberg	6,74
AG Brilon	7,69
AG Medebach	0,00
AG Meschede	6,25
AG Schmallenberg	11,11
AG Marsberg	0,00

VG Arnsberg	1,61
StA Arnsberg	6,52
AG Menden	7,69
AG Iserlohn	5,49
AG Lüdenscheid	8,00
AG Meinerzhagen	0,00
AG Altena	2,63
AG Plettenberg	0,00
JVA Iserlohn	4,69
AG Lennestadt	7,14
AG Olpe	8,77
JVA Attendorn	2,38
AG Bad Berleburg	7,41
AG Siegen	10,78
StA Siegen	5,88
AG Warstein	6,90
AG Werl	6,06
AG Soest	6,35
AG Lippstadt	8,22
JVA Werl	4,84
AG Kamen	14,71
JVK	10,54
AG Lünen	10,64
AG Unna	3,75
AG Schwerte	0,00
JVA Schwerte	7,50
JAA Lünen	0,00
LAG Köln	8,33
LAG Düsseldorf	15,38
LAG Hamm	8,70
LSG NRW	5,58
GSTA Köln	4,82
GSTA Hamm	2,78
GSTA Düsseldorf	4,26
FG Münster	5,88
FG Düsseldorf	7,69
FG Köln	6,74
LG Köln	6,86
LG Bonn	6,78
LG Aachen	5,59
LG Siegen	1,92
LG Düsseldorf	7,47
LG Duisburg	5,38
LG Kleve	2,27
LG Krefeld	7,56
LG Mönchengladbach	6,32
LG Wuppertal	7,66
LG Arnsberg	4,62
LG Bielefeld	5,96
LG Bochum	6,91
LG Detmold	4,65

LG Dortmund	9,70
LG Essen	8,42
LG Hagen	7,57
LG Münster	6,49
LG Paderborn	10,81
OVG NRW	6,08
OLG Düsseldorf	6,09
OLG Hamm	9,37
OLG Köln	5,80
ArbG Düsseldorf	7,27
SG Düsseldorf	11,92
ArbG Duisburg	22,73
SG Duisburg	11,63
ArbG Essen	8,00
ArbG Krefeld	7,14
ArbG Mönchengladbach	7,69
ArbG Oberhausen	8,33
ArbG Solingen	0,00
ArbG Wuppertal	0,00
ArbG Wesel	10,00
ArbG Aachen	9,68
SG Aachen	13,95
ArbG Bonn	5,26
ArbG Köln	14,55
SG Köln	5,80
ArbG Siegburg	12,50
ArbG Gelsenkirchen	6,67
SG Gelsenkirchen	9,20
ArbG Münster	5,56
SG Münster	10,61
ArbG Bocholt	0,00
ArbG Rheine	0,00
ArbG Bielefeld	0,00
ArbG Herford	8,33
ArbG Detmold	0,00
SG Detmold	4,55
ArbG Minden	0,00
ArbG Paderborn	8,33
ArbG Bochum	6,67
ArbG Dortmund	11,43
SG Dortmund	8,99
ArbG Hagen	7,14
ArbG Hamm	0,00
ArbG Herne	8,70
ArbG Arnsberg	12,50
ArbG Iserlohn	0,00
ArbG Siegen	0,00
MUNV	7,59
LANUV NRW	11,61
Nordrhein-Westfälisches Landgestüt	1,43

Landesbetrieb Straßenbau NRW	12,11
MLV	3,68
Landesbetrieb Wald u. Holz NRW, Zentrale	39,22
MKW	8,80
Hochschule für Musik Detmold	1,23
Folkwang Universität der Künste	1,30
Robert-Schumann-Hochschule Düsseldorf	1,22
Kunstakademie Düsseldorf	2,20
Kunstakademie Münster	2,61
Hochschule für Musik und Tanz Köln	1,62
Kunsthochschule für Medien	3,43
LAQUILA (ehem. LPA)	18,57
Landesarchiv NRW Zentrale Dienste	16,04
Hochschulbibliothekszentrum NRW	7,27
Deutsche Zentralbibliothek für Medizin	20,00

Behörde	Quote 2024 in %
StK	7,19
MWIKE	6,44
MPA	12,86
LBME Direktion	8,33
LBME Düsseldorf	13,89
LBME Duisburg	0,00
LBME Aachen	15,38
LBME Hagen	15,38
LBME Arnsberg	10,00
GD	8,25
FM	8,94
LaFin	11,08
LBV	12,78
RZF	10,52
Landesfinanzschule NRW	4,03
Fortbildungsakademie d. Finanzverwaltung NRW	7,50
Hochschule für Finanzen NRW	7,41
FA f. Groß- u. Konzernprüfung Düsseldorf I	5,00
FA f. Groß- u. Konzernprüfung Düsseldorf II	15,89
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Essen	10,64
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Krefeld	8,27
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Mönchengladbach	8,91
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Bergisches Land	10,43
LBF NRW, Abt. III, Standort Düsseldorf	10,22
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Essen	11,54
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Wuppertal	8,82
FA Düsseldorf-Altstadt	6,42
FA Düsseldorf-Mettmann	8,63

FA Düsseldorf-Nord	9,87
FA Düsseldorf-Süd	7,75
FA Düsseldorf-Mitte	4,84
FA Velbert	10,05
FA Hilden	8,00
FA Duisburg-Hamborn	9,77
FA Duisburg-Süd	6,71
FA Duisburg-West	12,57
FA Essen-Nord Ost	12,07
FA Essen-Süd	7,26
FA Krefeld	12,50
FA Mönchengladbach	12,46
FA Mülheim an der Ruhr	12,44
FA Oberhausen-Nord	8,04
FA Oberhausen-Süd	14,95
FA Remscheid	7,08
FA Solingen	10,73
FA Wuppertal-Barmen	11,95
FA Wuppertal-Elberfeld	6,57
FA Kleve	7,22
FA Geldern	8,24
FA Grevenbroich	9,55
FA Neuss	8,31
FA Viersen	13,16
FA Kempen	9,55
FA Kamp-Lintfort	9,89
FA Dinslaken	18,05
FA Wesel	9,49
FA Aachen-Stadt	8,73
FA Aachen Kreis	9,55
FA Bonn-Außenstadt	8,59
FA Bonn-Innenstadt	11,76
FA Köln-Altstadt	8,43
FA Köln-Mitte	17,11
FA Köln-West	9,16
FA Brühl	10,26
FA Köln-Nord	8,15
FA Köln-Ost	10,86
FA Köln-Süd	7,33
FA Köln-Porz	14,94
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Köln	3,33
FA f. Steuerstrafsachen u. Steuerfahndung Aachen	5,76
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Bonn	8,97
FA f. Strafsachen u. Fahndung Köln	7,46
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Bonn	11,54
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Aachen	4,32
FA Leverkusen	8,02
FA Düren	7,51
FA Jülich	7,77
FA Bergheim	14,40
FA Euskirchen	16,11

FA Schleiden	11,81
FA Erkelenz	20,00
FA Geilenkirchen	11,79
FA Gummersbach FV NRW	8,10
FA Wipperfürth	10,53
FA Bergisch Gladbach	8,03
FA Siegburg	11,78
FA Sankt Augustin	10,14
OFD	5,74
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Bielefeld	1,42
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Herne	7,83
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Detmold	5,52
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Dortmund	3,27
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Hagen	5,70
FA f. Groß- u. Konzernbetriebsprüfung Münster	4,62
LBF NRW, Abt. VI, Standort Bielefeld	6,35
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Bochum	5,63
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Hagen	8,23
FA f. Steuerstrafsachen u. Fahndung Münster	7,69
FA Bottrop	10,83
FA Gelsenkirchen	12,44
FA Münster-Außenstadt	8,84
FA Münster-Innenstadt	7,20
FA Ahaus	7,09
FA Borken	7,43
FA Coesfeld	6,42
FA Lüdinghausen	7,87
FA Recklinghausen	10,53
FA Marl	8,06
FA Steinfurt	7,25
FA Ibbenbüren	9,58
FA Beckum	8,38
FA Warendorf	6,59
FA Bielefeld-Innenstadt	8,72
FA Bielefeld-Außenstadt	5,08
FA Wiedenbrück	7,69
FA Gütersloh	3,89
FA Bünde	9,30
FA Herford	10,30
FA Höxter	10,66
FA Warburg	11,48
FA Detmold	7,54
FA Lemgo	6,32
FA Lübbecke	5,47
FA Minden	11,16
FA Paderborn	9,81
FA Bochum-Mitte	13,09
FA Bochum-Süd	10,78
FA Dortmund-West	12,14
FA Dortmund-Hörde	16,40
FA Dortmund-Unna	13,62

FA Dortmund-Ost	12,56
FA Hagen	13,04
FA Hamm	13,11
FA Herne	14,06
FA Hattingen	9,20
FA Schwelm	12,07
FA Witten	10,97
FA Arnsberg	12,42
FA Brilon	9,30
FA Meschede	9,78
FA Altena	11,39
FA Iserlohn	9,63
FA Lüdenscheid	11,51
FA Olpe	10,37
FA Siegen	13,71
FA Lippstadt	7,74
FA Soest	7,89
BLB, Service-Center, Personal, Zentrale	9,16
BLB, Service-Center, Personal, Düsseldorf	6,04
BLB, Service-Center, Personal, Duisburg	11,92
BLB, Service-Center, Personal, Aachen	6,65
BLB, Service-Center, Personal, Köln	6,79
BLB, Service-Center, Personal, Münster	6,95
BLB, Service-Center, Personal, Bielefeld	5,88
BLB, Service-Center, Personal, Dortmund	6,51
IM	5,49
Landesamt für Zentrale. Polizeiliche Dienste	9,14
IOV	13,51
DHPol	1,80
IdF	5,83
LAFP, Selm-Bork	7,11
BR Düsseldorf	8,30
PP Düsseldorf	3,26
PP Duisburg	4,50
PP Essen	4,48
PP Krefeld	6,64
PP Mönchengladbach	6,66
PP Oberhausen	5,92
PP Wuppertal	6,19
KPB Kleve	4,65
KPB Mettmann	3,88
KPB Rhein-Kreis Neuss	3,25
KPB Viersen	6,04
KPB Wesel	6,69
BR Köln	10,45
PP Aachen	4,78
PP Bonn	5,04
PP Köln	6,24
KPB Düren	5,04
KPB Rhein-Erft-Kreis	5,76

KPB Euskirchen	8,79
KPB Heinsberg	4,95
KPB Oberbergischer Kreis	4,61
KPB Rheinisch-Bergischer Kreis	5,26
KPB Rhein-Sieg-Kreis	3,53
BR Münster	11,07
PP Gelsenkirchen	7,92
HSPV	6,30
PP Münster	3,82
KPB Borken	5,43
KPB Coesfeld	9,16
PP Recklinghausen	5,41
KPB Steinfurt	4,75
KPB Warendorf	5,88
BR Detmold	8,95
PP Bielefeld	5,31
KPB Gütersloh	4,78
KPB Herford	2,51
KPB Höxter	5,54
KPB Lippe	4,30
KPB Minden-Lübbecke	3,66
KPB Paderborn	3,77
BR Arnsberg	10,18
FAH	6,38
PP Bochum	5,47
PP Dortmund	4,72
PP Hagen	7,30
PP Hamm	5,95
KPB Ennepe-Ruhr-Kreis	2,26
KPB Hochsauerlandkreis	6,11
KPB Märkischer Kreis	4,77
KPB Olpe	5,41
KPB Siegen-Wittgenstein	4,31
KPB Soest	4,28
KPB Unna	7,12
LKA NRW	6,14
MKJFGFI	8,59
MAGS	11,20
Staatliche Zentralstelle für Fernunterricht	20,00
LIA	9,40
LZG	11,98
ZLG	3,13
MSB	7,92
BR Düsseldorf für Schulen	3,92
Schulamts f. d. Stadt Düsseldorf (G)	2,17
Schulamts f. d. Stadt Duisburg (G)	4,31
Schulamts f. d. Stadt Essen (G)	1,24
Schulamts f. d. Stadt Krefeld (G)	1,46

Schulamt f. d. Stadt Mönchengladbach (G)	3,58
Schulamt f. d. Stadt Mülheim a. d. Ruhr (G)	1,13
Schulamt f. d. Stadt Oberhausen (G)	1,44
Schulamt f. d. Stadt Remscheid (G)	3,52
Schulamt f. d. Stadt Solingen (G)	1,88
Schulamt f. d. Stadt Wuppertal (G)	2,45
Schulamt f. d. Kreis Kleve (G)	3,31
Schulamt f. d. Kreis Mettmann (G)	2,72
Schulamt f. d. Rhein-Kreis Neuss (G)	2,07
Schulamt f. d. Kreis Viersen (G)	2,95
Schulamt f. d. Kreis Wesel (G)	2,35
BR Köln für Schulen	5,56
Schulamt f. d. Stadt Bonn (G)	4,29
Schulamt f. d. Stadt Köln (G)	2,74
Schulamt f. d. Stadt Leverkusen (G)	2,29
Schulamt Städteregion Aachen (G)	2,57
Schulamt f. d. Kreis Düren (G)	4,71
Schulamt f. d. en Rhein-Erft-Kreis	4,46
Schulamt f. d. Kreis Euskirchen (G)	1,04
Haus für Lehrerfortbildung Kronenburg	0,00
Schulamt f. d. Kreis Heinsberg (G)	2,78
Schulamt f. d. Oberbergischen Kreis (G)	1,46
Schulamt f. d. . Rhein.-Berg. Kreis (G)	1,60
Schulamt f. d. Rhein-Sieg-Kreis (G)	1,14
BR Münster für Schulen	4,22
Schulamt f. d. Stadt Bottrop (G)	2,82
Schulamt f. d. Stadt Gelsenkirchen (G)	3,00
Schulamt f. d. Stadt Münster (G)	5,10
Schulamt f. d. Kreis Borken (G)	3,67
Schulamt f. d. Kreis Coesfeld (G)	3,63
Schulamt f. d. Kreis Recklinghausen (G)	2,07
Schulamt f. d. Kreis Steinfurt (G)	3,19
Schulamt f. d. Kreis Warendorf (G)	3,45
Schulamt f. d. Stadt Bielefeld (G)	3,90
Schulamt f. d. Kreis Gütersloh (G)	3,28
Schulamt f. d. Kreis Herford (G)	3,68
Schulamt f. d. Kreis Höxter (G)	2,51
Schulamt f. d. Kreis Lippe (G)	2,18
BR Detmold für Schulen	3,69
Schulamt f. d. Kreis Minden-Lübbecke (G)	2,41
Schulamt f. d. Kreis Paderborn (G)	4,06
Schulamt f. d. Stadt Bochum (G)	4,55
Schulamt f. d. Stadt Dortmund (G)	3,94
Schulamt f. d. Stadt Hagen (G)	0,46
Schulamt f. d. Stadt Hamm (G)	4,91
Schulamt f. d. Stadt Herne (G)	4,27
Schulamt f. d. Ennepe-Ruhr-Kreis (G)	5,66
Schulamt f. d. Hochsauerland Kreis (G)	2,11
BR Arnsberg für Schulen	4,92
LAQUILA (ehem. LPA)	14,67
Schulamt f. d. Märkischen Kreis (G)	2,40

Schulamts f. d. Kreis Olpe (G)	1,92
Schulamts f. d. Kreis Siegen-Wittgenstein (G)	1,58
Schulamts f. d. Kreis Soest (G)	4,10
QUA-LiS	10,32
Schulamts f. d. Kreis Unna (G)	3,89
MHKBD	6,96
IT.NRW	8,78
VSB	16,33
JM²³	5,90
JAK	4,84
AG Düsseldorf	8,85
VG Düsseldorf	7,69
JVA Düsseldorf	5,85
JAA Düsseldorf	3,03
StA Düsseldorf	5,84
AG Duisburg	9,52
AG Duisburg-Hamborn	8,54
AG Duisburg-Ruhrort	7,89
JVA Duisburg-Hamborn	5,33
StA Duisburg	6,82
AG Essen	5,28
AG Essen-Borbeck	6,82
AG Essen-Steele	0,00
JVA Essen	3,43
StA Essen	6,08
AG Krefeld	8,23
StA Krefeld	1,74
AG Mönchengladbach	7,74
AG Mönchengladbach-Rheydt	9,88
StA Mönchengladbach	7,78
AG Mülheim an der Ruhr	7,45
AG Oberhausen	4,83
AG Remscheid	3,49
JVA Remscheid	3,66
JVA Wuppertal-Ronsdorf	1,20
JAA Remscheid	6,25
Justizvollzugsschule NRW Wuppertal	10,91
AG Solingen	9,47
AG Wuppertal	4,01
JVA Wuppertal-Vohwinkel	4,71
StA Wuppertal	6,49
AG Emmerich am Rhein	2,86
AG Geldern	7,32
AG Kleve	4,10
JVA Kleve	1,44
JVA Geldern	4,23
StA Kleve	6,15

²³ Bei Kleinstdienststellen kann auf Grund ihrer Größe die Quote "0,00" betragen.

AG Ratingen	7,84
AG Mettmann	2,99
AG Velbert	6,45
AG Langenfeld	10,71
AG Grevenbroich	8,20
AG Neuss	4,08
AG Kempen	9,09
AG Nettetal	0,00
AG Viersen	3,80
JVA Willich I	3,99
JVA Willich II	7,97
AG Dinslaken	7,58
AG Wesel	10,13
AG Moers	6,90
AG Rheinberg	7,35
JVA Moers-Kapellen	8,74
AG Aachen	4,76
VG Aachen	6,25
JVA Aachen	5,73
StA Aachen	5,15
StA Bonn	3,97
AG Köln	9,20
VG Köln	8,92
StA Köln	6,01
JVA Köln	2,96
AG Leverkusen	5,88
AG Eschweiler	2,53
AG Monschau	4,00
Ausbildungszentrum der Justiz NRW, Nebenstelle	0,00
AG Düren	4,67
AG Jülich	1,92
AG Bergheim	7,89
AG Brühl	11,43
AG Kerpen	6,58
AG Schleiden	8,33
AG Euskirchen	11,03
JVA Euskirchen	5,80
FHR	2,01
AG Erkelenz	6,85
AG Heinsberg	1,82
AG Geilenkirchen	8,16
JVA Heinsberg	3,39
AG Gummersbach	5,95
AG Waldbröl	8,33
AG Wipperfürth	6,25
AG Wermelskirchen	0,00
AG Bergisch Gladbach	8,70
AG Königswinter	2,70
AG Rheinbach	2,94
AG Siegburg	5,67
JVA Rheinbach	4,07

JVA Siegburg	6,32
AG Bottrop	4,35
AG Gladbeck	5,77
JAA Bottrop	19,05
AG Gelsenkirchen	7,28
VG Gelsenkirchen	11,18
SothA	4,76
JVA Gelsenkirchen	4,04
AG Münster	8,23
VG Münster	5,26
JVA Münster	2,49
StA Münster	5,45
AG Ahaus	3,23
AG Bocholt	8,96
AG Borken	5,08
AG Gronau	8,82
AG Coesfeld	2,94
AG Dülmen	0,00
AG Lüdinghausen	2,00
AG Recklinghausen	12,83
AG Castrop-Rauxel	9,38
AG Dorsten	8,33
AG Marl	5,68
JVA Castrop-Rauxel	9,04
AG Ibbenbüren	7,02
AG Rheine	4,76
AG Steinfurt	4,82
AG Tecklenburg	6,67
AG Ahlen	1,96
AG Beckum	2,38
AG Warendorf	11,43
AG Bielefeld	8,04
JVA Bielefeld-Senne	4,01
StA Bielefeld	8,36
JVA Bielefeld Brackwede	5,32
AG Gütersloh	2,13
AG Halle/Westf.	0,00
AG Rheda-Wiedenbrück	0,00
AG Bünde	5,56
AG Herford	6,10
JVA Herford	2,88
AG Brakel	2,86
AG Höxter	5,41
AG Warburg	5,71
AG Blomberg	8,33
AG Detmold	5,13
AG Lemgo	2,30
JVA Detmold	3,33
StA Detmold	5,56
AG Lübbecke	9,09
AG Minden	1,10

AG Bad Oeynhausen	6,85
AG Rahden	0,00
VG Minden	6,19
AG Delbrück	0,00
AG Paderborn	3,03
JVA Hövelhof	4,26
StA Paderborn	6,03
AG Bochum	6,13
JVA Bochum	9,18
StA Bochum	11,11
JVA Bochum-Langendreer	2,88
AG Dortmund	8,20
JVA Dortmund	5,91
StA Dortmund	7,32
AG Hagen	7,48
AG Bonn	5,75
JVA Hagen	6,67
StA Hagen	4,32
AG Hamm	5,97
JVA Hamm	5,07
AG Herne	2,90
AG Herne-Wanne	8,51
AG Witten	10,53
AG Schwelm	2,99
AG Wetter/Ruhr	6,45
AG Hattingen	6,00
JAA Wetter	0,00
AG Arnsberg	7,00
AG Brilon	11,90
AG Medebach	0,00
AG Meschede	4,76
AG Schmallenberg	11,76
AG Marsberg	0,00
VG Arnsberg	1,94
StA Arnsberg	5,45
AG Menden	7,89
AG Iserlohn	7,14
AG Lüdenscheid	8,96
AG Meinerzhagen	5,00
AG Altena	2,94
AG Plettenberg	0,00
JVA Iserlohn	7,20
AG Lennestadt	7,14
AG Olpe	7,35
JVA Attendorn	1,75
AG Bad Berleburg	7,69
AG Siegen	11,41
StA Siegen	5,56
AG Warstein	3,45
AG Werl	5,88
AG Soest	4,48

AG Lippstadt	8,22
JVA Werl	4,51
AG Kamen	13,24
JVK	10,37
AG Lünen	7,00
AG Unna	3,85
AG Schwerte	0,00
JVA Schwerte	7,43
JAA Lünen	0,00
LAG Köln	11,11
LAG Düsseldorf	18,92
LAG Hamm	9,23
LSG NRW	4,71
GSTA Köln	2,25
GSTA Hamm	2,97
GSTA Düsseldorf	6,19
FG Münster	6,80
FG Düsseldorf	7,45
FG Köln	5,68
LG Köln	5,65
LG Bonn	5,85
LG Aachen	5,39
LG Siegen	3,64
LG Düsseldorf	7,99
LG Duisburg	5,80
LG Kleve	3,01
LG Krefeld	5,88
LG Mönchengladbach	5,81
LG Wuppertal	7,23
LG Arnsberg	4,23
LG Bielefeld	6,11
LG Bochum	7,69
LG Detmold	4,55
LG Dortmund	9,49
LG Essen	9,42
LG Hagen	6,53
LG Münster	7,29
LG Paderborn	9,87
OVG NRW	5,75
OLG Düsseldorf	6,81
OLG Hamm	9,80
OLG Köln	5,97
ArbG Düsseldorf	7,14
SG Düsseldorf	10,96
ArbG Duisburg	9,09
SG Duisburg	12,60
ArbG Essen	10,00
ArbG Krefeld	0,00
ArbG Mönchengladbach	7,69
ArbG Oberhausen	7,69
ArbG Solingen	0,00

ArbG Wuppertal	0,00
ArbG Wesel	9,52
ArbG Aachen	10,00
SG Aachen	11,36
ArbG Bonn	4,55
ArbG Köln	12,00
SG Köln	6,15
ArbG Siegburg	14,29
ArbG Gelsenkirchen	6,67
SG Gelsenkirchen	12,36
ArbG Münster	5,88
SG Münster	10,77
ArbG Bocholt	7,69
ArbG Rheine	0,00
ArbG Bielefeld	0,00
ArbG Herford	7,69
ArbG Detmold	0,00
SG Detmold	4,60
ArbG Minden	0,00
ArbG Paderborn	7,69
ArbG Bochum	6,25
ArbG Dortmund	11,76
SG Dortmund	7,30
ArbG Hagen	8,33
ArbG Hamm	0,00
ArbG Herne	8,70
ArbG Arnsberg	25,00
ArbG Iserlohn	0,00
ArbG Siegen	8,33
MUNV	7,12
LANUV NRW	12,20
Nordrhein-Westfälisches Landgestüt	1,37
Landesbetrieb Straßenbau NRW	11,59
MLV	4,04
Landesbetrieb Wald u. Holz NRW, Zentrale	35,37
MKW	10,19
Hochschule für Musik Detmold	1,25
Folkwang Universität der Künste	1,28
Robert-Schumann-Hochschule Düsseldorf	1,27
Kunstakademie Düsseldorf	1,77
Kunstakademie Münster	3,50
Hochschule für Musik und Tanz Köln	2,08
Kunsthochschule für Medien	4,46
Landesarchiv NRW Zentrale Dienste	14,36
Hochschulbibliothekszentrum NRW	8,49
Deutsche Zentralbibliothek für Medizin	25,00

20. Wie hoch war die Summe der Ausgleichszahlungen bei Nichterfüllung der gesetzlichen Mindestquote von fünf Prozent in den vergangenen fünf Jahren? (Bitte aufschlüsseln nach Jahr und Behörde)

21. Wie hoch war die Summe der anstelle von Ausgleichszahlungen aufgegebenen Aufträge an Werkstätten für behinderte Menschen und Blindenwerkstätten in den vergangenen fünf Jahren? (Bitte aufschlüsseln nach Jahr und Behörde)

Die Fragen 20 und 21 werden aufgrund des Sachzusammenhangs zusammen beantwortet:

Gemäß § 160 Abs. 8 SGB IX gilt hinsichtlich der in § 154 Abs. 2 Nr.2 SGB IX genannten Stellen das Land für die Bemessung der Ausgleichsabgabe als ein Arbeitgeber. In den vergangenen fünf Jahren bestand für das Land Nordrhein-Westfalen keine Verpflichtung zur Entrichtung einer Ausgleichsabgabe.

Fragekomplex V - Homeoffice und mobiles Arbeiten

22. Inwieweit ermöglichen die Landesregierung und die ihr nachgeordneten Behörden ihren Mitarbeitern Homeoffice und/oder mobiles Arbeiten? (Bitte auflisten nach Behörde und Regelung bzw. Umfang)

Staatskanzlei				
Behörde	Mobile Arbeit/ Home-Office	Regelung	Umfang in % max.	Bemerkungen
StK	wird ermöglicht	DV	60%	Unterschieden wird zwischen Mobiler Arbeit "Fix" und Mobiler Arbeit "Flex". Mobile Arbeit "Fix" ist gekennzeichnet durch fest eingerichtete Bildschirmarbeitsplätze im Privatbereich der Beschäftigten, für die der Arbeitgeber mit den Beschäftigten schriftlich die Gesamtdauer, die wöchentliche mobile Arbeitszeit und einen individuellen Arbeitszeitrahmen festgelegt hat. Sie wird auf Antrag vorzugsweise stichtagsbezogen und grundsätzlich befristet für die Dauer von maximal 2 Jahren gewährt. Mobile Arbeit "Flex" ist im Verhältnis zu Mobiler Arbeit "Fix" gekennzeichnet durch ein Mehr an räumlicher und zeitlicher Flexibilität auf der einen Seite und ein Weniger an Verbindlichkeit auf der anderen Seite. Sie ist nicht antragsgebunden und wird einzelfallbezogen durch die unmittelbare Vorgesetzten gewährt. Dabei besteht keine Beschränkung bei der Anzahl der Arbeitstage in Mobiler Arbeit "Flex", solange die 40%ige Anwesenheitsquote insgesamt eingehalten wird.

Ministerium für Wirtschaft, Industrie, Klimaschutz und Energie				
Behörde	Mobile Arbeit/Home-Office	Regelung	Umfang in % max.	Bemerkungen
MWIKE	wird ermöglicht	DV	60%	keine
GD NRW	wird ermöglicht	DV	60%	keine
LBME NRW	wird ermöglicht	DV	40%	keine
MPA NRW	wird ermöglicht	DV	60%	keine

Ministerium der Finanzen				
Behörde	Mobile Arbeit/Home-Office	Regelung	Umfang in % max.	Bemerkungen
FM, inkl. nachgeordneter Bereich, ohne BLB NRW	wird ermöglicht	Erlass	60%	Mit Sozialkriterien (z.B. Kinder, Pflege, Schwerbehinderung) ist ein Umfang von bis zu 80 % möglich.
Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW	wird ermöglicht	DV	60%	keine

Ministerium des Innern				
Behörde	Mobile Arbeit/Home-Office	Regelung	Umfang in % max.	Bemerkungen
IM	wird ermöglicht	DV	60%	keine
Polizei	wird ermöglicht	Erlass	Begrenzungen erfolgen durch individuelle Regelungen im Rahmen behörden-spezifischen Dienstanweisungen	keine

BR Arnsberg	wird ermöglicht	DV	60%	keine
BR Detmold	wird ermöglicht	DV	20% bis 50%	keine
BR Düsseldorf	wird ermöglicht	DV	60%	keine
BR Köln	wird ermöglicht	DV	60%	keine
BR Münster	wird ermöglicht	DV	60%	keine
IöV NRW	wird ermöglicht	DV	Mobile Arbeit: max. 20 Tage/Jahr; Telearbeit max. 2 Tage /Woche	keine
HSPV NRW	wird ermöglicht	DV	80%	mobile Arbeit flexibel und mobile Arbeit fest
FAH	wird ermöglicht	DV	60%	keine
IdF	wird ermöglicht	DV	40%	keine

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration				
Behörde	Mobile Arbeit/Home-Office	Regelung	Umfang in % max.	Bemerkungen
MKJFGFI	wird ermöglicht	DV	60%	keine

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales				
Behörde	Mobile Arbeit/Home-Office	Regelung	Umfang in % max.	Bemerkungen
MAGS	wird ermöglicht	DV	60%	Generell können bis zu 50 % Telearbeit genehmigt werden. Im Einvernehmen mit den unmittelbaren Vorgesetzten kann der Homeoffice-Anteil um weitere zehn Prozentpunkte erhöht werden, sofern dienstliche Gründe nicht entgegenstehen. (=max. 60 %). Der Umfang der Telearbeit bezieht sich auf die vereinbarte Sollarbeitszeit. Unabhängig vom Umfang der individuellen Sollarbeitszeit ist pro Woche mindestens ein Anwesenheitstag im Ministerium erforderlich. Die übrige Anwesenheitszeit im MAGS muss innerhalb eines Kalendermonats erbracht werden. Ansonsten kann die Arbeitszeit tageweise oder stundenweise auf die häusliche und dienstliche Arbeitsstätte verteilt werden. Dienstliche Belange sind hierbei stets zu berücksichtigen.
LZG	wird ermöglicht	DV	60%	Krankheitsbedingte Ausnahmen von der Höchstgrenze sind möglich.
LIA	wird ermöglicht	DV	50%	Krankheitsbedingte Ausnahmen von der Höchstgrenze sind möglich.
ZFU	wird ermöglicht	DV	80%	keine
ZLG	wird ermöglicht	individuelle Absprachen	80%	Keine

Ministerium für Schule und Bildung				
Behörde	Mobile Arbeit/Home-Office	Regelung	Umfang in % max.	Bemerkungen
MSB	wird ermöglicht	DV	60%	Bestimmte Arbeitsplätze sind von Teilnahme an der mobilen Arbeit ausgeschlossen.
QUA-LiS	wird ermöglicht	DV	60%	keine
LAQUILA	wird ermöglicht	Mobile Arbeit	60%	keine
Schule	wird ermöglicht	nach Absprache	nicht dokumentiert	Die Arbeitszeit der Lehrkräfte in Nordrhein-Westfalen (§ 60 Abs. 1 S. 1 LBG NRW, § 44 Nr. 2 TV-L) gliedert sich in einen gebundenen Teil, der durch die wöchentlichen Pflichtstunden für den Unterricht abgebildet wird [§ 93 Abs. 2 SchulG i. V. m. Verordnung zur Ausführung des § 93 Abs. 2 SchulG (AVO, BASS 11-11 Nr. 1)] und die übrige, nicht gebundene Arbeitszeit. Diese steht für außerunterrichtliche dienstliche Aufgaben (z. B. Unterrichtsvor- und -nachbereitung, Korrekturen, Konferenzen) zur Verfügung. Grundsätzlich können Lehrkräfte diesen Teil ihrer Arbeitszeit flexibel einteilen und – soweit die jeweilige Aufgabe es zulässt – auch im Homeoffice oder durch mobiles Arbeiten ableisten. Für anderes Schulpersonal (HSU-Lehrkräfte, Fachkräfte in Multiprofessionellen Teams, Alltagshelfende, Fachkräfte für Schulsozialarbeit, Schulverwaltungsassistenten/innen und Schulpsychologen/innen) sowie die untere Schulaufsicht besteht ebenfalls grundsätzlich die Möglichkeit, auch Aufgaben aus dem Homeoffice zu erledigen.
Zentren für schulpraktische Lehrerbildung	wird ermöglicht	individuelle Vereinbarungen	individuell	Es gibt in NRW 33 Zentren für schulpraktische Lehrerbildung, die unterschiedlichen Bezirksregierungen zugeordnet sind.

Ministerium für Heimat, Kommunales, Bau und Digitalisierung				
Behörde	Mobile Arbeit/Home-Office	Regelung	Umfang in % max.	Bemerkungen
MHKBD	wird ermöglicht	DV	60%	Umfang bis zu 80% bei Vorliegen von bestimmten sozialen Kriterien möglich.
VSB	wird ermöglicht	DV	40%	Telearbeit wird in einem Umfang bis zu 40% ermöglicht, Mobile Arbeit in einem Umfang von bis zu 20%.
IT.NRW	wird ermöglicht	DV	80%	Umfang bis zu 80%, sofern der jeweilige Arbeitsplatz telearbeitsfähig ist. Dienstliche Belange gehen vor.

Ministerium der Justiz				
Behörde	Mobile Arbeit/Home-Office	Regelung	Umfang in % max.	Bemerkungen
JM	wird ermöglicht	DV	60%	keine
JVA Aachen	wird ermöglicht	DV	25%	keine
JVA Attendorn	wird ermöglicht	DV	20%	keine
JVA Bielefeld-Brackwede	wird ermöglicht	DV	50%	keine
JVA Bielefeld-Senne	wird ermöglicht	DV	50%	keine
JVA Bochum	wird ermöglicht	DV	50%	keine
Sotha NRW	wird ermöglicht	DV	20%	keine
JVA Bochum-Langendreer	wird ermöglicht	DV	20%	keine

JVA Castrop-Rauxel	wird ermöglicht	DV	100%	Umfang abhängig von Funktion und Aufgabenbereich
JVA Detmold	wird ermöglicht	DV	20%	keine
JVA Dortmund	wird ermöglicht	DV	20%	keine
JVA Duisburg-Hamborn	wird ermöglicht	DV	50%	keine
JVA Düsseldorf	wird ermöglicht	DV	20%	keine
JVA Essen	wird ermöglicht	DV	50%	keine
JVA Euskirchen	wird ermöglicht	DV	20%	keine
JVK	wird ermöglicht	DV	50%	keine
JVA Geldern	wird ermöglicht	DV	50%	keine
JVA Gelsenkirchen	wird ermöglicht	DV	20%	Keine
JVA Hagen	wird ermöglicht	DV	50%	Keine
JVA Hamm	wird ermöglicht	DV	30%	keine
JVA Heinsberg	wird ermöglicht	DV	40%	keine
JVA Herford	wird ermöglicht	DV	40%	Keine
JVA Hövelhof	wird ermöglicht	DV	individuell	nicht alle Arbeitsplätze sind telearbeitsfähig
JVA Iserlohn	wird ermöglicht	DV	20%	keine
JVA Kleve	wird ermöglicht	DV	40%	keine
JVA Köln	wird ermöglicht	DV	40%	keine
JVA Moers-Kapellen	wird ermöglicht	DV	20%	keine
JVA Münster	wird ermöglicht	DV	20%	keine

JVA Remscheid	wird ermöglicht	DV	20%	keine
JVA Rheinbach	wird ermöglicht	DV	20%	bestimmte Arbeitsplätze sind von Teilnahme an der mobilen Arbeit ausgeschlossen
JVA Schwerte	wird ermöglicht	DV	20%	keine
JVA Siegburg	wird ermöglicht	DV	20%	keine
JVA Werl	wird ermöglicht	DV	1 Tag/Woche	keine
JVA Willich I	wird ermöglicht	DV	20%	keine
JVA Willich II	wird ermöglicht	DV	50%	keine
JVA Wuppertal-Ronsdorf	wird ermöglicht	DV	20%	keine
JVA Wuppertal-Vohwinkel	wird ermöglicht	DV	20%	keine
JVS	wird ermöglicht	DV	40%	keine
JAA Bottrop	wird nicht ermöglicht	k.A.	k.A.	keine
JAA Düsseldorf	wird ermöglicht	DV	20,5%	keine
JAA Lünen	wird ermöglicht	DV	20%	bestimmte Arbeitsplätze sind von Teilnahme an der mobilen Arbeit ausgeschlossen
JAA Remscheid	wird ermöglicht	DV	20%	keine
JAA Wetter	wird ermöglicht	DV	20%	bestimmte Arbeitsplätze sind von Teilnahme an der mobilen Arbeit ausgeschlossen
OVG	wird ermöglicht	DV	40%	Keine
VG Aachen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
VG Arnsberg	wird ermöglicht	DV	40%	keine
VG Düsseldorf	wird ermöglicht	DV	40%	keine

VG Gelsenkirchen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
VG Köln	wird ermöglicht	DV	40%	keine
VG Minden	wird ermöglicht	DV	40%	Keine
VG Münster	wird ermöglicht	DV	50%	keine
OLG Hamm	wird ermöglicht	DV	50%	keine
LG Arnsberg	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Arnsberg	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Brilon	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Marsberg	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Medebach	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Menden	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Meschede	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Schmallenberg	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Soest	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Warstein	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Werl	wird ermöglicht	DV	40%	keine
LG Bielefeld	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Herford	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Halle	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Gütersloh	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Rahden	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Bünde	wird ermöglicht	DV	40%	keine

AG Oeynhausen	Bad	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Minden		wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Wiedenbrück	Rheda-	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Bielefeld		wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Lübbecke		wird ermöglicht	DV	20%	keine
LG Bochum		wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Herne		wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Herne-Wanne		wird ermöglicht	DV	k.A.	keine
AG Recklinghausen		wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Witten		wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Bochum		wird ermöglicht	DV	40%	keine
LG Detmold		wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Blomberg		wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Detmold		wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Lemgo		wird ermöglicht	DV	25%	keine
LG Dortmund		wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Castro-Rauxel		wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Hamm		wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Kamen		wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Lünen		wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Unna		wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Dortmund		wird ermöglicht	DV	40%	keine

LG Essen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Bottrop	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Dorsten	wird nicht ermöglicht	DV	30%	keine
AG Essen-Borbeck	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Essen-Steele	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Gelsenkirchen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Gladbeck	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Hattingen	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Marl	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Essen	wird ermöglicht	DV	50%	keine
LG Hagen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Altena	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Hagen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Iserlohn	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Lüdenscheid	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Meinerzhagen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Plettenberg	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Schwelm	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Schwerte	wird ermöglicht	DV	30%	keine
AG Wetter (Ruhr)	wird ermöglicht	DV	40%	keine
LG Münster	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Ahaus	wird ermöglicht	DV	20%	keine

AG Ahlen	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Beckum	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Bocholt	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Borken	wird ermöglicht	DV	25%	keine
AG Coesfeld	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Dülmen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Gronau	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Ibbenbüren	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Lüdinghausen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Münster	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Rheine	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Steinfurt	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Tecklenburg	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Warendorf	wird ermöglicht	DV	40%	keine
LG Paderborn	wird ermöglicht	Einzelfallregelung	20%	keine
AG Brakel	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Delbrück	wird ermöglicht	DV	k.A.	keine
AG Warburg	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Lippstadt	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Paderborn	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Höxter	wird ermöglicht	DV	20%	keine
LG Siegen	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Bad Berleburg	wird ermöglicht	DV	40%	keine

AG Lennestadt	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Olpe	wird ermöglicht	DV	25%	keine
AG Siegen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
LG Duisburg	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Mülheim	wird ermöglicht	DV	Individuell	keine
AG Grevenbroich	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Nettetal	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Wesel	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Wuppertal	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Rheinberg	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Neuss	wird ermöglicht	DV	70%	keine
AG Dinslaken	wird ermöglicht	DV	individuell	keine
AG Oberhausen	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Geldern	wird ermöglicht	DV	individuell	max. drei Tage
AG Velbert	wird ermöglicht	DV	50%	keine
LG Kleve	wird ermöglicht	DV	individuell	max. drei Tage
LG Krefeld	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Viersen	wird ermöglicht	DV	50%	keine
LG Wuppertal	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Mönchengladbach-Rheydt	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Kleve	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Krefeld	wird ermöglicht	DV	100%	individuell

AG Langenfeld	wird ermöglicht	DV	40%	DV in Arbeit
AG Düsseldorf	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Moers	wird ermöglicht	DV	80%	keine
AG Erkelenz	wird ermöglicht	DV	individuell	max. zwei Tage
AG Duisburg	wird ermöglicht	DV	individuell	keine
AG Solingen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Ratingen	wird ermöglicht	DV	individuell	keine
LG Mönchengladbach	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Emmerich	wird ermöglicht	DV	20%	keine
LG Düsseldorf	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Duisburg-Ruhrort	wird ermöglicht	DV	100%	Umfang abhängig von Funktion und Aufgabenbereich
AG Kempen	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Mönchengladbach	wird ermöglicht	DV	40%	max. 2 Tage
AG Mettmann	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Remscheid	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Duisburg-Hamborn	wird ermöglicht	DV	50%	keine
OLG Köln	wird ermöglicht	DV	60%	keine
AG Bergheim	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Bergisch Gladbach	wird ermöglicht	DV	65%	keine
AG Brühl	wird ermöglicht	DV	40%	keine

AG Gummersbach	wird ermöglicht	DV	60%	keine
AG Kerpen	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Leverkusen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Wermelskirchen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Wipperfürth	wird ermöglicht	DV	40%	keine
LG Köln	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Bonn	wird ermöglicht	DV	60%	keine
AG Euskirchen	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Königswinter	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Rheinbach	wird ermöglicht	DV	80%	keine
AG Siegburg	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Waldbröl	wird ermöglicht	DV	50%	keine
LG Bonn	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Aachen	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Düren	wird ermöglicht	DV	50%	keine
AG Eschweiler	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Geilenkirchen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Schleiden	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Heinsberg	wird ermöglicht	DV	20%	keine
AG Jülich	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Monschau	wird ermöglicht	DV	50%	keine

LG Aachen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
AG Köln	wird ermöglicht	DV	40%	keine
SG Köln	wird ermöglicht	Rahmendie nstvereinbar ung	40%	keine
SG Detmold	wird ermöglicht	DV	40%	keine
SG Dortmund	wird ermöglicht	DV	20%	Keine
SG Düsseldorf	wird ermöglicht	DV	40%	Keine
SG Gelsenkirchen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
SG Aachen	wird ermöglicht	DV	20%	keine
SG Duisburg	wird ermöglicht	DV	49%	keine
SG Münster	wird ermöglicht	DV	40%	keine
LSG NRW	wird ermöglicht	DV	40%	keine
FG Düsseldorf	wird ermöglicht	DV	50%	keine
FG Köln	wird ermöglicht	DV	60%	keine
FG Münster	wird ermöglicht	DV	40%	keine
LAG Düsseldorf	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Duisburg	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Düsseldorf	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Essen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Krefeld	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Mönchengladbach	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Oberhausen	wird ermöglicht	DV	40%	keine

ArbG Solingen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Wesel	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Wuppertal	wird ermöglicht	DV	40%	keine
LAG Hamm	wird ermöglicht	DV	80%	Umfang unabhängig von Funktion und Aufgabenbereich
ArbG Arnsberg	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Bielefeld	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Bocholt	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Bochum	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Detmold	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Dortmund	wird ermöglicht	DV	20%	keine
ArbG Gelsenkirchen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Hagen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Hamm	wird ermöglicht	DV	20%	keine
ArbG Herford	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Herne	wird ermöglicht	DV	20%	keine
ArbG Iserlohn	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Minden	wird ermöglicht	DV	25%	keine
ArbG Münster	wird ermöglicht	DV	60%	keine
ArbG Paderborn	wird ermöglicht	DV	20%	keine
ArbG Rheine	wird ermöglicht	DV	20%	keine
LAG Köln	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Aachen	wird ermöglicht	DV	40%	keine

ArbG Bonn	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Köln	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Siegburg	wird ermöglicht	DV	40%	keine
ArbG Siegen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
StA Krefeld	wird ermöglicht	keine	flexibel	staats- und amtsanwaltschaftlicher Dienst
StA Krefeld	wird ermöglicht	DV	40%	alle Dienstgruppen mit Ausnahme der Staats- und Amtsanwälte
StA Mönchengladbach	wird ermöglicht	keine	flexibel	staats- und amtsanwaltschaftlicher Dienst
StA Mönchengladbach	wird ermöglicht	DV	40%	alle Dienstgruppen mit Ausnahme des staats- und amtsanwaltschaftlichen Dienstes
StA Duisburg	wird ermöglicht	keine	flexibel	staats- und amtsanwaltschaftlicher Dienst (für alle andere Dienstgruppen wird Homeoffice und/oder mobiles Arbeiten erst nach Einführung der elektronischen Akte möglich sein)
StA Kleve	wird ermöglicht	keine	flexibel	staats- und amtsanwaltschaftlicher Dienst
StA Wuppertal	wird ermöglicht	keine	flexibel	staats- und amtsanwaltschaftlicher Dienst
StA Wuppertal	wird ermöglicht	DV	40%	alle Dienstgruppen mit Ausnahme des staats- und amtsanwaltschaftlichen Dienstes
StA Düsseldorf	wird ermöglicht	DV	in Absprache mit den Führungskräften freigestellt	alle Dienstgruppen
GStA Düsseldorf	wird ermöglicht	Hausverfügung	40%	staatsanwaltschaftlicher Dienst

GStA Düsseldorf	wird ermöglicht	Erprobung (im Vorfeld einer Dienstvereinbarung)	40%	alle Dienstgruppen mit Ausnahme des staatsanwaltschaftlichen Dienstes; in einem Fall probeweise 60 %
GStA Hamm	wird ermöglicht	DV	60%	keine
StA Arnsberg	wird ermöglicht	DV	40%	Umfang abhängig von Funktion und Aufgabenbereich
StA Bielefeld	wird ermöglicht	Dienstanweisung bzw. Dienstvereinbarung	100%	Umfang abhängig von Funktion und Aufgabenbereich
StA Bochum	wird ermöglicht	Hausverfügung	variierend	keine
StA Detmold	wird ermöglicht	DV	20%	Umfang unabhängig von Funktion und Aufgabenbereich
StA Dortmund	wird ermöglicht	DV	20%	Umfang abhängig von Funktion und Aufgabenbereich
StA Essen	wird ermöglicht	DV	20%	keine
StA Hagen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
StA Münster	wird ermöglicht	DV	40% und anlassbezogen	Umfang abhängig von Funktion und Aufgabenbereich
StA Paderborn	wird ermöglicht	DV	20%	keine
StA Siegen	wird ermöglicht	DV	40%	keine
StA Bonn	wird ermöglicht	DV	50%	keine
StA Köln	wird ermöglicht	DV	20%	nicht staatsanwaltschaftlicher Dienst
StA Köln	wird ermöglicht	ohne	nach Absprache	staatsanwaltschaftlicher Dienst
StA Aachen	wird ermöglicht	DV	20%	keine
GStA Köln	wird ermöglicht	DV	20%	keine
FHR NRW	wird ermöglicht	DV	40%	keine

AZJ NRW	wird ermöglicht	DV	40%	keine
JAK	wird ermöglicht	DV	40%	keine

Ministerium für Umwelt, Naturschutz und Verkehr				
Behörde	Mobile Arbeit/Home-Office	Regelung	Umfang in % max.	Bemerkungen
MUNV	wird ermöglicht	DV	60%	In begründeten Fällen bis 80%
LANUV NRW	wird ermöglicht	DV	60%	keine
Straßen NRW	wird ermöglicht	DV	individuelle Vereinbarung	keine

Ministerium für Landwirtschaft und Verbraucherschutz				
Behörde	Mobile Arbeit/Home-Office	Regelung	Umfang in % max.	Bemerkungen
MLV	wird ermöglicht	DV	60%	keine
WuH	wird ermöglicht	DV	60%	keine
Landgestüt	wird ermöglicht	DV	50%	Nur in der Verwaltung möglich, nicht im Handwerk oder Gestütsdienst.

Ministerium für Kultur und Wissenschaft				
Behörde	Mobile Arbeit/Home-Office	Regelung	Umfang in % max.	Bemerkungen
MKW	wird ermöglicht	DV	70%	2 Tage mobil, 3 Tage hybrid
LAV	wird ermöglicht	DV	50%	keine
hbz	wird ermöglicht	DV	63%	63% nur bei Nachweis der Ergonomie im Homeoffice möglich
FUdK	wird ermöglicht	DV/Absprache	100%	Absprache
HfM Detmold	wird ermöglicht	DV	40%	keine

HfMT	wird ermöglicht	DV	40%	Es können bis 40% der Arbeitszeit im Homeoffice geleistet werden, wenn die Aufgaben dies ermöglichen. In begründeten Ausnahmefällen ist ein Arbeiten im Homeoffice ohne festgelegte Obergrenze möglich.
Kunstakademie	wird ermöglicht	DV	40%	Sofern die Tätigkeiten dafür geeignet sind
KA MS	wird ermöglicht	DV/mobile Arbeit	50%	keine
KHM	wird ermöglicht	DV	40%	keine
RSH	wird ermöglicht	DV	40%	keine

23. Mieten die Landesregierung und/oder die ihr nachgeordneten Behörden Co-Working-Spaces an? (Bitte auflisten nach Behörde und Anzahl sowie Umfang des Mietverhältnisses)

Die Landesregierung erprobt CoWorking Spaces als zusätzliches Arbeitsplatzangebot für die Beschäftigten des Landes Nordrhein-Westfalen und der landeseigenen Betriebe. Vor diesem Hintergrund wird für die Beantwortung der Frage 23 ein CoWorking Space definiert als eine Bürofläche mit mehreren flexibel buchbaren Arbeitsplätzen, die Beschäftigten unterschiedlicher Arbeitseinheiten außerhalb ihrer Dienststellen zur Verfügung steht.

Für die Einrichtung der derzeit in der Erprobung befindlichen CoWorking Spaces wurden keine zusätzlichen Flächen von der Landesregierung bzw. von den ihr nachgeordneten Behörden angemietet. Auch bestehen keine Mietvertragsverhältnisse mit privaten Anbietern von CoWorking Spaces.

Vielmehr wurden die aktuellen CoWorking Spaces der Landesregierung innerhalb von bereits zuvor durch das Land genutzten Büroflächen eingerichtet. Dafür wurden bestehende Büroflächen ertüchtigt und für Beschäftigte ausgewählter Behörden verfügbar gemacht.

Fragekomplex VI Gewaltzone Öffentlicher Dienst

24. Wie viele Fälle von Gewalt gegen Beamte und Beschäftigte im öffentlichen Dienst gab es in Nordrhein-Westfalen in den Jahren 2018 bis 2023? (Bitte aufschlüsseln nach Jahr, Art des Dienstverhältnisses sowie Delikt)

Für die Auswertung Frage wurden Daten aus der Auswertung von meldepflichtigen Dienstunfällen berücksichtigt. Da nicht jede Gewalthandlung gegen Beschäftigte bekannt wird oder Grund zur weiteren Veranlassung gibt, dürfte die Dunkelziffer von nicht gemeldeten oder erfassten Vorfällen deutlich höher liegen.

Bemerkung: Insofern eine Differenzierung der Vorfälle nach Deliktarten nicht möglich ist, werden diese nachfolgend als Fälle von Gewalt durch Dritte geführt.

2018				
Delikt	Beamtinnen und Beamte	Beschäftigte	Dienstverhältnis nicht ermittelbar	Gesamt
Gewalt durch Dritte	133	18	941	1.092
Tätlicher Angriff	2	-	-	2
Körperverletzung	36	2	-	38
Gefährliche Körperverletzung	4	-	-	4
Widerstandshandlung	10	2	-	12

2019				
Delikt	Beamtinnen und Beamte	Beschäftigte	Dienstverhältnis nicht ermittelbar	Gesamt
Gewalt durch Dritte	130	10	1.002	1.142
Tätlicher Angriff	1	-	-	1
Körperverletzung	66	6	-	72
Gefährliche Körperverletzung	2	-	-	2
Widerstandshandlung	15	1	-	16

2020				
Delikt	Beamtinnen und Beamte	Beschäftigte	Dienstverhältnis nicht ermittelbar	Gesamt
Gewalt durch Dritte	77	9	921	1.007
Tätlicher Angriff	-	-	-	0
Körperverletzung	62	3	-	65
Gefährliche Körperverletzung	4	1	-	5
Schwere Körperverletzung	1	-	-	1
Widerstandshandlung	20	-	-	20
Geiselnahme	12	-	-	12

2021				
Delikt	Beamtinnen und Beamte	Beschäftigte	Dienstverhältnis nicht ermittelbar	Gesamt
Gewalt durch Dritte	54	8	971	1.033
Körperverletzung	51	2	-	53
Gefährliche Körperverletzung	3	-	-	3
Widerstandshandlung	28	1	-	29

2022				
Delikt	Beamtinnen und Beamte	Beschäftigte	Dienstverhältnis nicht ermittelbar	Gesamt
Gewalt durch Dritte	93	9	1.072	1.174
Körperverletzung	69	-	-	69
Gefährliche Körperverletzung	-	1	-	1
Schwere Körperverletzung	1	-	-	1
Widerstandshandlung	20	1		21
Beleidigung und Bedrohung	-	4	-	4

2023				
Delikt	Beamtinnen und Beamte	Beschäftigte	Dienstverhältnis nicht ermittelbar	Gesamt
Gewalt durch Dritte	127	16	1.089	1.232
Körperverletzung	100	3	-	103
Gefährliche Körperverletzung	10	-	-	10
Widerstandshandlung	25	-	-	25

Als ergänzende Datenquelle wird für die Beantwortung der Fragestellung auf die Polizeiliche Kriminalstatistik verwiesen. Sie wird nach bundeseinheitlich festgelegten Richtlinien erstellt. Die Erfassung erfolgt nach Abschluss aller kriminalpolizeilichen Ermittlungen und führt häufig zu einem zeitlichen Versatz zwischen Bekanntwerden der Straftat und der statistischen Erfassung.

Eine Erfassung von Daten zu Opfern in der Polizeilichen Kriminalstatistik erfolgt grundsätzlich nur bei den sogenannten Opferdelikten. Dies sind Straftaten gegen höchstpersönliche Rechtsgüter (Leben, sexuelle Selbstbestimmung, körperliche Unversehrtheit, Freiheit, Ehre). Diese sogenannten Opferdelikte sind durch die Erfassungsrichtlinien zur Polizeilichen Kriminalstatistik in einem abschließenden Straftatenkatalog definiert.

Die Auswertung der nachfolgenden Straftaten orientiert sich an den Auswerteparametern des Lagebildes „Gewalt gegen Polizeivollzugsbeamtinnen und Polizeivollzugsbeamte“. Die Auswerteparameter umfassen folgende Opferdelikte:

- Mord
- Totschlag
- Exhibitionistische Handlungen
- Erregung öffentlichen Ärgernisses
- Gefährliche und schwere Körperverletzung
- (Vorsätzliche einfache) Körperverletzung
- Nötigung
- Bedrohung
- Nachstellung (Stalking)
- Widerstand gegen Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen
- Tätlicher Angriff auf Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen

- Sonstige Opferdelikte

In der Polizeilichen Kriminalstatistik werden nicht alle Beschäftigungsverhältnisse des öffentlichen Dienstes erfasst. Zur Beantwortung der Frage können folgende Beamtinnen und Beamte sowie Beschäftigte des öffentlichen Dienstes (Opfergruppen) aus der Polizeilichen Kriminalstatistik ausgewertet und dargestellt werden:

- Lehrerinnen und Lehrer
- Polizeivollzugsbeamtinnen und -beamte
- Vollstreckungsbeamtinnen und -beamte JVA
- Vollstreckungsbeamtinnen und -beamte Zoll
- Sonstige Vollstreckungsbeamtinnen und -beamte
- Feuerwehr
- Sonstige Rettungsdienste
- Sonstige Vollstreckungsbeamtinnen und -beamten Gleichstehende (gemäß § 115 StGB mit Ausnahme der Rettungsdienste)

Die Auswertung enthält nicht ausschließlich Beamtinnen und Beamte bzw. Beschäftigte des öffentlichen Dienstes, sondern auch Berufstätige für private Institutionen, beispielsweise der Freiwilligen Feuerwehr oder Lehrerinnen und Lehrer an einer Privatschule. Des Weiteren kann bei den Beamtinnen und Beamten bzw. Beschäftigten keine Differenzierung zwischen Bediensteten auf kommunaler, Landes- oder Bundesebene erfolgen.

Die Anzahl der polizeilich bekannt gewordenen Fälle zum Nachteil der Auswertegruppen für die Jahre 2018 bis 2023 sind der Anlage 2 zu entnehmen. Eine Addition der Opferdelikte der einzelnen Beschäftigungsgruppen innerhalb eines Jahres kann nicht erfolgen, da in einem Fall mehrere Beschäftigungsgruppen als Opfer erfasst worden sein können und eine Addition ggf. zu einer Überzählung führen könnte.

25. Welche Konzepte verfolgt die Landesregierung im Kontext der Prävention von Gewalt gegen Beschäftigte im öffentlichen Dienst?

Mit der NRW-Initiative „Mehr Schutz und Sicherheit von Beschäftigten im öffentlichen Dienst“ stellt sich die Landesregierung hinter alle, die sich täglich für das Gemeinwohl einsetzen und setzt ein klares Zeichen für Null Toleranz bei Gewalt.

Kernelement der Präventionskampagne ist das bundesweit einmalige behördenübergreifende Präventionsnetzwerk #sicherimDienst zur Verbesserung der Gewaltprävention für den gesamten öffentlichen Dienst in Nordrhein-Westfalen in Verbindung mit allgemeinen und berufsspezifischen Präventionsmaterialien. Angesprochen sind alle Beschäftigten des öffentlichen Dienstes in Nordrhein-Westfalen: Beschäftigte im Innendienst mit Publikumsverkehr, Operativ- und Einsatzkräfte im Außendienst, Dienstleistende, wie zum Beispiel aus dem Gesundheitswesen, Mandats- oder besondere Amtsträger, Lehr- oder pädagogische Fachkräfte.

#sicherimDienst bietet ein umfassendes Konzept für mehr Schutz und Sicherheit von Beschäftigten im öffentlichen Dienst. Durch die Verzahnung praxisnaher Präventionsmaßnahmen, wissenschaftlicher Erkenntnisse aus der Forschung und der Möglichkeit des Austauschs innerhalb des Netzwerks #sicherimDienst soll größtmögliche Handlungssicherheit geschaffen werden. Für den Umgang mit Gewaltsituationen werden Möglichkeiten der Vorsorge, des Handlings und der Nachsorge von Gewalterfahrungen dargestellt. Das Informationsangebot umfasst sowohl baulich-technische Maßnahmen,

strukturelle Maßnahmen der Organisation und auch persönliche Maßnahmen der Beschäftigten selbst. Ziel der Netzwerkarbeit für 2025/2026 ist es, Prävention zu fördern und Gewaltschutz nachhaltig in den Behörden, Organisationen und Institutionen zu verankern.

Darüber hinaus bestehen folgenden Konzepte und Maßnahmen:

Ministerium für Wirtschaft, Industrie, Klima und Energie	
Behörde	Rückmeldung
MWIKE	Über das Netzwerk #sicherimDienst hinaus bestehen im MWIKE keine gesonderten Konzepte. Ggf. werden insbesondere zur Sicherung des Dienstgebäudes individuelle Maßnahmen zum Schutz der Beschäftigten getroffen.

Ministerium der Finanzen	
Behörde	Rückmeldung
FM inkl. nachgeordneter Bereich	<p>Für die Finanzämter des Landes besteht ein umfangreiches Sicherheitskonzept, dies beinhaltet u. a. bauliche (z.B. Regelung Zutritt), organisatorische und verhaltenstechnische Präventivmaßnahmen. Dies beinhaltet auch Grundsatzserklärungen gegen Gewalt und Tipps für die Kommunikation mit aggressiven Gesprächspartnerinnen und -partner. In den Dienststellen ist eine Notfallsoftware (Notfallbutton) installiert. Dazu gibt es Schulungen zum Verhalten in Gefahrensituationen für das Notfallbasisteam und bedarfsgerecht auch für sonstige betroffene Beschäftigte mit Publikumsverkehr (z.B. Infotheke).</p> <p>In besonders gefährdeten Bereichen, z. B. der Erhebungsstelle und der Steuerfahndung, gibt es Einsatztrainings und Trainings zur Gesprächs- und Verhandlungsführung sowie Deeskalations- und Selbstverteidigungstrainings. Für die Steuerfahndung wurden persönliche Schutzausrüstungen (z.B. Schutzweste, Handschuhe, Desinfektionsmittel) beschafft und es gibt spezielle Schulungen für Durchsuchungsmaßnahmen und zum Erkennen von und im Umgang mit gefährlichen Gegenständen und Situationen. Zudem wurde die Arbeitsgruppe "Gefährdungsanalyse" gegründet, die sich fortlaufend mit der Gefährdungsbeurteilung im Bereich Steuerfahndung befasst und auf Basis der identifizierten Gefährdungssituationen Maßnahmen empfiehlt.</p>

Ministerium für Schule und Bildung	
Behörde	Rückmeldung
Schulbereich	<p>Aufgrund der Vielzahl der Maßnahmen wird auf folgende Links verwiesen:</p> <p>Gewalt an Schule: https://www.schulministerium.nrw/suche?volltext=Gewalt%20an%20Schule</p> <p>Gewalt gegen Lehrkräfte: https://www.schulministerium.nrw/gewalt-gegen-lehrkraefte</p> <p>Notfallordner: https://www.schulministerium.nrw/notfallordner-hinsehen-und-handeln</p>

Ministerium der Justiz	
Behörde	Rückmeldung
JM inkl. nachgeordneter Bereich	<p>Die Justiz (einschl. Justizvollzug) des Landes Nordrhein-Westfalen verfolgt für die rund 43.000 Mitarbeitenden spezifische, auf die besonderen Gefahrenlagen in der Justiz ausgerichtete Konzepte zur Prävention von Gewalt.</p> <p>Das Sicherheitskonzept für die Gerichte und Staatsanwaltschaften des Landes Nordrhein-Westfalen besteht im Wesentlichen aus baulich-technischer Sicherheitsertüchtigung mit zentraler Eingangs- und Zugangssituation und dem Einsatz des Justizwachtmeisterdienstes zur Durchführung von Sicherheits- und Ordnungsaufgaben, der mit entsprechenden Hilfsmitteln ausgestattet ist und regelmäßig in Eigen- und Fremdsicherung geschult wird.</p> <p>Im Außendienst tätige Berufsgruppen der Justiz sind darüber hinaus bedarfsgerecht mit ballistischen Schutzwesten, Reizstoffsprühgeräten und dem Notruf- und Alarmierungssystem „moNA“ ausgestattet.</p> <p>Im Justizvollzug steht die Aus- und Fortbildung der Bediensteten in den Themenfeldern Kommunikation, Deeskalation und Sicherungstechniken im Vordergrund der Gewaltprävention. Darüber hinaus können die Bediensteten zu ihrem Schutz auf Hilfsmittel wie Schutzkleidung, verschiedene Fesselmodelle und, sofern erforderlich, auch Waffen sowie technische Systeme (Personennotrufanlagen,</p>

	Funkgeräte, Alarmknöpfe, stationäre Hausalarmmelder) zurückgreifen.
--	---

26. Gibt es in den Fällen von Übergriffen auf Beamte oder Beschäftigte im öffentlichen Dienst Nachsorgekonzepte?

27. Welche Maßnahmen werden konkret veranlasst, um körperliche und psychische Folgen der Betroffenen abzumildern?

Die Fragen 26 und 27 werden aufgrund des Sachzusammenhangs zusammen beantwortet. Im Rahmen der Dienstunfallfürsorge erhalten Beamtinnen und Beamte alle Maßnahmen, die erforderlich sind, um die Folgen des anerkannten Dienstunfalls zu beseitigen oder soweit als möglich zu mindern. Für Tarifbeschäftigte besteht ein Unfallschutz bei der Unfallkasse Nordrhein-Westfalen.

Staatskanzlei	
Fehlanzeige.	

Ministerium für Wirtschaft, Industrie, Klima und Energie	
Behörde	Rückmeldung
MWIKE	Konkrete Fälle sind nicht bekannt. Gleichwohl wird losgelöst von der grundsätzlichen Frage eine regelmäßige Gefährdungsanalyse erstellt.

Ministerium der Finanzen	
Behörde	Rückmeldung
FM, inkl. nachgeordneter Bereich	<p>Es besteht ein umfangreiches Nachsorgekonzept. Vorfälle werden über entsprechende Meldewege an die zuständigen Stellen im Ministerium und der Oberfinanzdirektion gemeldet. Für alle Beschäftigten besteht die Möglichkeit in diesen und vergleichbaren Ausnahmesituationen psychologische Notfallhilfe durch einen externen Dienstleister zu erhalten. Dieses Angebot wird ggf. auch gezielt durch die entsprechenden Fachreferate vermittelt und ist nicht zeitlich limitiert.</p> <p>Beschäftigte der Steuerfahndung und des Vollstreckungsaußendienstes können unmittelbar nach einem Vorfall zudem zur Prävention Posttraumatischer Belastungen durch das PSU-</p>

	<p>Team der Polizei betreut werden. Für Tarifbeschäftigte des Landes besteht ebenfalls ein Trauma-Nachsorgeangebot der Unfallkasse Nordrhein-Westfalen, über das schnell an spezialisierte Therapeuten weitervermittelt werden kann oder über das auch weitere ärztliche Hilfe vermittelt werden kann. Des Weiteren können sich betroffene Beschäftigte auch die Sozialen Ansprechpersonen (SAP) der Verwaltung wenden. In besonders akuten Einzelfällen unterstützen zusätzlich die Psychologinnen und Psychologen im Ministerium und der Oberfinanzdirektion bzw. bei dual Studierenden die psychologisch-sozialpädagogische Studierendenberatung.</p>
--	--

Ministerium des Innern	
Behörde	Rückmeldung
IM, inkl. nachgeordneter Bereich	<p>Betroffenen Beschäftigten stehen verschiedene Unterstützungsmöglichkeiten zur Verfügung. Sie können sich in der Folge eines Dienstunfalls, aber auch in jeder anderen persönlich belastenden Situation an die Sozialen Ansprechpersonen (SAP) der Häuser wenden. Diese können in akuten Einzelfällen an entsprechende Fachdienste vermitteln.</p> <p>Das Angebot des Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) unterstützt mit einem transparenten und systematisierten Verfahren den Wiedereinstieg in den Dienst nach längerfristiger Erkrankung und bietet individuelle Lösungswege an. Hierbei stehen Vertrauenspersonen den Betroffenen unterstützend zur Seite.</p>
Polizei NRW	<p>Die Polizei NRW bietet eine Vielzahl von unterschiedlichen landesweiten und behördenspezifischen Beratungs- und Unterstützungsangeboten für die Beschäftigten an und verfügt über ein professionelles, übergreifendes, internes Helfernetzwerk. Es besteht aus Psychologinnen und Psychologen, Polizeiärztinnen und Polizeiärzten, Polizeiseelsorgerinnen und Polizeiseelsorgern, Sozialen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartnern, Fachkräfte des Betrieblichen Eingliederungsmanagements und den Personalvertretungen.</p> <p>Im Rahmen der eigenen Zuständigkeit wurden entsprechende Nachsorgekonzepte entwickelt. Durch das Helfernetzwerk ist eine Versorgungskette sowie die Nachsorge durch einen Austausch der einzelnen Helfersysteme sichergestellt. Darüber</p>

	<p>hinaus bestehen weitere administrative Unterstützungsangebote durch Dienstunfalllotsen und -lotsinnen, sofern im Rahmen eines Arbeits- oder Dienstunfall diese erforderlich oder gewünscht ist.</p> <p>Bei Übergriffen auf Beamte oder Beschäftigte greifen unter anderem die Unterstützungsangebote der „Psychosozialen Unterstützung (PSU) im Kontext belastender Einsätze und Ereignisse“. Die PSU-Maßnahmen im Kontext belastender Einsätze und Ereignisse gliedern sich in einsatzvorbereitende Maßnahmen, Maßnahmen während des Einsatzes sowie Maßnahmen nach dem Einsatz. Je nach Bedarf steht ein qualifiziertes Maßnahmenpaket aus unterschiedlichen Angeboten (z.B. Einzel- und Gruppengespräche, Psychoedukation) zur Verfügung. Bei Bedarf erfolgt eine Vermittlung in weitere Unterstützung und ggf. psychotherapeutische oder medizinische Versorgung.</p> <p>Die PSU-Fachkräfte und Vorgesetzte bilden gemeinsam eine Versorgungskette von der ersten Ansprache über die medizinische und psychotherapeutische Versorgung durch externe Versorgungsdienstleister bis hin zur Wiederaufnahme des Dienstes. Zu den internen PSU-Kräften in diesem Anwendungsbereich gehören PSU Peers, PSU Team Polizei NRW, Polizeiseelsorge, Zentralstelle und Regionalstellen PSU, ggf. weitere psychosoziale Fachkräfte in den Behörden sowie der Polizeiärztliche Dienst.</p> <p>Weitere Regelungen sind in der PDV 100, Landesteil D sowie im Leitfaden 150, insbesondere Anlage 9 beschrieben.</p>
--	--

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration
Fehlanzeige.

Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales
Fehlanzeige.

Ministerium für Schule und Bildung	
Behörde	Rückmeldung
MSB, inkl. Schulbereich	<p>Neben den allen Landesbeschäftigten zur Verfügung stehenden Unterstützungsangeboten im Rahmen der Dienstunfallfürsorge oder des Betrieblichen Eingliederungsmanagements, wird im Schulbereich sukzessive ein System Sozialer Ansprechpersonen aufgebaut, an die sich die Landesbeschäftigten in jeder persönlich belastenden Situation wenden können. Diese u.a. haben die Funktion einer ersten Anlaufstelle und können bei Bedarf auch zu Fachdiensten vermitteln.</p> <p>Aufgrund der Vielzahl der Maßnahmen wird auf folgende Links verwiesen:</p> <p>Gewalt an Schule: https://www.schulministerium.nrw/suche?volltext=Gewalt%20an%20Schule</p> <p>Gewalt gegen Lehrkräfte: https://www.schulministerium.nrw/gewalt-gegen-lehrkraefte-landesweites-praeventionsnetzwerk-sicherimdienst-bietet-schulen</p> <p>Notfallordner: https://www.schulministerium.nrw/notfallordner-hinsehen-und-handeln</p>

Ministerium für Heimat, Kommunales, Bau und Digitalisierung
Fehlanzeige.

Ministerium der Justiz	
Behörde	Rückmeldung
JM inkl. nachgeordneter Bereich	<p>In den Justizvollzugsanstalten stehen für Bedienstete anstaltsinterne Teams der Psychosozialen Notfallversorgung (PSNV) zur Verfügung. Die Notfallversorgung erfolgt im Sinne einer Erstversorgung. Bei Bedarf erfolgt die Kontaktaufnahme zu externen Beratungs- und Therapieeinrichtungen sowie die Unterstützung bei der Vermittlung von Betroffenen an externe Einrichtungen.</p> <p>Das Nachsorgekonzept der Gerichte, Staatsanwaltschaften sowie der Aus- und Fortbildungseinrichtungen besteht insbesondere aus der Handlungshilfe "Umgang mit Traumatisierungen" sowie der Trauma Hotline. Die Handlungshilfe vermittelt Kenntnisse im Umgang mit schockierten Menschen und gibt Hinweise zu weiterführenden Angeboten. Darüber hinaus steht für diejenigen, die im Dienst einem schockierenden Erlebnis ausgesetzt waren, im Bedarfsfall die Trauma Hotline mit einer fachlich fundierten Beratung durch psychologisch geschulte Trauma-Fachleute zur Verfügung.</p> <p>Bei allen Staatsanwaltschaften und Präsidialgerichten sind zusätzlich Koordinatorinnen und Koordinatoren für den Opferschutz als Ansprechpersonen vorhanden, die im Bedarfsfall von der Opferbeauftragten des Landes Nordrhein-Westfalen und ihrem Team unterstützt werden.</p>

Ministerium für Umwelt, Naturschutz und Verkehr
Fehlanzeige.

Ministerium für Landwirtschaft und Verbraucherschutz
Fehlanzeige.

Ministerium für Kultur und Wissenschaft
Fehlanzeige.

28. Werden nach Übergriffen weitere Belange und Bedürfnisse der Betroffenen, z.B. das Bedürfnis nach rechtlicher Beratung oder finanzieller Unterstützung, einbezogen?

In Nordrhein-Westfalen wird Rechtsschutz für Beschäftigte des Landes nach Maßgabe des Gemeinsamen Runderlasses des Ministeriums des Innern und des Ministeriums der Finanzen (MBl. NRW. 2021 S. 2.) gewährt. Danach kann unter bestimmten Voraussetzungen auf Antrag zur Bestreitung der notwendigen Kosten der Rechtsverteidigung und -verfolgung in straf- und zivilgerichtlichen Verfahren wegen einer dienstlichen Tätigkeit oder eines Verhaltens, das mit der dienstlichen Tätigkeit in unmittelbarem Zusammenhang steht, Rechtsschutz in Form eines Vorschusses oder zinslosen Darlehens gewährt werden. Die endgültige Kostenübernahme hängt vom Ausgang des Verfahrens ab, es sei denn es liegt ein finanzieller Härtefall vor. Unabhängig vom Verfahrensausgang übernimmt das Land die nicht anderweitig gedeckten Kosten einer anwaltlichen Erstberatung von Beschäftigten, die gegen Dritte Schmerzensgeldansprüche wegen einer im dienstlichen Zusammenhang erlittenen Verletzung durchsetzen wollen (Ziffer 3.1 in Verbindung mit Ziffer 3.7 des Gemeinsamen Runderlasses).

Darüber hinaus besteht gemäß § 82a LBG NRW unter bestimmten Voraussetzungen die Möglichkeit, dass der Dienstherr zur Vermeidung einer unbilligen Härte die Erfüllung einer Forderung, die einer Beamtin/einem Beamten zusteht, übernimmt. Dies betrifft Fälle, in denen der Beamtin/dem Beamten ein z.B. mit rechtskräftigem Endurteil festgestellter Schmerzensgeldanspruch aufgrund einer Verletzung des Körpers, der Gesundheit, der Freiheit oder der sexuellen Selbstbestimmung zusteht und die Vollstreckung gegen den tatsächlichen Schädiger erfolglos bleibt.

Nach § 82 a Abs. 1 S. 2 LBG wird auch ein vollstreckbarer Vergleich (§ 794 Abs. 1 Nr. 1 ZPO) unter den dortigen Voraussetzungen einem rechtskräftigen Endurteil gleichgestellt.

Anlage 1: Abkürzungsverzeichnis

Große Anfrage 31 der Fraktion der AfD „Von Sprungbeförderungen und Überlastungsanzeigen – Der öffentliche Dienst als Vorgezeigarbeitgeber?“, LT-Drs. 18/11952

AG	Amtsgericht
AL	Abteilungsleitung
ALB	Abteilungsleitungsbesprechung
ArbG	Arbeitsgericht
AZVO	Verordnung über die Arbeitszeit der Beamtinnen und Beamten im Lande Nordrhein-Westfalen
BLB	Bau- und Liegenschaftsbetrieb Nordrhein-Westfalen
BR	Bezirksregierung
DHPol	Deutsche Hochschule der Polizei
DV	Dienstvereinbarung
FA	Finanzamt
FÄ	Finanzämter
FAH	Fortbildungsakademie des Ministeriums des Innern des Landes Nordrhein-Westfalen
FG	Finanzgericht
FHR	Fachhochschule für Rechtspflege Nordrhein-Westfalen
FM	Ministerium der Finanzen des Landes Nordrhein-Westfalen
FV	Finanzverwaltung
(G)	für Grundschulen
GD NRW	Geologischer Dienst Nordrhein-Westfalen
GStA	Generalstaatsanwaltschaft
HfM	Hochschule für Musik Detmold
HfMT	Hochschule für Musik und Tanz Köln
HSF	Hochschule für Finanzen Nordrhein-Westfalen
HSPV	Hochschule für Polizei und öffentliche Verwaltung Nordrhein-Westfalen
HSU	Herkunftssprachlicher Unterricht
IdF	Institut der Feuerwehr Nordrhein-Westfalen
IM	Ministerium des Innern des Landes Nordrhein-Westfalen
IöV	Institut für Öffentliche Verwaltung NRW

Anlage 1: Abkürzungsverzeichnis

Große Anfrage 31 der Fraktion der AfD „Von Sprungbeförderungen und Überlastungsanzeigen – Der öffentliche Dienst als Vorzeigearbeitgeber?“, LT-Drs. 18/11952

JAA	Jugendarrestanstalt
JAK	Justizakademie
JM	Ministerium der Justiz des Landes Nordrhein-Westfalen
JVA	Justizvollzugsanstalt
JVK	Justizvollzugskrankenhaus
k.A.	keine Angabe
KPB	Kreispolizeibehörde
KR	Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder KR - Pflegepersonal
LaFin	Landesamt für Finanzen Nordrhein:Westfalen
LAFP	Landesamt für Ausbildung Fortbildung und Personalangelegenheiten der Polizei NRW
LANUV	Landesamt für Natur, Umwelt und Verbraucherschutz Nordrhein-Westfalen
LAQuILA	Landesamt für Qualitätssicherung und Informationstechnologie in der Lehrerausbildung
LBF	Landesamt zur Bekämpfung der Finanzkriminalität Nordrhein-Westfalen
LBG NRW	Landesbeamtengesetz NRW
LBME	Landesbetrieb Mess- und Eichwesen
LBV	Landesamt für Besoldung und Versorgung NRW
LFSch	Landesfinanzschule Nordrhein-Westfalen
LG	Landgericht
LIA	Landesinstitut für Arbeitsschutz und Arbeitsgestaltung Nordrhein-Westfalen
LOG NRW	Gesetz über die Organisation der Landesverwaltung - Landesorganisationsgesetz
LSG	Landessozialgericht
LStatG	Statistikgesetz Nordrhein-Westfalen
LT	Landtag
LIA	Landesinstitut für Arbeitsschutz und Arbeitsgestaltung Nordrhein-Westfalen

Anlage 1: Abkürzungsverzeichnis

Große Anfrage 31 der Fraktion der AfD „Von Sprungbeförderungen und Überlastungsanzeigen – Der öffentliche Dienst als Vorzeigarbeitgeber?“, LT-Drs. 18/11952

LVO	Verordnung über die Laufbahnen der Beamtinnen und Beamten im Land Nordrhein-Westfalen
LVOPol	Verordnung über die Laufbahn der Polizeivollzugsbeamtinnen und Polizeivollzugsbeamten des Landes Nordrhein-Westfalen
LZG	Landeszentrum Gesundheit Nordrhein-Westfalen
LZPD	Landesamt für Zentrale Polizeiliche Dienste NRW
MAG	Mitarbeitendengespräch
MAGS	Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales Nordrhein-Westfalen
MBI. NRW.	Ministerialblatt für das Land Nordrhein-Westfalen
MHKBD	Ministerium für Heimat, Kommunales, Bau und Digitalisierung des Landes Nordrhein-Westfalen
MKJFGFI	Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen
MKW	Ministerium für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen
MLV	Ministerium für Landwirtschaft und Verbraucherschutz des Landes Nordrhein-Westfalen
MPA NRW	Materialprüfungsamt
MSB	Ministerium für Schule und Bildung des Landes Nordrhein-Westfalen
MUNV	Ministerium für Umwelt, Naturschutz und Verkehr des Landes Nordrhein-Westfalen
MWIKE	Ministerium für Wirtschaft, Industrie, Klimaschutz und Energie des Landes Nordrhein-Westfalen
OFD	Oberfinanzdirektion Nordrhein-Westfalen
OLG	Oberlandesgericht
OVG	Oberverwaltungsgericht
PKS	Polizeiliche Kriminalstatistik
PP	Polizeipräsidium
QUA-LiS	Qualitäts- und UnterstützungsAgentur - Landesinstitut für Schule
RZF	Rechenzentrum der Finanzverwaltung NRW
SchulG	Schulgesetz für das Land Nordrhein-Westfalen

Anlage 1: Abkürzungsverzeichnis

Große Anfrage 31 der Fraktion der AfD „Von Sprungbeförderungen und Überlastungsanzeigen – Der öffentliche Dienst als Vorzeigearbeitgeber?“, LT-Drs. 18/11952

SG	Sozialgericht
SGB	Sozialgesetzbuch
SothA	Sozialtherapeutische Anstalt NRW
STA	Staatsanwaltschaft
StGB	Strafgesetzbuch
StK	Staatskanzlei
TV-L	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder
VG	Verwaltungsgericht
VS	UNESCO-Welterbestätte Schlösser Augustusburg und Falkenlust in Brühl
WuH	Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen
ZFU	Staatliche Zentralstelle für Fernunterricht
ZLG	Zentralstelle der Länder für Gesundheitsschutz bei Arzneimitteln und Medizinprodukten

Anlage 2: Beantwortung der Frage 24

Große Anfrage 31 der Fraktion der AfD „Von Sprungbeförderungen und Überlastungsanzeigen – Der öffentliche Dienst als Vorzeigarbeitgeber?“, LT-Drs. 18/11952

Wie viele Fälle von Gewalt gegen Beamte und Beschäftigte im öffentlichen Dienst gab es in Nordrhein-Westfalen in den Jahren 2018 bis 2023? (Bitte aufschlüsseln nach Jahr, Art des Dienstverhältnisses sowie Delikt)

Tabelle 1:

Anzahl der polizeilich bekannt gewordenen Opferdelikte zum Nachteil von Beamten und Beschäftigten im öffentlichen Dienst für die Jahre 2018 bis 2023						
Opferdelikte	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Mord	4	5	6	1	2	7
Totschlag	7	3	9	2	1	3
Exhibitionistische Handlungen	13	7	22	14	15	17
Erregung öffentlichen Ärgernisses	9	2	4	5	1	9
Gefährliche und schwere Körperverletzung	587	389	458	545	541	532
(Vorsätzliche einfache) Körperverletzung	880	318	752	304	515	555
Fahrlässige Körperverletzung	35	4	26	34	40	46
Nötigung	218	195	205	188	168	226
Bedrohung	947	920	765	774	981	1.061
Nachstellung (Stalking)	17	14	24	31	28	25
Widerstand gegen Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	6.510	6.599	5.642	5.647	5.980	6.205
Tätlicher Angriff auf Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	1.411	2.261	2.011	2.636	3.165	3.470
Sonstige Opferdelikte	54	33	82	55	76	106

Tabelle 2:

Anzahl der polizeilich bekannt gewordenen Opferdelikte zum Nachteil von Lehrerinnen und Lehrer im öffentlichen Dienst für die Jahre 2018 bis 2023						
Opferdelikte	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Mord	0	1	0	0	0	0
Totschlag	0	0	0	0	0	0
Exhibitionistische Handlungen	3	1	3	3	0	1
Erregung öffentlichen Ärgernisses	2	0	0	0	0	2
Gefährliche und schwere Körperverletzung	54	59	60	39	71	89
(Vorsätzliche einfache) Körperverletzung	156	180	118	75	190	175
Fahrlässige Körperverletzung	9	2	4	3	4	15
Nötigung	36	29	23	19	17	20
Bedrohung	154	166	95	91	162	209
Nachstellung (Stalking)	8	6	7	11	12	12
Widerstand gegen Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	0	0	1	0	3	0
Tätlicher Angriff auf Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	0	0	1	0	0	0
Sonstige Opferdelikte	13	6	7	13	10	15

Tabelle 3:

Anzahl der polizeilich bekannt gewordenen Opferdelikte zum Nachteil von Polizeivollzugsbeamtinnen und -beamten im öffentlichen Dienst für die Jahre 2018 bis 2023						
Opferdelikte	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Mord	4	2	5	1	2	4
Totschlag	5	2	7	0	0	3
Exhibitionistische Handlungen	9	2	15	7	8	9
Erregung öffentlichen Ärgernisses	6	0	3	1	1	4
Gefährliche und schwere Körperverletzung	464	276	308	349	326	309
(Vorsätzliche einfache) Körperverletzung	518	95	402	6	61	132
Fahrlässige Körperverletzung	19	0	14	21	15	24
Nötigung	132	112	114	90	83	131
Bedrohung	637	612	513	458	584	584
Nachstellung (Stalking)	7	6	12	18	10	8
Widerstand gegen Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	6.208	6.221	4.917	4.559	4.769	5.642
Tätlicher Angriff auf Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	1.271	1.907	1.719	2.046	2.382	2.936
Sonstige Opferdelikte	28	6	53	8	23	43

Tabelle 4:

Anzahl der polizeilich bekannt gewordenen Opferdelikte zum Nachteil von Vollstreckungsbeamtinnen und -beamten der Justizvollzugsanstalten für die Jahre 2018 bis 2023						
Opferdelikte	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Mord	0	0	0	0	0	0
Totschlag	0	0	0	1	0	0
Exhibitionistische Handlungen	1	1	0	0	1	1
Erregung öffentlichen Ärgernisses	0	0	0	0	0	0
Gefährliche und schwere Körperverletzung	9	5	5	7	3	2
(Vorsätzliche einfache) Körperverletzung	34	4	21	9	12	13
Fahrlässige Körperverletzung	1	0	0	0	0	0
Nötigung	3	2	3	2	2	1
Bedrohung	38	20	11	9	14	14
Nachstellung (Stalking)	0	0	0	0	1	1
Widerstand gegen Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	36	28	18	12	10	17
Tätlicher Angriff auf Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	11	29	14	8	8	14
Sonstige Opferdelikte	0	1	4	4	4	1

Tabelle 5:

Anzahl der polizeilich bekannt gewordenen Opferdelikte zum Nachteil von Vollstreckungsbeamtinnen und -beamten des Zolls für die Jahre 2018 bis 2023						
Opferdelikte	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Mord	0	0	0	0	0	0
Totschlag	0	0	0	0	1	0
Exhibitionistische Handlungen	0	0	0	0	0	0
Erregung öffentlichen Ärgernisses	0	0	0	0	0	0
Gefährliche und schwere Körperverletzung	0	1	0	0	0	1
(Vorsätzliche einfache) Körperverletzung	2	0	2	0	0	0
Fahrlässige Körperverletzung	1	0	0	0	0	0
Nötigung	2	2	1	0	2	0
Bedrohung	4	4	1	0	1	0
Nachstellung (Stalking)	0	0	0	0	0	0
Widerstand gegen Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	5	5	4	2	9	9
Tätlicher Angriff auf Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	1	8	2	0	2	3
Sonstige Opferdelikte	1	0	0	1	1	0

Tabelle 6:

Anzahl der polizeilich bekannt gewordenen Opferdelikte zum Nachteil von sonstigen Vollstreckungsbeamtinnen und -beamten für die Jahre 2018 bis 2023						
Opferdelikte	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Mord	0	1	1	0	0	0
Totschlag	1	1	1	0	0	0
Exhibitionistische Handlungen	0	0	2	0	0	1
Erregung öffentlichen Ärgernisses	0	1	0	1	0	0
Gefährliche und schwere Körperverletzung	10	10	15	18	15	15
(Vorsätzliche einfache) Körperverletzung	17	1	36	29	26	13
Fahrlässige Körperverletzung	0	0	0	2	2	1
Nötigung	15	15	16	21	12	13
Bedrohung	44	31	59	74	49	52
Nachstellung (Stalking)	0	0	2	1	1	2
Widerstand gegen Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	170	148	126	166	116	110
Tätlicher Angriff auf Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	41	47	51	93	73	73
Sonstige Opferdelikte	2	4	2	4	5	11

Tabelle 7:

Anzahl der polizeilich bekannt gewordenen Opferdelikte zum Nachteil von Bediensteten der Feuerwehr für die Jahre 2018 bis 2023						
Opferdelikte	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Mord	0	0	0	0	0	0
Totschlag	0	0	0	0	0	0
Exhibitionistische Handlungen	0	1	0	0	0	0
Erregung öffentlichen Ärgernisses	0	0	0	1	0	0
Gefährliche und schwere Körperverletzung	22	20	19	17	18	14
(Vorsätzliche einfache) Körperverletzung	76	14	43	30	42	48
Fahrlässige Körperverletzung	4	1	2	6	3	1
Nötigung	17	10	14	10	17	17
Bedrohung	31	42	20	19	26	33
Nachstellung (Stalking)	0	0	1	0	0	0
Widerstand gegen Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	69	69	55	39	45	31
Tätlicher Angriff auf Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	53	136	76	76	111	124
Sonstige Opferdelikte	1	5	3	3	1	7

Tabelle 8:

Anzahl der polizeilich bekannt gewordenen Opferdelikte zum Nachteil von sonstigen Rettungsdiensten für die Jahre 2018 bis 2023						
Opferdelikte	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Mord	0	0	0	0	0	2
Totschlag	0	0	2	0	0	0
Exhibitionistische Handlungen	0	2	1	1	2	3
Erregung öffentlichen Ärgernisses	0	1	0	0	0	1
Gefährliche und schwere Körperverletzung	19	19	19	22	41	31
(Vorsätzliche einfache) Körperverletzung	72	13	82	90	107	108
Fahrlässige Körperverletzung	1	1	2	2	9	3
Nötigung	9	15	17	14	9	17
Bedrohung	25	27	35	30	28	62
Nachstellung (Stalking)	1	2	0	0	1	0
Widerstand gegen Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	42	58	53	38	42	43
Tätlicher Angriff auf Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	32	113	59	102	118	152
Sonstige Opferdelikte	9	8	5	12	19	20

Tabelle 9:

Anzahl der polizeilich bekannt gewordenen Opferdelikte zum Nachteil von Vollstreckungsbeamtinnen und -beamten gleichstehenden Personen (gemäß § 115 StGB mit Ausnahme der Rettungsdienste) für die Jahre 2018 bis 2023						
Opferdelikte	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Mord	0	1	0	0	0	1
Totschlag	1	0	0	1	0	0
Exhibitionistische Handlungen	0	0	1	3	4	2
Erregung öffentlichen Ärgernisses	1	0	2	2	0	2
Gefährliche und schwere Körperverletzung	15	6	50	114	88	81
(Vorsätzliche einfache) Körperverletzung	21	13	66	69	83	78
Fahrlässige Körperverletzung	0	0	4	0	8	3
Nötigung	6	12	19	34	27	28
Bedrohung	29	34	47	106	130	118
Nachstellung (Stalking)	1	0	2	1	3	2
Widerstand gegen Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	68	167	619	1.039	1.210	503
Tätlicher Angriff auf Vollstreckungsbeamte und gleichstehende Personen	22	63	148	425	612	290
Sonstige Opferdelikte	0	3	8	10	14	10